

# Sürdürülebilirlik Raporu 2022

[enerjisauretim.com.tr](http://enerjisauretim.com.tr)







ENERJİSA ÜRETİM

*Üretiyoruz.*





“İnsana,  doğaya ve dünyamızın  bize sunduğu  
tüm kaynaklara karşı  
sorumluluğumuzun  bilinciyle daha güzel  
bir gelecek için durmaksızın üretmeye  
devam  edeceğiz.”

# İçindekiler

01

## Enerjisa Üretim ve Sürdürülebilirlik

- 6 CEO ve Sürdürülebilirlik Yönlendirme Komitesi Başkanı Mesajı
- 8 Rapor Kapsamı
- 10 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Değer Zincirimiz
- 11 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
- 15 Sürdürülebilirlik Yönetişim

02

## Topluma Katkı

- 22 Womentum
- 25 Bahar Toksoy Guidetti Academy Voleybol Yaz Kampı
- 26 Kadın, Genç ve Çocuklara Bölgesel Eğitim Katkılarımız
- 28 Agrivoltaik Projesi
- 29 Bal Ormanı Projesi
- 31 Adana Bölgesel Hayvancılık, Gençlik ve Tarım Desteği

03

## İnsan ve Kültür

- 33 Üretim Next
- 36 Eğitim ve Gelişim
- 43 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)
- 46 Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

04

## İklim Değişikliği ve Çevre

- 50 Yenilenebilir Enerji Stratejimiz
- 54 Yeşil Dönüşüme Katkı
- 57 Biyoçeşitliliğin Korunması ve Ağaçlandırma
- 63 Atık Yönetimi

05

## Enerji Arz Güvenliği

- 69 Verimlilik ve Kaynakların Etkin Kullanımı
- 70 Dijital Dönüşüm
- 71 İnovasyon

06

## Kurumsal Yönetişim

- 74 Üst Yönetim
- 75 İç Denetim
- 77 İş Etiği ve Uyum Kuralları
- 79 Sürdürülebilir Satınalma Politikası

07

## Risk Yönetimi Organizasyonu ve Kültürü

- 83 Risk Kültürü
- 84 Teknik Risk Yönetimi

08

## Ekler

- 87 Üye Olunan Kuruluşlar
- 88 IV: Göstergeler
- 93 GRI İçerik

# Enerjisa Üretim ve Sürdürülebilirlik



# CEO ve Sürdürülebilirlik Yönlendirme Komitesi Başkanı Mesajı



CEO ve Sürdürülebilirlik  
Yönlendirme Komitesi Başkanı

**İhsan Erbil Bayçöl**

Değerli Paydaşlarımız,  
Yaralarını sarmaya devam ettiğimiz ve binlerce vatandaşımızın hayatını kaybetmesine neden olan büyük deprem, bu raporun yazıldığı sırada hafızalarımızda tazeliğini koruyor. Yarının sorumluluğunu taşıyan bir şirket olarak, depremin ilk saatlerinden itibaren deprem bölgelerinde elimizden geldiği kadar önce hayati ve sonra da sürdürülebilir bir düzen kurulması için farklı çalışmalar gerçekleştirdik ve bu çalışmalarımızı ihtiyaçlara göre çeşitlendirerek sürdürüyoruz. **Bundan sonra da bölgede birlik içerisinde çalışmaya devam edeceğiz.**

Geçtiğimiz yıl enflasyon, yükselen emtia fiyatları ve Rusya'nın Ukrayna'ya açtığı savaşın neden olduğu yakın tarihimizin en büyük enerji krizlerinden biri gibi çok etkili küresel zorluklarla geçti. **Gelecek nesillerin kullanacağı teknolojilere yatırım yapmaya öncülük etmeye devam ederken,** çeşitlendirilmiş enerji portföyümüz, sağlam finansal yapımız ve gösterdiğimiz örnek ekip çalışmasıyla bu zorlukların üstesinden gelerek oldukça memnun edici sonuçlar elde etmeyi başardık.

**2022'nin başarıları ışığında geleceğe bakarken, dünyayı iyileştirme taahhüdümüze sıkı sıkı bağlı şekilde projelerimizi geliştiriyoruz.** Vizyonumuz ülkemizin güneş ve rüzgar enerjisi potansiyelini kullanarak yenilenebilir enerjinin büyümesinde lider olmak ve sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunarak sektördeki konumumuzu güçlendirmektir. Önümüzdeki beş yılda,

kurulu güneş ve rüzgar enerjisinde **5.000 MW'ın** üzerine ulaşarak, yenilenebilir enerji kaynaklarının toplam kurulu gücümüz içindeki payını mevcut **%46'dan %60'lara** yükseltmeyi ve gelişmelere bağlı olarak Türkiye'nin rüzgar enerjisi toplam kurulu gücünü de mevcut duruma göre %10 artırmayı hedefliyoruz.

Enerjisa Üretim olarak kuvvetimizi çeşitlendirilmiş portföyümüzden alıyoruz. **Beş farklı teknolojiyi kullanan 23 farklı santralimizdeki faaliyetlerimiz ile şu anda Türkiye'nin elektrik ihtiyacının yaklaşık %5'ini karşılıyoruz.** Türkiye'nin dinamizmini engellemeden ihtiyaçlarını karşılayan adil bir geçiş felsefesi sağlamak için termik santrallerimizin kontrollü ve yenilikçi bir şekilde dönüşümünü taahhüt ediyoruz.

Çevreye olan taahhüdümüzün bir diğer göstergesi olarak, her yıl kararlı bir şekilde fidan dikiyoruz. Bundan sonra da her sene organizasyon yaşımızın on bin katı fidan dikmeye kararlıyız. Son üç senede gelecek yıllarda karbon yutak alanı oluşturmak amacıyla yaklaşık 1 milyon adet fidan dikimi gerçekleştirdik.

2021'de Enerjisa Üretim sürdürülebilirlik yönetim yapısının kurulmasıyla önemli bir aşama kaydetmiştik. 2022 ise ÇSY'nin "S"sine, yani sosyal tarafına yoğunlaştığımız ve değer yaratmaya gayret gösterdiğimiz bir yıl oldu. Raporumuzda detaylarını bulacağınız yeni sürdürülebilirlik yönetim yapımız sayesinde ağaçlandırma, toplumsal sorumluluk projeleri ve diğer inisiyatiflerimizi bir metodolojiye dönüştürerek aday projelerimizi SROI, yani "yatırımın sosyal getirisi" kapsamında değerlendirmeye ve yönetmeye başladık.

Sosyal etki projelerimizi seçerken eşitliğin ve kapsayıcılığın öne çıktığı bir yaklaşım içinde olması bizim için çok önemli. Bu yıl, değişim yönünde bir adım olduğunu düşündüğümüz ve çok değer verdiğimiz kadın öğrencilere yönelik Womentum adlı eğitim programımızı başlattık. Hayalimiz, enerji sektöründe tesis müdürü olmalarını ve kontrol odası yönetmenleri ve teknisyeni gibi pozisyonlarda kadınların daha belirgin roller üstlenmelerini sağlamak. Önümüzdeki üç yıl içerisinde kadınların liderlik ettiği, işlettiği ve uzmanlıklarıyla ilham verdiği rüzgâr enerjisi santrallerine sahip olmayı hedefliyoruz.

**Yine bu yıl, tarım ve enerji sektörünün birlikte üretim yapabildiğini gösteren Agrivoltaik uygulamamızı Komşuköy projesi ile başlattık.** Agrivoltaik projemiz ile Türkiye'de bir ilke imza attık. Önümüzdeki dönemde Bandırma Enerji Üssü'nde de bu uygulamayı hayata geçirmeyi hedefliyoruz. Projemizden elde edeceğimiz bilgiyi akademik bir platformda paylaşmayı ve tüm paydaşlarımızın ve ülkemizin kullanımına açık hale getirmeyi planlıyoruz.

**Vizyonumuz ve sürdürülebilirlik taahhüdümüz rehberliğinde 2022 yılında elde ettiğimiz başarılar, daha parlak bir gelecek için sağlam temeller oluşturdu.** Enerjisa Üretim insana, doğaya ve dünyamızın bizlere sunduğu kaynaklara olan sorumluluk ile durmaksızın üretmeye devam edecektir. Hep birlikte, bilinç ve itina ile yarını şekillendirecek çocuklarımıza güzel bir dünya miras bırakacağız. Bu yolculuğu kararlılıkla sürdüren tüm çalışma arkadaşlarıma ve bizleri desteklemeye devam eden tüm paydaşlarımıza katkıları ve verdikleri emekler için şükranlarımı sunuyorum.



# Rapor Kapsamı

Enerjisa Üretim, **3.727 MW kurulu gücü (hibrit güneş dahil toplam 3.768 MW)**, yaygın ve çeşitlendirilmiş enerji üretim ağı ve **%46 yenilenebilir enerji kaynaklı üretim kapasitesi** ile Türkiye'nin en büyük özel enerji üretim şirkettir.

**%50 Sabancı Holding ve %50 E.ON ortaklı Enerjisa Üretim**, ana üretim faaliyetlerinin doğal bir uzantısı olarak kurduğu yerli ve Avrupalı şirketleri ile enerji, doğal gaz ve emtia ticareti de yapmaktadır.

Enerjisa Enerji Üretim A.Ş., Enerjisa Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş., Enerjisa Doğalgaz Toptan Satış A.Ş., ve Enerjisa Europe Kft. şirketlerinin operasyonları 'Global Reporting Initiative' (GRI) Standards ilkelerine göre hazırlanmış olup **1 Ocak 2022 – 31 Aralık 2022 dönemini kapsamaktadır.**









# Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Değer Zincirimiz

En geç 2045 yılında Net Sıfır Karbon olmayı hedefliyoruz.

İklim değişikliğine yönelik hedeflerimizi belirlerken ilgili birimlerimiz ile ortak çalışmalar yapıyor ve Sürdürülebilirlik Komitesinin yönlendirmesi ve değerlendirmesi ile aksiyon planlarının hazırlanması konusunda çalışmalarımızı yürütüyoruz.

Başta YEKA<sup>1</sup> projelerimiz olmak üzere tüm yenilenebilir enerji yatırımlarımızla, karbonsuzlaşma çalışmalarımızla ve yeşil hidrojen atılımımızla portföyümüzü çeşitlendiriyor ve aynı zamanda ülke

ekonomisine, çevremize ve topluma katkı sağlıyoruz. Arz güvenliğinden ve daha iyi bir gelecek için enerji üretme misyonundan taviz vermeden inovasyon ve sürdürülebilirliğe odaklanan ekibimizle değer zincirimiz üzerinde olumlu etki yaratmaya devam ediyoruz.

