

Amaç

Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş. ve bağlı iştirakleri (birlikte “**Enerjisa Üretim**”) olarak, operasyonlarımızın her alanında insan haklarına saygı duymaya ve bunları teşvik etmeye kararlıyız. Türkiye Cumhuriyeti Anayasası’nda yer alan İnsan Haklarına ilişkin hükümler başta olmak üzere, Birleşmiş Milletler (“**BM**”) “Koru, Saygı Göster ve Çözüm Üret” Çerçevesi, BM Çocuk Haklarına Dair Sözleşme, BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ve OECD Çok Uluslu Şirketler İçin Sorumlu İş Yönetimine İlişkin Rehber çerçevesinde sorumluluğumuzu kabul ediyoruz. Ayrıca Enerjisa Üretim, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’ni ve içerisinde insan hakları ve çalışma standartları prensiplerinin de yer aldığı UN Global Compact On Prensibi desteklemekte olan üye bir şirkettir. Enerjisa Üretim, bu İnsan Hakları Politikası (“**Politika**”) aracılığıyla, tüm bireylerin ve toplulukların haklarına saygı duyan ve onları koruyan ve saygı, dürüstlük ve onur kültürünü teşvik eden bir iş yeri ve iş ortamı yaratmayı amaçlamaktadır.

Kapsam

Bu Politika, Enerjisa Üretim’in tüm çalışanları, yöneticileri, yüklenicileri, tedarikçileri ve paydaşları için geçerlidir. İş ortaklarımızın ve tedarikçilerimizin de benzer standartlara uymasını bekleriz.

İnsan Haklarına Bağlılık

Enerjisa Üretim şunları taahhüt eder:

- Irk, toplumsal cinsiyet, yaş, din, dil, etnisite, cinsel yönelim, engellilik veya başka herhangi bir statüye bakılmaksızın tüm çalışanlar ve paydaşlar için ayrımcılık karşıtı, çeşitlilik ve kapsayıcılığı benimseyen, eşit fırsat ve adil muameleyi şart koşturmak.
- Güvenli, emniyetli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak.
- İfade özgürlüğünü savunmak. Çalışanların toplu pazarlık yapma ve sendikal haklarına saygı duymak.
- Operasyonlarımızda ve tedarik zincirlerimizde her türlü zorla çalıştırmayı, insan ticaretini, köleleştirilmiş çalıştırmayı (modern kölelik şekilleri dahil), her türlü kayıt dışı istihdamı ve çocuk işçiliğini yasaklamak.
- Yerel yasalara ve uluslararası standartlara uygun adil ücretleri, işyeri ve çalışma koşullarını desteklemek.
- Herhangi bir işyeri ve faaliyet ortamında toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve tacize (TCDŞT) özel bir odaklanma ile her türlü şiddeti (fiziksel, psikolojik, ekonomik vb.) sıfır tolerans yaklaşımını benimseyerek yasaklamak ve paydaşlar ve alt yükleniciler için TCDŞT’ye karşı eylemleri ve önlem mekanizmalarını teşvik etmek, onları herhangi bir vakayı önlemek ve yönetmek için işleyen mekanizmalar uygulamaktan sorumlu tutmak.
- Çalışanların kişisel bilgilerini ve verilerini korumak için üst düzey veri gizliliği standartları uygulamak.
- Çalışanların tüm yasal ve gönüllü siyasi katılımlarına saygı duymak (Bununla birlikte, çalışanlar siyasi faaliyetlerini mesai saatleri dışında gerçekleştirmeli ve bu faaliyetler için Enerjisa Üretim kaynaklarını kullanmaktan kaçınmalıdır).

Uygulama ve Sorumluluk

Bu Politika’nın başarılı bir şekilde uygulanması, İnsan ve Kültür departmanımız tarafından, gerekmesi halinde Hukuk ve Uyum Departmanı ile Sürdürülebilirlik Departmanı’nın da görüş ve tavsiyeleri alınmak suretiyle özel olarak denetlenerek tüm çalışanların sorumluluğundadır. Bu minvalde Enerjisa Üretim şunları yapacaktır:

- Tüm çalışanların bu Politika’yı anlamasını ve desteklemesini sağlamak için zorunlu eğitim programları ve yaygınlaştırma kaynakları sağlamak.
- Tüm çalışanların ve paydaşların insan hakları ihlallerini veya endişelerini gizli ve güvenceli bir şekilde bildirmeleri için standart işletim prosedürleri ve bir şikâyet mekanizması oluşturmak ve etkililiğini periyodik olarak değerlendirmek.
- Uyumluluğu sağlamak ve yeni insan hakları zorluklarına uyum sağlamak için operasyonlarımızı ve politikalarımızı düzenli olarak gözden geçirmek ve değerlendirmek.

Paydaş Katılımı

Çalışanlar, müşteriler, iştirakler, tedarikçiler ve yerel topluluklar dahil olmak üzere paydaşlarımızla etkileşime girerek insan hakları sorunlarına ilişkin bakış açılarını anlamaya ve uygulamalarımızı buna göre geliştirmeye inanıyoruz.

Yönetim, Raporlama ve İnceleme

Enerjisa Üretim şeffaflık ve hesap verebilirliğe kendini adanmıştır. İnsan hakları uygulamalarımız ve performansımız hakkında düzenli olarak raporlar hazırlayacağız ve yasal gerekliliklerdeki ve en iyi uygulamalardaki değişiklikleri yansıtmak için bu Politika’nın periyodik incelemelerini yapacağız. **İşbu Politika belgesi Enerjisa Üretim’in İnsan Hakları konusuna yaklaşımını ve taahhütlerini ifade ederken, ilgili kavramsal detaylar ve bunlara yönelik her türlü uygulama, izleme, değerlendirme ve raporlamaya ilişkin standart operasyonel işletim sistem ve süreçleri; Enerjisa Üretim Uyum Politikası ve Kitapçığı ile uyumlu olacak şekilde hazırlanan İnsan Hakları Standartları İşletim Prosedürleri içerisinde yer almaktadır.**

Hazırlayan	İsmail TOHMA	Revizyon No.	1
Onay	Zeynep KALAYCI / İhsan Erbil BAYÇÖL	Revizyon Tarihi	01.11.2024
Yürürlük Tarihi	16.07.2022	Revizyon Nedeni	Güncelleme