## Değer Zincirimiz

Faaliyetlerimizi gerçekleştirirken, sürdürülebilir kalkınma ve çevre kirliliğinin önlenmesi ilkelerini benimsiyoruz. Faaliyetlerimizin çevresel etkilerini periyodik olarak izliyor, atıklarımızı döngüsel ekonomi ve atık

yönetimi hiyerarşisini dikkate alarak yönetiyoruz.

Faaliyetlerimizi, tüm yaşam döngüsünü gözeterek en iyi hale getiriyor ve paydaşlarımıza sürdürülebilir değer yaratmak için stratejiler geliştiriyoruz. **Etki alanımızdaki bölgelerde paydaşlarımızın da önceliklendirilmesi gerektiğinin farkındayız.** Bu çerçevede, etki alanımızda bulunan bölgelere yönelik toplumsal yatırım çalışmaları konusunda Sürdürülebilirlik Komitesinde belirlediğimiz metodoloji doğrultusunda sosyal katkı projelerimizi geliştiriyor ve hayata geçiriyoruz.

Tedarikçilerimiz için Sürdürülebilir Satınalma prensiplerini belirleme çalışmalarına başladık ve toplumsal cinsiyet eşitliğini gözeterek tedarikçi seçiminde kadın tedarikçilere öncelik verme politikamızı genişletiyoruz.

1) Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanı: Yenilenebilir enerji projeleri için tahsis edilen, özellikleri ve kritik unsurları Kanun ile belirlenmiş özel nitelikli alanlardır.



# Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

2021 yılında 592 iç ve 66 dış paydaşın katıldığı anket sonucunda sürdürülebilirlik önceliklerimizi dört ana başlıkta kategorilendirdik. **Her konu başlığı eşit derecede önemli olmak üzere**, tüm paydaşların dile getirdiği konulara daha yüksek puan vererek, maddeleri ağırlıklandırdık.



## Önceliklendirme Matrisi

### İklim Değişikliği ve Çevre

- 1- Su Yönetimi
- 2- Emisyon / Karbon Ayak İzi
- 3- Biyoçeşitlilik
- 4- İklim Krizi
- 5- Ar-Ge ve İnovasyon
- 6- Döngüsel Ekonomi
- 7- Ağaçlandırma
- 8- Yenilenebilir Kaynaklarla Üretim

### Enerji Arz Güvenliği

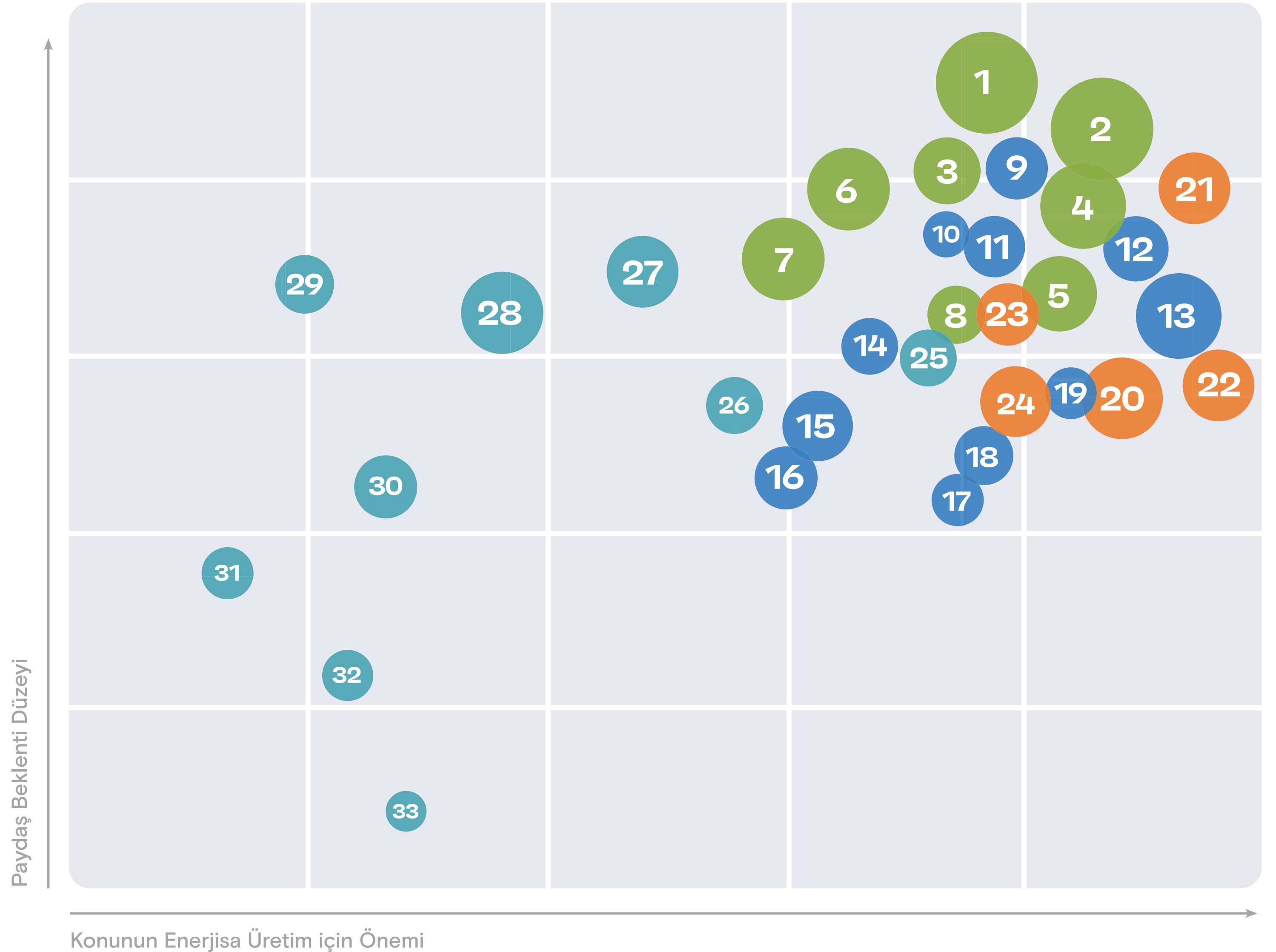
- 9- Teknoloji ve Dijitalleşme
- 10- İş Etiği
- 11- Proses Güvenliği
- 12- Kurumsal Yönetim
- 13- Arz Güvenliği
- 14- Tedarik Zinciri Yönetimi
- 15- Bilgi Güvenliği ve Gizliliği
- 16- Sektör Yetkinliklerinin Artırılması
- 17- Ekonomik Performans
- 18- Risk Yönetimi
- 19- Regülasyon ve Uyum

### İnsan ve Kültür

- 20- Yetenek Yönetimi
- 21- İş Sağlığı ve Güvenliği
- 22- İnsan / Çalışan Hakları
- 23- Fırsat Çeşitliliği ve Eşitlik
- 24- Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

### Topluma Katkı

- 25- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- 26- Paydaşlarla İş Birlikleri ve Ortaklıklar
- 27- Engelliler
- 28- Çocuk
- 29- Toplumsal Destek
- 30- Hayvan
- 31- Kültür ve Sanat
- 32- Spor
- 33- Mülteciler



# Paydaş Anketi Sonuçları ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

2021 yılının ilk çeyreğinde yapılan iç (592 katılımcı) ve dış (66 katılımcı) paydaş anketlerinden çıkan sonuçlar dahilinde Enerjisa Üretim'in **etki alanında** olan amaçlarını belirlemeye yönelik çalışma yapıldı. Yapılan çalışma aşağıdaki üç aşamada gerçekleştirildi:

**1** Paydaş anketinden alınan cevaplar ilgili kategorilerle birleştirildikten sonra bu kategoriler Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile eşleştirildi. Toplum Katkı gibi bazı başlıklar için anket cevapları birden fazla SKA ile eşleştirildi.

**2** Eşleştirme yapıldıktan sonra her konu eşit derecede olmak üzere iç ve dış paydaşların ikisinin de önemli bulduğu konular daha yüksek puanlandırılarak ağırlıklandırıldı.

**3** Bunların içinden Enerjisa Üretim'in **etki alanının kuvvetli olduğu amaçlar** belirlenerek öncelikli SKA'lar belirlendi ve bunlar Enerjisa Üretim için **dört ilişkili konu altında toplandı**

## İklim Değişikliği ve Çevre



## Topluma Katkı



## İnsan ve Kültür



## Enerji Arz Güvenliği





# Sürdürülebilirlik Yönetişimi

Şirketimizin Sürdürülebilirlik Yönetişimini; gözetim ve değerlendirme rolü olan Sürdürülebilirlik Yönlendirme Komitesi ve hedef ve faaliyetlerin yönetiminden sorumlu olan Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesinden oluşan yalın ve işlevsel bir yapıda kurguladık.

Sürdürülebilirlik, üst yönetimin performans ücretlendirmesiyle doğrudan ilişkilidir. CEO'muzun performansının %10'u doğrudan, %20'si ise dolaylı olarak şirketimizin sürdürülebilirlik

hedeflerinin gerçekleşmesiyle bağlantılıdır.

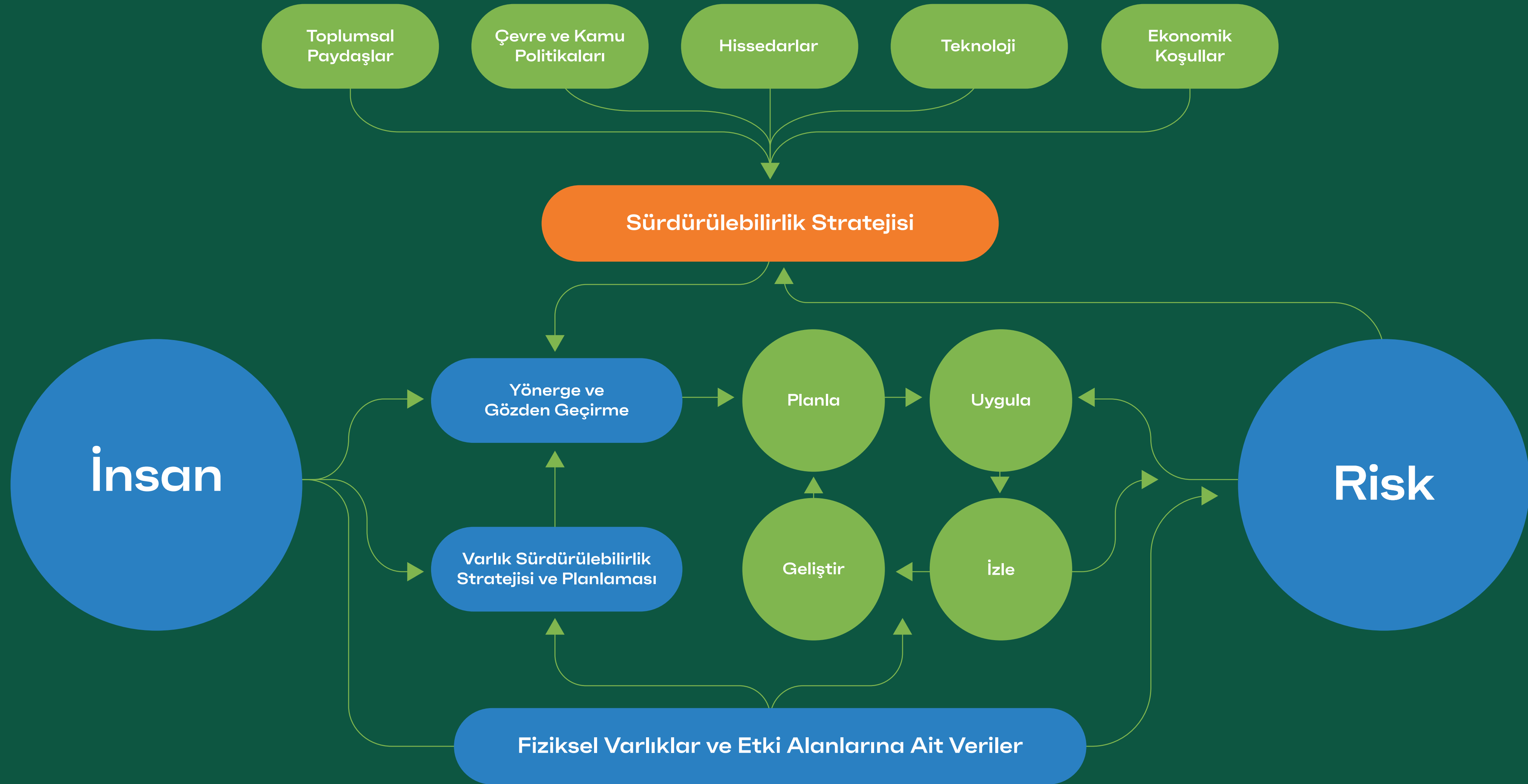
Sürdürülebilirlik Yönetişim Çalışma Çerçevesini belirledikten sonra 2022 yılında yönetim yapısını uygulamaya dönüştürmek için çalışma prensiplerimiz, hangi bölgeleri hedef aldığımız ve sosyal etki alanlarımızı içeren geniş bir çalışma hazırladık.

Sosyal etkimizi ölçmek için '**Tutarlı Yaklaşım Modeli**' ile sosyal sorumluluk proje taleplerinin değerlendirme akışına dair bir algoritma oluşturduk. Gönüllülük gruplarının oluşturulmasında ilk adımı attık. Uyguladığımız filtre ile başvuru sahibine dair bilgiler (ilk başvuru,

paydaş kategorisi vb.), talebe dair bilgiler (faydalanacak kişi sayısı, SROI<sup>2</sup> değeri vb.), bütçe ve Enerjisa Üretim'in belirlediği çalışma bölgelerindeki konumu bakımından değerlendirilme çalışmasını başlattık.

*"Sosyal etkimizi ölçmek için 'Tutarlı Yaklaşım Modeli' ile sosyal sorumluluk proje taleplerinin değerlendirme akışına dair bir algoritma oluşturduk."*

2) Yatırımın Sosyal Getirisi (SROI); sosyal değer kavramını anlamak, sosyal etkiyi yönetmek ve maksimize etmek için dünyada en yaygın olarak kullanılan ölçümleme modelidir.





## Talep Değerlendirme Metodolojisi ve Gönüllülük

Mevcut santral bölgelerinden ve kurum içinden gelen talepleri subjektif bir bakış açısından arındırmak için, oluşturduğumuz algoritma çerçevesinde değerlendiriyor, puanlanıyor ve buna göre talebin gerçekleştirilmesi konusunda nihai kararı veriyoruz. Bu çerçevede gelen talepler, algoritmada yer alan, başvuru sahibi, yer/yerleşim türü, talep bilgisi, bütçe gibi temel alanlarda puanlandırıyor ve talebin gerçekleştirilmesi konusunda tavsiye kararına ulaşıyoruz. Sosyal Etki Alanı olarak **2021 yılında 8 il olan kapsamımızı 17'ye, 16 ilçeyi 36'ya ve 63 mahalle/köyü 108'e çıkararak, birincil,**



**ikincil ve üçüncül olmak üzere üç kategori oluşturduk.**

Gönüllülük gruplarında gelişim alanı olarak görünürlük ve tanınma, bağlayıcılık, hedef (ve buna bağlı olarak hedef ve süreç netliği) ve son olarak profesyonel destek alanlarında çözümler ve aksiyonlar belirledik. Gönüllülerimizin hem üç aylık hem de yıllık bazda takdir edildiği bir '**Takdir Programı**' oluşturduk. Üç aylık takdir programında, faaliyet bülteninde katılım saati en yüksek olan ilk üç kişiyi belirliyoruz. Yıllık takdir programında ise katılım saati en yüksek olan ilk üç projeyi ve ilk on kişiyi belirliyoruz.

Çalışanlarımıza gönüllülük aktiviteleri için yılda üç iş gününe kadar idari izin hakkı veriyoruz. Duyurular ve reklamlar aracılığıyla gönüllüleri ekibimize katılmaya davet ediyoruz. Bunun için bir koordinasyon ekibi belirledik. Katılım



için Gönüllülük Sözleşmesi hazırlayarak Sürdürülebilirlik Yürütme Komitesinin bütçe tahsis etmesini sağladık.

**Gönüllülük Gruplarında faaliyetlere katılımı iki şekilde organize ediyoruz.** Çalışanlar, Şirket Gönüllü Grupları tarafından düzenlenen, masrafların karşılandığı ve saatlerin eklenebildiği etkinliklere katılabiliyorlar. Ya da öncelikli alanlarda faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşları (STK'lar) tarafından düzenlenen ve saatlerin de eklenebildiği etkinliklere katılabiliyorlar.

**2023 yılında tüm proje sahalarına, sosyal yönetim planlarının uygulanmasını etkin bir şekilde yönetmek için** uygun beceri ve deneyime sahip, Genel Müdürlükte Sosyal Müdür tarafından desteklenecek

Toplum İrtibat Görevlileri (TİG) atayacağız. Projelere TİG atamalarını iş ihtiyaçlarına göre yapacağız. Tüm Kategori A Projelerine bağımsız ve tam zamanlı bir TİG atayacağız. TİG olarak atanan tüm uzmanların Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) Standartları ve sosyal riskler konusunda eğitim almalarını sağlayacağız.

Sosyal Yönetim Prosedürü'nü izlemek ve raporlamayı tutarlı bir şekilde geliştirmek için **2023 yılının son çeyreğine kadar tüm sahalarda istikrarlı bir sosyal izleme ve raporlama mekanizması kurmayı hedefliyoruz.** TİG'lerimiz yerel topluluklar ve yetkililerle düzenli olarak irtibat kurmak, etkileşimi analiz etmek ve güncellemeler ve pratik öneriler sunmak ile görevli olacaktır.


*"Çalışanlarımıza her yıl 3 gün gönüllü idari izin hakkı sunarak "iyi uygulama" örneği oluşturuyor ve sektörümüze bu konuda da öncülük ediyoruz."*



# Topluma Katkı



# Topluma Katkı

	Hedef	2021	2022	Gerçekleşme Oranı
	2025'e kadar yüksek etkili projelere geçmek (SROI>1)	Sürdürülebilirlik ekibi eğitimleri tamamlandı	Metodoloji onaylandı	Womentum SROI 2.03
	2025'e kadar 500 çocuk için dijital yetkinlik ve iklim değişikliği farkındalığı için kaynak aktarmak	240 talebe robotik kodlama laboratuvar	450* ve 267**	%200
	2025'e kadar 500 kadına gelir artırıcı eğitim sağlamak	%12,6	525	%105
	2025'e kadar 500 sokak hayvanının yaşam koşullarına iyileştirmek	89 köpeğe yem, 15 besleme istasyonu 130 kısırlaştırma	108 köpek & 300 kedi yem, +289 kısırlaştırma/tedavi	%139
	2025'e kadar 100 kadın STEM öğrencisine 'mentor' desteği sağlamak	Proje planı hazırlandı	%100	%100
	Tedarikçilerimizi sürdürülebilirlik kriterleri açısından değerlendiriyoruz	Politika hazırlanıyor	Satın alma değerlendirmesi	Değerlendirme ve denetime başlandı

\*Enerjisa Üretim Bandırma Fen Lisesi robotik kodlama okulundaki 450 öğrenciyi internet alt yapısı sağladık.

\*\*InoKids uygulamasıyla 2. ve 8.sınıf arasındaki 267 öğrenciyi eğlenceli ve eğitici online matematik dersi verilmesini sağladık.



## Eşitsizliklerin Azaltılması

**Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, gelir getirici faaliyetler, hassas gruplar, spor başta olmak üzere sosyal kalkınmaya katkı sağlayan projelere odaklanıyoruz.** 2022 senesinde Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) imzacısı olduk ve kadınların ekonomik yaşamın her alanında ve her seviyesinde var olabilmeleri için çaba gösteren, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda ilham kaynağı olan ve bu çalışmalarını güçlendirmeye gayret eden paydaşlarla birlikte yolumuza devam ediyoruz.



## Nitelikli Eğitim

Mesleki eğitim, iklim eylemi, eğitimde dijitalleşme ve teknoloji konularına odaklanarak bulunduğumuz bölgelerde değer yaratmaya çalışıyoruz. Sabancı Topluluğu, Sabancı Vakfı ve Sabancı Üniversitesi Yönetici Geliştirme Birimi ile yaptığımız çalışmalar sayesinde **Power MBA gibi önemli girişimlere imza atmaya devam ediyoruz.**



## Doğa Temelli Çözümler

Biyçeşitlilik, su kullanımı, ağaçlandırma, döngüsel ekonomi konuları ile negatif etkilerimizi azaltarak doğal hayatın onarımına ve toplumsal farkındalığa katkı sağlamaya çalışıyoruz. OGEM-VAK ve Doğa Koruma Milli Parklar Genel Müdürlüğü ile uzun zamandır yürüttüğümüz ortaklıklar sayesinde uzun vadeli ağaçlandırma ve diğer bölgesel projelerimizi yönetiyoruz. Biyçeşitlilik, ağaçlandırma ve topluma katkının kesiştiği Bal Ormanı projemizle Adana, Çanakkale, Kahramanmaraş ve Kayseri'de **ilaç ve yerel eğitimler sağlayarak bölge halkımızın hayatlarına dokunuyoruz.**

Etki alanımız içerisindeki toplumlar başta olmak üzere paydaşlarımızın yaşamlarına değer katabilmeyi amaçlıyoruz. Çevreyi ve toplumu odağına alan, **BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) ile uyumlu**, etki alanlarımızın dönüşümü için bölge halkımızın kalkınmasına destek olacak uzun vadeli ve kalıcı projeleri; devlet vakıfları, sivil inisiyatif ve diğer paydaşlarımızla iş birliği içinde **şu alanlarda yerine getirmeye odaklanıyoruz:**



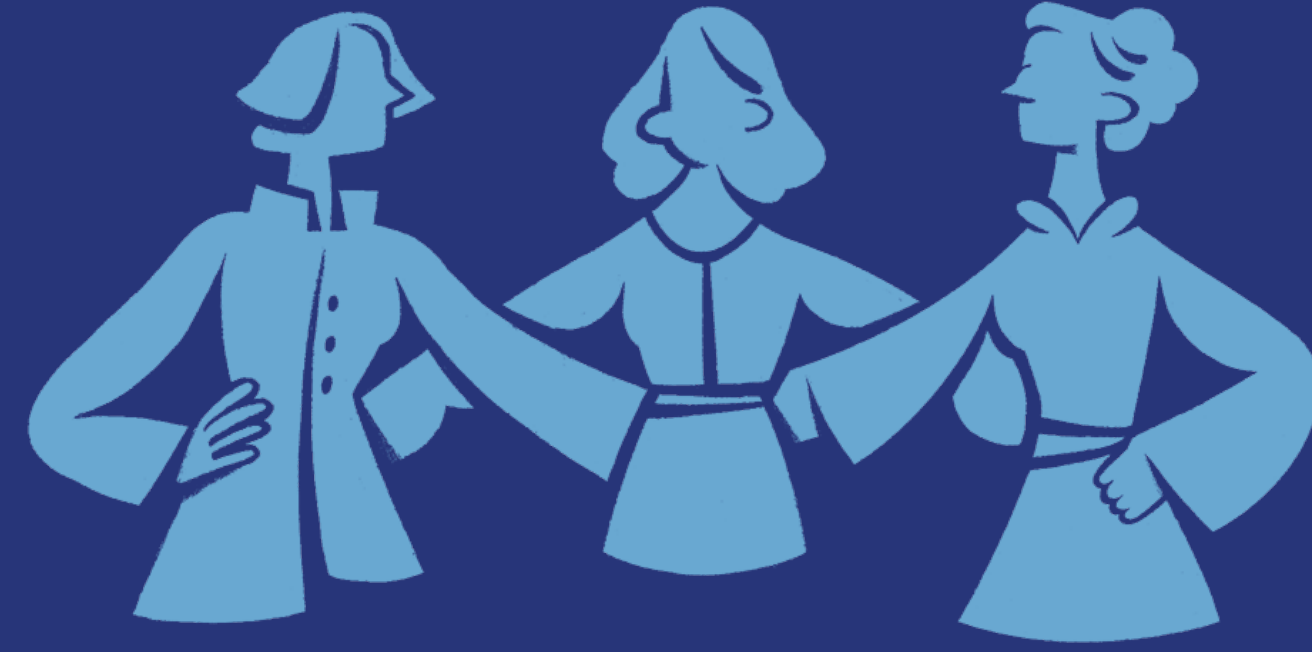
# Womentum

Kadınların iş yerlerinde ve faaliyet gösterdikleri diğer alanlarda güçlenmesinin ve ekonomik hayata eşit katılımının toplumun her kesimi için yaşam kalitesini artıracığına, güçlü ekonomiler yaratacağına, adil ve istikrarlı toplumların inşasına katkı sağlayacağına inanıyoruz. Enerjisa Üretim olarak kadınların enerji sektörüne ve genel olarak iş hayatına katılırken nasıl bir eğitim desteğine ihtiyacı olabileceği konusunu değerlendirdik. Meslek Yüksek Okulları ve Lisans programlarında öğrencilerin, akademik olarak temel bilgilerin yanında iş hayatına hazırlanma, beklentileri yönetme, iş hayatı için çok kritik olabilecek kavramlar ve bakış açısı konularında desteklenmeye ihtiyaç duyabileceklerini fark ettik. Bu

çerçevede, iş hayatına yeni adım atacak kadın öğrencileri iş hayatına hazırlamak amacıyla Womentum projemizi başlattık.

**Programımızın içeriğini kişisel gelişimden sürdürülebilirliğe, temel finans eğitiminden enerji piyasalarına ve dijital yetkinliğe kadar uzanan geniş bir yelpazede oluşturduk.** Bununla birlikte, kariyer sürecinin en kritik noktalarından bir tanesi olan mülakat süreçleri için İnsan ve Kültür Birimimizin koordinasyonu ve Enerjisa Üretim'den yöneticilerimizin gönüllü katılımıyla mülakat simülasyonları hazırladık. Konusunda uzman kişilerle podcastler hazırladık ve öğrencilerin yaz sonuna kadar dinleyebilmeleri için erişimlerine açık tuttuk. Bununla birlikte, Eğitim Birimimizin desteği ile Enerjisa Üretim ekibine açık olan E-Gelişim platformunu da tüm katılımcılara açtık ve istedikleri zaman bu platforma giriş yaparak buradaki eğitimlerden de yaz sonuna kadar yararlanabilmelerini sağladık.





“Womentum ile 525 kadın öğrencimiz sertifika almaya hak kazandı.”

Womentum ile kadın öğrencilerin profesyonel hayata geçişlerine destek olurken aynı zamanda gönüllü faaliyet gösteren sosyal girişimlerin desteklenmesini sağladık ve toplumsal fayda yaratmak amacıyla her sene tekrar edecek örnek bir proje ortaya çıkardık.

Projemizle, PERYÖN İnsana Değer Ödülleri 2022 Yetenek Kazanımına Yönelik İşveren Markası Yönetimi Kategorisinde ödül kazandık.

Projemizin başarısını ölçmek amacıyla başvuru oranları, kabul oranları, program tamamlama oranları, eğitimlerin katılımcılar tarafından değerlendirilmesi ve programın sosyal etkisini hesaplıyoruz. **Bu çerçevede programımıza 53 şehirden 853 kişi katılım sağladı ve 525 kadın**

**öğrenci programımızı tamamlayarak sertifikasını almaya hak kazandı.**

Katılımcılarımız ile yapılan değerlendirme neticesinde eğitim süresince etkinlik yönetimi 10 üzerinden 9,7 olarak değerlendirildi. Eğitim içerikleri ise 10 üzerinden 9,8 olarak değerlendirildi. "Programı arkadaşlarınıza tavsiye eder misiniz?" sorusu ise 10 üzerinden 9,9 puan olarak olumlu olarak değerlendirildi.

**Toplumsal yatırımların değerlendirilmesinde önemli gördüğümüz konuların başında yatırımın sosyal getirisi (Social Return on Investment - SROI) geliyor.** Enerjisa Üretim olarak hedeflerimizden biri olan "yüksek etkili projelere geçiş (SROI>1)" kapsamında bağımsız danışmanlara yaptırdığımız değerlendirme neticesinde 2,03 alan Womentum'a yapılan her 1 TL'lik yatırımın 2,03 TL değerinde sosyal getirisi olmuştur.

*"Yüksek etkili projelere geçiş (SROI>1) kapsamında Womentum'a yapılan her 1 TL'lik yatırımın 2,03 TL değerinde sosyal getirisi olmuştur."*



# Bahar Toksoy Guidetti Academy Voleybol Yaz Kampı

Topluma ve çevreye olan katkımızı artırmak amacıyla, 11-15 yaş aralığındaki kız çocuklarının temel voleybol eğitimi olarak kişisel gelişimlerini desteklemek için düzenlenen **Bahar Toksoy Guidetti Academy'nin voleybol yaz kampının ana sponsoru olduk.** 5-9 Ağustos 2022 tarihleri arasında Antalya'da gerçekleştirilen kamp, **toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık vizyonuna vurgu yaparak** genç sporcuların desteklenmesinin önemine dikkat çekmemize yardımcı oldu.

A Milli Kadın Voleybol Takımı Baş Antrenörü Giovanni Guidetti tarafından özel olarak hazırlanan ve üst düzey

antrenör kadrosunun yönetiminde düzenlenen kamp programına **45 kız çocuğu katıldı.** Kamp; voleybol, fitness, yoga gibi spor etkinliklerinin yanı sıra toplumsal roller, baskılar ve önyargılar gibi konuları ele alan atölyeler ve panellerle desteklenerek eşitlikçi bir geleceğin mümkün olduğunu göstermeyi amaçlamaktadır. Kamp, mezuniyet töreniyle tamamlanmıştır.

**Enerjisa Üretim olarak, kadınların iş yaşamında ve sosyal hayatta güçlenmelerini ve toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesine uygun şekilde bilinçlenmelerini hedefliyoruz.** Bu nedenle, beş gün süren programın ana sponsorluğunu üstlenerek, çocukların başarılı bireyler olarak yetişmesi ve farkındalık düzeylerinin yüksek olması konusunda önemli bir rol oynadığımıza inanıyoruz.



# Kadın, Genç ve Çocuklara Bölgesel Eğitim Katkılarımız

Enerjisa Üretim, faaliyet gösterdiği bölgelerde yerel topluluklar, halk ve diğer paydaşlarla çeşitli sosyal yatırım projeleri yürütmektedir. 2022 yılında, projeleri daha etkin bir şekilde yönetmek için Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi çatısı altında Merkez, Batı ve Doğu olmak üzere üç Alt Çalışma Grubu oluşturulmuş ve bir yaklaşım modeli benimsenmiştir. Yaklaşım modelimizi kullanarak bölgelerimizde sosyal sorumluluk projelerine katılımı takip ettik. Projelerimizde Enerjisa Üretim ekiplerinin gönüllü olarak yer almasını sağladık. Bu projelerde hedef gruplarımızda katkı sağladığımız etki noktasının sayısını takip

etmeye, yönetmeye ve ölçülemeye başladık ve 2022 senesinde Merkez, Batı ve Doğu Çalışma Grupları toplamda **9.000 üzerinde yararlanıcıya** (insan, sokak hayvanı, ağaç ve diğer canlılara) dokunduk.

**Eşitsizliğin azaltılması başlığında öne çıkan Womentum gibi** ülke geneline yayılmış projelerimizin yanı sıra daha bölgesel odaklı projelerimizi de ölçülemeye başladık. Bandırma Kadın Kooperatifi'ne ürün tedarigi desteği, erkek çalışanlarımızın eşlerine meme kanseri taraması ve kadınlar günü kapsamında farkındalığı artırmaya yönelik etkinlikler düzenleyerek 688

kadına katkı sağladık. Gençler hedef grubunda ise ağırlıklı olarak Bandırma Enerjisa Fen Lisesi altyapı ve eğitimlerine destek verdik. Spor branşları için forma ve ekipman sağlamak, engelli öğrencilerimizin okulunda fiziksel şartları kolaylaştırmak adına çalışmalar yapmak ve matematik olimpiyatlarına destek gibi konulara yoğunlaştık.

**Çocuk hedef grubunda dizüstü bilgisayar ve çocuk evine ekipman desteği sağladık.** Ayrıca basketbol kamplarına sponsor olduk. Batı ve Merkez bölgesinde öğretmenlere yardım ve etkinlikler, bölgelerimizdeki köylere altyapı (yol, tuvalet, ev tadilat ve onarım), ve gelir artırıcı faaliyetler (Bal Ormanı Projesi) ve çevreyi korumaya yönelik Orman Yangını Eğitimi gibi konulara odaklandık.



Doğu Çalışma Grubu olarak çocuklar hedef grubumuzda nitelikli eğitim yaklaşımıyla tadilat ve ekipman alımlarına odaklanarak öğrencilerimizin 2021-2022 döneminde eğitim şartlarını iyileştirdik. Soysallı İlkokulu ve Ortaokulu'nun tadilat işlerinin tamamlanması, Kaleboynu İlkokulu'na akıllı tahta gibi eğitim ekipmanlarının satın alınması ve Saimbeyli Milli Eğitim Müdürlüğü ile birlikte robotik kodlama sınıfı açılmasını sağladık. Yahyalı Çamlıca İlkokulu'nda anaokul ve kütüphane tadilat ve iyileştirme çalışmalarını tamamladık ve masa tenisi sporunu başlattık. Elbistan Milli Eğitim Müdürlüğü ile iş birliği ile Ekinözü ilçesini de kapsayan, Robotik Kodlama yarışması

düzenledik. Yarışma öncesi eğitici eğitimleri ve öğrencilerin yarışmaya hazırlanabilmesi için eğitimler ve yarışma boyunca kullanılacak robotik kodlama ekipmanı desteği sağladık.

**Sporu teşvik etmek ve eğitim koşullarını iyileştirmek amacıyla Enerjisa Üretim iş birliği ile Tufanbeyli Gençlik ve Spor Müdürlüğü tarafından çeşitli girişimlerde bulunulmuştur.**

Yamanlı, Kayarcık İlk ve Ortaokullarına spor malzemeleri temin ederek öğrencilerin beden eğitimi derslerinde ve boş zamanlarında ekipmanlardan yararlanmalarını sağladık. Ayrıca Kayarcık Ortaokulu'nda butik bir spor alanı oluşturduk. Bu sayede hem spor tesislerini geliştirdik hem de öğrencilerin spor faaliyetlerine katılımını teşvik ettik. Geleneksel hale gelen Güler Legacy Tufanbeyli basketbol kampını gerçekleştirdik.

Millî Eğitim Bakanlığı'nın başlattığı 'Kütüphanesiz Okul Kalmasın' kampanyasına destek olduk.

Aşağıda daha kapsamlı bilgisi verilen **13 okulun kütüphanesine hikâye, roman ve yardımcı kitap desteği sağladık.** Yine Millî Eğitim Bakanlığı ile AB'nin ortak yürüttüğü mesleki ve teknik eğitimi güçlendirmek amaçlı MEGEP\* iş birliği kapsamında Tufanbeyli'de kadın çiftçilere hayvancılıkta verimi yükselten çok gözlü yonca yem desteği sağladık. Saimbeyli Kadın Kooperatifi'ne reçel ve aromatik bitki üretimi için ekipman desteği sağladık.

## Katkı sağlanan etki noktası sayısı

Hedef	Katkı sağlanan unsur sayısı		Değişim %
	2021	2022	
Kadın	349	1.046	%200
Genç	973	1.084	%11
Çocuk	2.160	2.782	%29
65+	219	115	-%47
Diğer	1.432	4.320	%202
<b>Toplam</b>	<b>5.133</b>	<b>9.347</b>	<b>%82</b>

\*Mesleki Eğitim ve Öğretim Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi (MEGEP)



# Agrivoltaik Projesi



[İçerik için](#)  
[Karekodu taratın](#)

Gıda güvenliği ile sürdürülebilirlik ayrılmaz bir şekilde bağlantılıdır ve iklim değişikliğinin etkilerini azaltmak için sürdürülebilir tarıma geçiş yapmamız şarttır. Daha fazla iş birliği ve bilgi paylaşımı, düzenleme, uygulamaların etkisini ölçmenin etkili yolunu bulmak amacıyla Komşuköy pilot uygulamasını tasarladık ve tarımda yenilenebilir enerji kullanımına öncülük edecek uygulamamızla bir ilke imza attık.

Aynı birim metrekarede hem tarımsal faaliyetin hem de enerji üretiminin yapılabildiği bu pilot projeyi hayata geçirdik. Bu sayede araziye hem tarım ürünleri hem de yenilenebilir enerji üretmek için kullanmayı sağlayan agrivoltaik uygulaması bizlere sürdürülebilir tarım ve enerji için özgün bir fırsat sunuyor.

**Bu proje kapsamında, tarım sahalarına seyreltilmiş ve yükseltilmiş güneş panelleri yerleştirerek hem güneş enerjisini hem de sürdürülebilir tarım uygulamasını bir araya getirdik.** Fotovoltaik paneller, tarımsal üretimde bir kalkan görevi görerek aşırı iklim olayları gibi zorlu hava koşullarından etkilenmeyi azaltıyor ve ürünlerin daha verimli gelişmesini sağlıyor. Bu proje, ileride ölçeklendirilerek Türkiye'nin birçok yerinde uygulanabilecek büyük bir potansiyele sahiptir.

Agrivoltaik sistemini Komşuköy'de kurarak önümüzdeki dönemde tek yıllık ve çok yıllık bitkiler üzerinde çalışmalar yaparak ürün verimini ve yetiştirme performansını gözlemlemeyi hedefliyoruz. Bu uygulamadan elde edeceğimiz bilgiler çerçevesinde, diğer bölgelerimizde gelecekteki yatırımlarımızla nasıl gelişim sağlayabileceğimizi ortaya koymayı ve Türkiye için uygulanabilir, sürdürülebilir enerji ve tarımın bir arada gerçekleşebileceği bir proje sunmayı arzu ediyoruz.

Bu projemizle güneş panellerinin sıra dışı konumlandırması sayesinde yaban mersini, lahanagiller, ıspanak gibi bitkileri hem verimli hem de sürdürülebilir bir yöntemle yetiştirebiliyoruz. Komşuköy projemizin IREC sertifikası almaya hak kazandığını paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.



# Bal Ormanı Projesi

İklim krizi ile mücadelede ekosistemdeki tahribatı onarmak ve toplumlar için yaşanılabilir bir dünya inşa edebilmek için Sabancı Holding Cumhuriyet Seferberliği kapsamında **2022 senesinin üçüncü çeyreğinde Adana, Çanakkale, Kahramanmaraş ve Kayseri’de iç ve dış gönüllü katılımlarıyla Bal Ormanı projesini başlattık.** 2021 senesi Kozan Yangını sonrası verdiğimiz ağaçlandırma ve yangın havuzları desteğimizi büyüterek devam etmeyi hedeflediğimiz bu projeyi, orman yangını ve arıcılığın korunmasının bir arada ele alındığı, eğitim ve ilaç kullanarak mücadeleyi sahalarda Sürdürülebilirlik Ekibimizin liderliğinde iş birliği yapılacak kurumlar ile iletişim kurulması, planlanması,

gönüllü aktivitelerinin organizasyonu ve farkındalık çalışmaları sayesinde başardık.

300 milyon arı için yaşam alanı, 51.000 kovan için parazitlerle mücadele, 150 arıcıya sürdürülebilir arıcılık eğitimi verdiğimiz bu projede çok geniş paydaş kitlesi eyleme geçirildi. Şirketimizden 60 gönüllü, toplamda 400 Sabancı gönüllüsü ile bir araya gelerek il tarım yetkilileri, OGM yetkilileri gibi geniş bir dış paydaş grubu ile buluşturuldu. Bu önemli çalışmayı 250 gönüllüye verdiğimiz orman yangınları önleme farkındalığı eğitimleri, yangın ekipman desteği ve 11.000 futbol sahası büyüklükteki alana etki eden yangın havuzu desteği ile destekleyerek, çalışmanın etkisini artırmayı hedefledik.

Çevresel sürdürülebilirlik adına, arıcılık için özellikle uygun bol çiçek açan yerel ağaç türlerini bölgelerde zenginleştirmek için girişimlerde bulunduk. Bu adımlar, yeşil örtüyü artırmakla kalmayıp, dikilen çeşitli ağaç ve çalıkların sayısı ve rehabilite edilen alanların büyüklüğü gibi belirgin metriklerle erozyon ve çölleşmeyle stratejik olarak mücadele etmeye de yardımcı olmaktadır. Ayrıca, arı popülasyonunu artırma ve yeşil alanlarda çeşitli türler yetiştirme yoluyla biyolojik çeşitliliğe olan bağlılık, ekolojik dengenin artırılmasına katkıda sağlamaktadır.





Bu çabalar, çevresel korumaya bütünsel bir yaklaşımı yansıtarak sürdürülebilir ormancılık faaliyetleriyle sorunsuz bir şekilde iç içe geçmekte, bölge halkının refahının yükseltilmesine yardımcı olmaktadır. Ekonomik ve sosyal cephede Bal Ormanı Projemiz umut vaat etmektedir. Temel amacı, kayıtlı bal üreticisi sayısını artırarak bölgenin sakinlerine sürdürülebilir bir ekonomik gelir sağlamaktır. Bu arıcılık girişimi, sürdürülebilir ormancılık operasyonlarıyla birleşerek, sadece ekonomik bir ivme kazandırmakla kalmayıp bölgeyi itibar açısından da olumlu bir şekilde konumlandırmaktadır. Bu proje sürdürülebilirlik hedeflerine bağlılığımızın önemli bir göstergesi olarak ormancılık ve arıcılığı, kârlı ve çevre dostu çözümler olarak ön plana çıkarmaktadır.



# Adana Bölgesi Hayvancılık, Gençlik ve Tarım Desteği

Adana, Kahramanmaraş ve Yahyalı'da Bal Ormanı projemiz sayesinde arıcılık sektörünü güçlendirmenin ve korumanın yanı sıra, Yamanlı Köyü Mera Islahı projesi başlatıldı. **610 dönümlük bu proje, kapsamlı gübrelemeyi ve tohumlama ile bitki örtüsü oluşturmayı içermektedir. Bu sayede, büyükbaş sayısının artmasına önemli bir fayda sağlamayı amaçlıyoruz.** Yamanlı Köyü'ndeki 145 hane için yem giderlerini azaltarak yerel topluluğa ekonomik rahatlama sağlama amacı güdülmüştür. Ayrıca, fosfor hastalığına karşı koruyucu önlemler alındı, bu da sığır yetiştiriciliğine dayanan 70 hane için geçim kaynağını

korudu. **Genç nesle olan odaklanmamız sarsılmazdır.** Okullarda eğitim ve spor aktivitelerini desteklemek için bir dizi girişimde bulunuldu. **Bölgedeki toplam 163 öğrenciye spor ekipmanı desteği verilerek fiziksel sağlığın ve takım ruhunun teşvik edilmesi amaçlandı.**

Zorlu kış koşulları ile mücadele kapsamında 9 okula yapılan 30 adet soba bağışı, yaklaşık 900 öğrenci için öğrenme ortamını geliştirmeye olan bağlılığımızı ortaya koydu. Bunun yanı sıra, bilgi ve okuryazarlık alanında kitap kampanyamız ön plana çıktı. 13 okul kütüphanesine roman ve yardımcı kitaplarla yapılan destek sayesinde

2022/2023 eğitim yılında 1.671 öğrenciye dokunmayı başardık.

Tarım sektöründe, çok yıllık Ceviz Fidanı projemiz kapsamında **üç yıl boyunca 22.500 ceviz fidanı toprakla buluştu ve toplamda 108 çiftçiye fayda sağladı.** Bu, sadece sürdürülebilir tarımı teşvik etmekle kalmayıp, aynı zamanda bu çiftçilere ilerleyen yıllarda ekonomik istikrar sağlayacaktır. Bununla birlikte, yıllık ortalama 2.500 ile 3.000 ton arasında bakliyat eleme ve paketlenmesi yapmayı hedefleyen bakliyat paketlenme tesisi devreye alındı. Bu girişim, nohut ve fasulye gibi ürünlerin satışını artırmak için 'tufanbeyliden.com' platformunun oluşturulmasıyla daha da güçlendirildi. Ürün çeşitliliğini artırmak amacı ile seçilen lider çiftçilerle proje köyleri alanlarına ve enerji santrali alanlarına 2.500 lavanta ve 11.700 adaçayı ekildi.



# İnsan ve Kültür





# Üretim Next

Üretim Next olarak adlandırdığımız yeni dönemde, Enerjisa Üretim'i veri odaklı bir şekilde yöneten, dijital yetenekleriyle örnek bir şirket haline getirmeyi hedefliyoruz.

Ekip arkadaşlarımızın performanslarının ötesinde potansiyellerine odaklanıyor, gelişimleri için 360 derece geri bildirim alabilecekleri bir ortam sağlıyoruz.

Liderlik potansiyeli envanterleri, liderlik stili, organizasyonel iklim envanterleri ve gelişim merkezi uygulamaları ile farkındalıklarını artıracabilecekleri ve doğrudan gelişim planları için odak ve yön belirleyebilecekleri yöntemler uyguluyoruz.

**2021 yılında çalışma arkadaşlarımızın %91,5'i performans değerlendirmesinden geçmişken 2022 yılında bu oran %95'e yükselmiştir.**

Esnek yan haklar uygulamamız olan 'Sana Göre' programı ile tüm Enerjisa Üretim ekibine geniş bir çerçevede yan haklar sunuyoruz. Herkesin ihtiyacının tek tip olmayacağı bilinciyle hazırladığımız bu uygulama sayesinde çalışma arkadaşlarımız yan haklarını diledikleri gibi farklılaştırabiliyor.

Takdir-tanıma sistemimiz 'İyi ki Varsın' uygulaması ise geri bildirim vermek, farkındalık yaratmak ve gelişimi desteklemek için zamandan ve mekândan bağımsız olarak 360 derece çalışabilen bir geribildirim alışveriş sistemi olarak Enerjisa Üretim ekibinin birbirlerini takdir etmelerini ve puan kazanmalarını sağlıyor. Kazanılan harcanabilir elektronik puanlar, 900'den fazla tedarikçi ve markanın yer aldığı alışveriş portalında kullanılabilir.





“Tersine mentorluk programımız ‘Genç Fikir’ ile ekip arkadaşlarımızın üst yönetime fikirlerini rahatlıkla iletebildiği, kuşakların birlikte çalışmasını ve birbirlerinden öğrenmelerini destekleyen bir paylaşım ortamı hedefliyoruz”



Veriye dayalı çalışan analizi kullanarak, şirket değerlerimiz ve İnsan ve Kültür stratejilerimizle uyumlu aksiyonları belirleyerek, kısa-orta-uzun vadeli inisiyatiflerimizi şekillendirmeyi ve ekibimizin deneyiminde beklentiyi aşan bir performans göstermeyi hedefliyoruz. Enerjisa Üretim ekibinin dinlenme sürelerine standart ve farkındalık sağlıyoruz. **İş ve özel yaşam dengesini gözeterek ekiplerimizin refahını artırmayı hedefliyoruz.** Web sitemizde yayınladığımız İnsan ve Kültür Politikamız çerçevesinde çalışma arkadaşlarımız kendi aralarında ve yönetim ile sağlam ilişkiler kurmayı ve sürdürmeyi hedefler. Ayrıca, operasyonel değişikliklere ilişkin asgari bildirim sürelerine uyum sağlamaya özen gösteririz.

Ekibimizin kariyer gelişimlerinin sorumluluklarını üstlenebilecekleri ve farklı disiplinlerde beceri kazanabilecekleri bir ortam yaratmak için tersine mentorluk programımız '**Genç Fikir**' ile 30 yaş altı ekip arkadaşlarımızın üst yönetime yeni nesil bakış açıları ve fikirlerini rahatlıkla iletebildiği, kuşakların birlikte çalışmasını ve birbirlerinden öğrenmelerini destekleyen bir paylaşım ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

*"Enerjisa Üretim ekibinin dinlenme sürelerine standart ve farkındalık sağlıyoruz."*



# Eğitim ve Gelişim

Stratejik hedeflerimize uygun olarak, takım arkadaşlarımızın ihtiyaçlarına odaklanarak davranışsal, mesleki ve liderlik becerilerimizi güçlendirmeyi hedefleyen öğrenme ve gelişim ürünleri tasarlıyoruz. Enerjisa Üretim Akademi'nin ikinci yılını tamamlamasıyla birlikte, Spektrum felsefemize uygun olarak ekip arkadaşlarımızın yetkinliklerini geliştirmelerine, güncel teknolojileri takip etmelerine ve yeni perspektifler kazanarak ve eğlenerek öğrenmelerine olanak sağlayan yeni nesil eğitim yolculuğumuzu daha da geliştirdik.

**712 farklı eğitimden oluşan eğitim kataloğumuz sayesinde** benzersiz teknik deneyimler sunuyoruz. Özel olarak VR teknolojisiyle hazırladığımız





ManeVRa ile katılımcılara yüksek gerilim eğitimlerini sanal gerçeklik ortamında uygulanabilir ve güvenilir hale getiriyoruz. **ManeVRa ile Brandon Hall'ın 'Öğrenme İçin Sanal Dünyaların En İyi Kullanımı' kategorisinde bronz ödülünü kazandık.** ManeVRa, gerçek hayatta alınması son derece riskli olan eğitimleri, sanal gerçeklik eğitim programıyla gerçekleştirerek çalışan sağlığını ve güvenliğini ön planda tutmayı hedefleyen bir uygulamadır.

Eğitimlerimizi, alanında uzman iç eğitimler tarafından tasarlanmış özgün içeriklerle destekliyoruz. Bu sayede, eğitim sayısını %50 oranında artırdık. Sadece Enerjisa Üretim'e özel olarak tasarlanan 148 aktif eğitim E-Gelişim platformumuzda yer

almaktadır. 2022 yılında E-Gelişim portalımız üzerinden 27.504 saatlik ve yüz yüze gerçekleştirilen 65.455 saatlik teknik eğitim ile birlikte, her çalışma arkadaşımıza ortalama 100 saat eğitim imkanı sunarak teknik gelişimlerini desteklemeye devam ettik.

**Toplam eğitim saatimiz ise 2022 senesinde %27 artarak 96.990 saat olarak gerçekleşti.**

Şirket içinde verdiğimiz eğitimlere ek olarak yüksek lisans ve doktora desteği ile şirket kültürümüzün 'sürekli öğrenme ve ilerleme' ögesini ekiplerimize sunuyor, iç paydaşlarımızın kişisel gelişimlerine ve şirketimize olan bağlılığını artırmaya yönelik çalışıyoruz. 2022 senesi itibariyle yüksek lisans desteğinden 19 çalışma arkadaşımızın faydalanmasını sağladık.

## Üniversite İş Birlikleri ve Etkinlikleri

2022 senesinde, İstanbul Teknik Üniversitesi'nde Kimya Mühendisliği Lisans Programı'nın Yakıt Kimyası ve Teknolojisi dersi ile Endüstri Mühendisliği Lisans Programı'nın Enerji Piyasaları ve Optimizasyon dersinde, Boğaziçi Üniversitesi'nin İnşaat Mühendisliği Lisans Programı'nın Hidroelektrik Santrallerin Planlama Yönleri dersinde ve Kayseri Üniversitesi Yahyalı Meslek Yüksekokulu'nda şirketimizden alanında uzman takım arkadaşlarımız üniversite kariyer fuarlarında, zirvelerde, ve özel günlerde konuşmacılarımız ve standımız ile öğrencilerle buluşuyor, enerji sektörü ve Enerjisa Üretim'e dair bilgilendirmeler yapıyoruz. Bu kapsamda 2022 yılında 17 üniversite etkinliğine katıldık.





**“ManeVRa Eğitim Programı, Brandon Hall  
‘Öğrenme İçin Sanal Dünyaların En İyi  
Kullanımı’ ödülünü kazandı.”**



# Üretiyoruz.

ENERJISA ÜRETİM





## Power MBA Profesyonel Gelişim Programı

Her yıl Sabancı Üniversitesi EDU iş birliği ile gerçekleştirdiğimiz **Power MBA Profesyonel Gelişim Programımız** ile kariyerini enerji sektöründe ilerletmek isteyen kişilere, uzmanlık alanlarını tanıma, seçme ve profesyonel perspektif geliştirme bakımından önemli bir fırsat yaratıyoruz. Bilimsel altyapı, piyasalar, üretim teknolojileri, finansal boyutlar, stratejik derinlik ve enerjinin geleceği gibi konuları geniş bir çerçevede birbirimizden öğreniyor ve enerji ekosisteminde güçlü bir bakış açısı yakalıyoruz. Katılımcılarımız 9 ay süren program kapsamında; enerjinin temelleri, enerjide yönetim, enerji sektörünün geleceği, işletme ve teknik konularına

dair derinlemesine bilgi sahibi oluyor. Program ardından Power MBA Alumni grubu ile mezunlarımızın kişisel gelişimine, birbirleriyle ve sektörle olan iletişimine katkı sağlamaya devam ediyoruz.

**Power MBA programımızın ilk dönemini Enerjisa Üretim içinden ve dışından katılımcılarla birlikte 21 mezunla tamamladık.** Programın ikinci döneminde ise Enerjisa Üretim ekiplerinin yanı sıra Hırvatistan, Macaristan, Bulgaristan ve Sırbistan gibi farklı ülkelerden enerji sektöründe faaliyet gösteren özel firma, kamu ve STK çalışanlarının da katılımıyla 29'u kadın olmak üzere toplam 81 mezun verdik. Mezuniyetin ardından üstün başarılı katılımcıların teknik bilgilerini uluslararası perspektifle zenginleştirmeyi ve başarılarını takdir etmeyi amaçlayarak Almanya'da yurt dışı santral ziyareti gerçekleştirdik. Programın üçüncü dönemi ise %87'si Enerjisa Üretim dışından katılımcılardan oluşmakla beraber **Hırvatistan, Macaristan, Suudi Arabistan, İngiltere ve Bulgaristan'dan katılan 11 yabancı katılımcımızla devam etmektedir.** Mezun olan katılımcıların öğrenme, gelişim ve etkileşim fırsatlarını devam ettirmeleri ve oluşan güçlü bağları sürdürebilmeleri için Power MBA Alumni programını hayata geçirdik.



## Esenlik Uygulamaları

Hobi kulüplerimiz, sanat, oyun, gastronomi, gezi ve spor gibi farklı alanlarda ekip arkadaşlarımızın bir araya gelerek yeni hobiler edinmelerini ve sosyalleşmelerini sağlıyoruz. Kültür turları, futbol ve bowling turnuvaları, gastronomi etkinlikleri ve sanat faaliyetleri gibi çeşitli sosyal etkinlikler düzenleyerek çalışma arkadaşlarımızın katılımını teşvik ediyoruz. Her yıl bu etkinlikleri çeşitlendirerek ve sayılarını artırarak devam ediyoruz.

## ORION Deneyim ve Gelişim Programı

2022 yılında **Stevie Awards**'dan ödül kazanan Orion Deneyim ve Gelişim Programını<sup>3</sup>, üniversitelerin dördüncü sınıf öğrencilerini iş hayatına hazırlamak amacıyla tasarladık. 7 ay süren programın her fazında belirlenen departmanlar kapsamında seçilen adaylara ilgili departmanın teknik yetkinliklerini kazandırmayı hedeflerken; çeşitli workshoplar, grup çalışmaları, kariyer yolunda **1-1 mentorluk**, santral gezileri, mesleki ve davranışsal yetkinlik eğitimleri, seminerler, konuk konuşmacılar ve program sonunda yapılan proje ile gençlere kariyerlerine gerçek bir adım atma imkânı sağlıyoruz.

*"2022 yılında Stevie Awards'dan ödül kazanan Orion Deneyim ve Gelişim Programını, üniversitelerin dördüncü sınıf öğrencilerini iş hayatına hazırlamak amacıyla tasarladık."*

## Çalışan Sağlığı ve Esenliği

Bütün uygulamalarımızı koruyucu sağlık hizmeti yaklaşımları ve sağlık risk değerlendirmeleri ışığında tasarlıyoruz. Sağlık risklerini tespit edip, çalışma ekiplerimizi sağlık sorunlarından korumayı amaçlıyoruz.

3)Stevie Awards: 2022 Best Use of Games and Simulations for Learning kategorisinde Bronz Ödül.





## Sağlıklı Yaşam Uygulaması

Ekibimizde sağlık farkındalığı yaratarak onları pozitif anlamda sürdürülebilir davranış değişimine yönlendirmeyi hedefliyoruz. **Yüzyüze hizmetler ve sağlıklı yaşam dijital uygulamamız ile tüm takımlarımıza ulaşıp çalışan esenliğinin gelişimini sağlamayı hedefliyoruz.** Çalışma arkadaşlarımız uygulama veya yüzyüze hizmetlerle; diyetisyen, spor eğitmeni, ebeveyn danışmanlığı ve uzman destekli sigara bıraktırma programlarımızdan daima faydalanabiliyorlar.

## Dijitalleşme

**Tüm ekibimizde ait sağlık verilerinin yüklendiği ve takibinin yapıldığı 'Ironic' sistemiyle yasal zorunluluğu olan imzalı belgeler dışında tamamen dijitalleşmiş durumdayız.** Çalışan sağlığında en küçük değişikliğin bile takibinin yapılmasının yanı sıra, yapılan sağlık anketleriyle birlikte işle ilgili olduğu düşünülen tüm semptomların takip edilmesi sağlıyoruz. Ülkemizde ve dünyada birincil önem arz eden kalp sağlığı konusunda da 'Ironic' üzerinden girilen verilerle "Kardiyovasküler Risk Skoru" hesaplayıp erken dönemde farkındalık oluşturarak müdahale etme imkanı sağlıyoruz.



# İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

Enerjisa Üretim olarak İSG'yi bir öncelik olmanın da ötesinde kurumsal kültürümüzün vazgeçilmez bir parçası olarak görüyoruz. 'Her Zaman İSG' sloganıyla faaliyetlerimizi her yıl gözden geçiriyor, standartlarımızı yenileyerek sürekli olarak geliştiriyoruz. **İSG'yi tüm takım arkadaşlarımızın sorumluluğu olarak kabul ediyoruz ve herkesi İSG gönüllüsü olmaya çağırıyoruz.** İş kazası ve meslek hastalıklarının önlenabilir olduğuna inanarak; tehlikelerin ortadan kaldırılması, İSG risklerinin kabul edilebilir seviyeye getirilmesi ve ekibimizin esenliğinin korunması ve geliştirilmesi için gerekli tüm aksiyonları alıyoruz.

İSG ile ilgili yapılan çalışmalara

hepimizin kolayca katkıda bulunabilmesi ve sonuçların şeffaf bir şekilde takip edilebilmesi için dijitalleşmeye çok önem veriyoruz. **İş sağlığı ve güvenliği alanında dijitalleşmeye yönelik öncü ve örnek olacak pek çok projeyi hayata geçirdik.** Dijitalleşme ile birlikte çalışma arkadaşlarımızı korumak, teknoloji kullanımını artırmak ve bu sayede ekibimizin iş sağlığı ve güvenliği sistemine dahil olmasını sağlamak amacıyla mobil uygulamalar ve web tabanlı platformlar geliştirdik.

*"Her Zaman İSG' sloganıyla faaliyetlerimizi her yıl gözden geçiriyor, standartlarımızı yenileyerek sürekli olarak geliştiriyoruz."*



# İSG Dijital Uygulamalarımız

## ENSAFE

İş güvenliği kapsamındaki kritik süreçlerin bütünüyle dijitalize edilmesidir. Risk analizi, olay bildirimini ve araştırma süreci, tehlike/ramak kala bildirimleri, yasal uyum yönetimi, ÇSG saha gözlemi, toplantı yönetimi, kazasız iş günü, uygunsuzluk ve aksiyon takiplerinin tamamen dijital ortama aktarıldığı sistemimizdir.

ENSAFE ile dijitalize edilmiş süreçlerin tüm Enerjisa Üretim ekibi tarafından ulaşılabilir olması sağlanıyor. Örneğin santrallerimizden birinde meydana gelen bir olay hemen diğer santrallere de ulaşıyor ve tüm ekip üyeleri sanki tek bir mekândaymış gibi koordine olabiliyoruz.





## FARK@ Mobil Uygulaması

Mobil uygulamamız olan **FARK@** ile Enerjisa Üretim ekiplerine ve alt işverenlerin İSG sistemine ulaşmalarını kolaylaştırıyor. Bildirimlerin anlık yapılabilmesini ve uygunsuzlukların kısa sürede çözüme kavuşturulmasını sağlıyoruz.

## YES - Yüklenici Entegre Sistemi Yazılımı

Kapımızdan girdiği andan itibaren çalışma arkadaşlarımız arasında Enerjisa Üretim ekibi, yüklenici veya alt işverenin çalışanı gibi bir ayırım yapmıyoruz.

Yüklenicilerimizin İSG süreçlerinin dijital ortama taşınması ve onların bu konudaki farkındalığının artırılması için geliştirdiğimiz bu uygulama ile sadece Enerjisa Üretim'in değil yüklenicilerimizin ekipleri de İSG süreçlerinin aktif şekilde bir parçası haline geliyor.

**İSG ile ilgili düzenlemeler YES sistemi ile satın alma siparişi gerçekleşir gerçekleşmez başlıyor.**

İSG şartnamesi kapsamında talep edilen bilgi ve belgelerin yüklenici firma tarafından dijital ortama aktararak gönderilmesi yine YES ile sağlanıyor. Böylece bilgi ve belge değerlendirmeleri sadece iş güvenliği birimi tarafından değil ilgili tüm birimler tarafından kolaylıkla yapılabilir.

## SAFETY VISION

Santrallerimizde mevcut kameralar kullanarak, görüntü işleme teknolojisiyle iş sağlığı ve güvenliği alanında güvensiz durum ve davranışların anlık bildirimlerinin yapıldığı yazılımdır.

Bildirimler çerçevesinde kök nedenleri belirleyerek bu gibi durumların tekrar yaşanmasını engellemeyi amaçlıyoruz. **Bu uygulamalarla İSG alanında dijitalleşmeyi aktif bir şekilde kullanarak sektöre öncülük etmeyi hedefliyoruz.**

# Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

2022 yılında, Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) imzacısı olarak, başta Enerjisa Üretim'de olmak üzere bulunduğumuz tüm platformlarda toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlendirilmesi için bir fark yaratmayı taahhüt ettik. BM Kadın Birimi ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ile oluşturulan WEPs, işyerinde, piyasalarda ve toplumda toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına ve kadının güçlenmesine rehberlik eden prensiplerden oluşmaktadır.

Enerji sektörü geçmişten bu yana erkek egemen bir alan olmuştur ve işgücü, nüfusun ve işgücünün genelini temsil etmemeye devam etmektedir.

22'si IEA üyesi 29 ülkeden toplanan 2018 verilerine göre ortalama olarak enerji sektöründe çalışan kadın sayısı erkek sayısından %76 daha azdır; bu da toplam işgücünde görülen ortalama %8'lik farkın çok üstündedir. Bu ülkeler arasında enerji sektöründeki becerilere bağlı ortalama cinsiyete dayalı ücret farkı yaklaşık %15'tir, yani beceri düzeyi kontrol edildiğinde bile sektörde çalışan kadınlar erkeklerden %15 daha az kazanmaktadır.<sup>4</sup>

Kadınların enerji sektöründe karşılaştıkları engeller, ekonominin diğer alanlarında karşılaştıklarına benzemektedir. Bununla birlikte, düşük karbonlu enerji geçişini başarılı

*"Tüm platformlarda toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlendirilmesi için bir fark yaratmayı taahhüt ettik."*

4) <https://www.iea.org/data-and-statistics/data-tools/gender-and-energy-data>



bir şekilde yönetmek için gereken yenilikçiliği ve kapsayıcı perspektifleri sağlamak üzere ülkelerin enerji sektörüne çeşitlilik içeren bir işgücünü çekmesi ve bu işgücünü elinde tutması aciliyet arz etmektedir. Sektörün sürdürülebilir temiz enerji kaynaklarına doğru dönüşümü, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak için altın bir fırsat sunmaktadır. **2050'ye kadar cinsiyet eşitliğinin iyileştirilmesinin, Avrupa Birliği tahminlerine göre GSYİH üzerinde %6,1 ila %9,6 oranında, yani 1,95 ila 3,15 trilyon € arasında bir artışa yol açacağı düşünülüyor.**<sup>5</sup>

2022 yılında toplam **973 çalışma arkadaşımızın yaş ortalaması 36'dır**, ve %16'sı kadın, %84'ü erkek olan bir ekipten oluşmaktadır. Dünya genelinde ağırlıklı olarak erkeklerin çalıştığı enerji üretim sektöründe kadın çalışan oranını artırmayı hedefliyoruz. Bu amaçla her sene işe alımların **%20'sinin** kadın olmasını hedefliyoruz ve bu hedefimizi 2022 yılında başardık. 2021 yılında **4'ü** kadın olmak üzere toplamda **19 engelli çalışma arkadaşımız** aramıza katılmışken 2022 yılında 2'si kadın olmak üzere toplam 10 engelli çalışma arkadaşımız aramıza katılmıştır.

## İşte Eşit Kadın Sertifikası

Sektörde "İşte Eşit Kadın Sertifikası" almaya hak kazanan ilk enerji üretim şirketi olmaktan mutluluk duyuyoruz. Bağımsız sertifikasyon denetimimiz; 100'den fazla ülkede denetim, gözetim, test, kalite denetimi ve sertifikasyona kadar birçok alanda farklı sektörlerde hizmet veren İngiliz denetim şirketi Intertek tarafından gerçekleştirildi. Enerjisa Üretim olarak cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve her türlü ayrımcılığın engellenmesi konusunda çalışmalarımızı sürdürerek sektöre katkı sağlamaya devam ediyoruz.

5) AB'de toplumsal cinsiyet eşitliği için ekonomik durum. Avrupa Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Enstitüsü. (2019, 23 Temmuz). <https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/policy-areas/economic-and-financial-affairs/economic-benefits-gender-equality/economic-case>



**“Erciyes RES santralimizde ilk kadın türbin teknisyeni istihdamını gerçekleştirdik – hayalimiz tamamiyle kadınların yönettiği ve çalıştığı bir santral oluşturmak”**



# İklim Değişikliği ve Çevre



# Yenilenebilir Enerji Stratejimiz

Enerjisa Üretim olarak, **2022 senesinde 14,6 TWh elektrik üreterek** Türkiye'nin en büyük yenilenebilir enerji kapasitesiyle özel sektör liderliğimizi sürdürdük. Şirketimizin gücünün büyüklüğü sadece üretim kapasitesinden değil, üretimin kalitesi ve çeşitlendirilmiş portföye sahip olmasından da kaynaklanıyor. Şu anda 5 farklı teknolojiye 23 farklı santralde üretim yapıyoruz ve Türkiye'nin elektrik ihtiyacının yaklaşık %5'ini karşılıyoruz. Toplam kurulu gücümüzü 2022 yılında 3.607 MW'tan 3.727 MW'a çıkardık.

Enerjisa Üretim olarak stratejimizin temelini en geç 2045 yılına kadar Net Sıfır Karbon olma hedefinin üzerine kurguladık. Bu doğrultuda artık sadece yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapıyoruz. Rüzgar ve güneş enerjisi santrali yatırımlarımızla önümüzdeki **5 yıl içinde üretim kapasitemizi 5.000 MW'ın üzerine çıkarmayı hedefliyor**, yenilenebilir portföyümüzü %46'dan %60'ların üzerine çıkarmayı öngörüyoruz.

	Hedef	2021	2022	Performans
	2045 Net Sıfır Karbon	7.600.387	6.971.942	- %8,3
	2025'e kadar 1,5 milyon fidan dikmek (adet)	285.000	340.000	%42 gerçekleştirme
	2025'e kadar termik santrallerde 5 milyon m <sup>3</sup> endüstriyel atık suyun geri kazanılıp tekrar kullanılması	1,079 milyon m <sup>3</sup>	726 bin m <sup>3</sup>	%36 gerçekleştirme
	2023'e kadar ofis içi tek kullanımlık plastiklerin %90 azaltılması (baz yıl 2020)	-%35	-%67	%87 gerçekleştirme



2022 yılının son çeyreğinde 65 MW'lık Erciyes Rüzgâr Enerjisi Santralini (RES) devreye aldık. 55 MW'lık Akhisar ülkemizdeki en büyük kanat çapına sahip olma özelliği ile daha düşük rüzgâr hızına ve daha az araziye ihtiyaç duyarak enerji potansiyelinin en üst seviyede kullanılmasına olanak sağlıyor.

Bir diğer önemli gelişme olarak 2022 senesinde Almanya merkezli rüzgar türbini üreticisi Enercon ile 1,2 milyar ABD doları değerinde türbin alım sözleşmesine imza attık. Enercon'un geliştirdiği ve 175 metre ile dünyada en büyük rotor çaplı türbinler arasında yer alan bu türbinler prototip olarak

ilk kez Türkiye'de test edilecek. Yerli ve yenilenebilir enerji üretimi, ekipman üretimi, istihdam ve yetişmiş insan kaynağının geliştirilmesi gibi farklı yönlerden Türkiye ekonomisine ve Türkiye Ulusal Enerji Planı'nın 2035'te 16,1 bin MW'lık rüzgar enerjisi kurulu gücü hedefine ciddi bir katkı sağladık. **Yeni 1.000 MW kapasiteli ilave rüzgar santrallerimizin devreye alınması ile birlikte yılda yaklaşık 2,2 milyon ton CO<sub>2</sub>-e sera gazı emisyonunu önlemeyi de planlıyoruz.**

Ayrıca santrallerimizde enerji verimliliğini artırarak ve süreç verimlilik çalışmalarını hızlandırmaya devam ederek daha az doğal kaynak tüketmeyi hedefliyoruz. Santrallerimizin iç enerji ihtiyacının yenilenebilir kaynaklardan sağlanmasına destek olan hibrit güneş santrallerinin pilot çalışmalarına 2021 yılında bir ilke imza atarak Tufanbeyli Linyit ve Balıkesir RES santrallerimizde başlamıştık. 2022 yılında ise Erciyes RES projemize 14,5 MW yardımcı kaynak hibrit güneş projemizi entegre ettik. Bandırma 1-2, Tufanbeyli ve Çanakkale hibrit güneş projelerimizi de devreye alarak 2022 senesinde toplam 41 MW yardımcı kaynak hibrit güneş projelerimizi tamamlayarak toplam 150 MW olan **2024 yıl sonu hedefimizin %27'sini gerçekleştirdik.**

2022 senesinde verimlilik artışı ve yardımcı kaynak hibrit güneş projelerinin devreye alınması ile emisyon yoğunluğumuzu **458gr/kWh'den 453 gr/kWh'e düşürdük.**

Bu yatırımları yaparken inovatif finansman programlarında paydaşlarımız ile çalışmaya devam ediyoruz. 2022 yılında portföyümüze katılan rüzgar santralleri ve 41 MW'lık Hibrit Güneş Enerji Santrali yatırımlarının finansmanında kullanılmak üzere

Yeşil Prensiplere uygun **102 milyon ABD doları tutarında kredi temin ettik.** Bu krediyi Üretim Next programı kapsamında 15 yıllık Euler Hermes ECA kredisi ile destekleyerek türbin üreticisi Nordex Energy ile önemli bir iş birliğine imza attık.

Yenilenebilir enerjiye yatırım yapmak sadece ülkemizin elektrik ihtiyacını karşılamakla kalmıyor, aynı zamanda yeşil hidrojen üretmemiz için gerekli altyapıyı sağlıyor. Bandırma Enerji Üssümüzde yeşil hidrojen üretmeye 2022 senesinde başladık ve Türkiye'nin ilk kez enerji ihracatçısı konumuna gelebileceği bir geleceği hayal etmeye başladık. Bu önemli kilometre taşı, Türkiye'yi Avrupa ve daha geniş bir coğrafya için oldukça önemli bir enerji çözüm ortağı olarak konumlandırıyor.



“Yenilenebilir enerji projelerine yaptığımız stratejik yatırımlar, karbonsuzlaşma çalışmalarımız ve yeşil hidrojen atılımlarımızla portföyümüzü çeşitlendiriyoruz.”





Erciyes Rüzgar Enerjisi Santrali



# Yeşil Dönüşüme Katkı

**2022 yılı, sunduğumuz Yeşil Çözümler Müşteri Deneyimi açısından ödüllendirildiğimiz bir yıl oldu.** Enerjisa Üretim tüm piyasa oyuncularının ihtiyaçlarına göre ürün çeşitliliği, güçlü finansal yapısı ve esnek fiyatlandırma sayesinde üstün çözümler sunmaya devam etti.

Farklı proje türlerinde, teknolojilerde, yıl kapsamlarında ve sertifika türlerinde müşterilerimize sunduğumuz kapsamlı yeşil ürünler ile birlikte paydaşlarımıza farklı faaliyetleri neticesinde oluşan **Kapsam 1-2-3 emisyonlarını ofsetleyen çalışmalar tamamladık.**

20 ülkede, 25 farklı sektörde, 500'den fazla firmaya dokunarak hem Türkiye hem de globalde paydaşlarımızın yeşil dönüşümlerine katkı sağladık.





“Yeşil Dönüşüm projemizle, paydaşlarımızı temiz enerji ortağımız yapan ve dünyamızın sürdürülebilirliğine katkıda bulunan çalışmalarımızla ‘Müşteri Deneyimi’ kategorisinde Altın Yaka\* Ödülü'nü kazandık.”

\* Sabancı Topluluğu'ndaki en iyi projelerin, uygulamaların ve iş modellerinin ön plana çıkarılarak, birbirlerine örnek teşkil etmesi, takdir edilmesi ve ödüllendirilmesi amaçlanmaktadır.

**Dünya genelinde %2'lik bir işlem hacmine ulaşan lider konumumuzla** sadece kendi kullanımlarımız için değil, paydaşlarımızın da emisyon azaltım çalışmalarına destek sağladık. Türkiye sınırları içerisinde verdiğimiz kapsamlı yeşil dönüşüm danışmanlığı ile birlikte %20'lere ulaşan IREC satışlarında pazar liderliğini üstlendik. Paydaşlarımızla yaptığımız güneş enerjisi alım anlaşmaları (PPA) sayesinde paydaşlarımızı da yenilenebilir enerji ortağımız yaparak kendi iç tüketimlerini yenilenebilir enerjiden karşılamalarını sağlayan projeleri hayata geçirdik.

Bu çalışmalarımızı uçtan uca projeye dönüştürdüğümüz “Yeşil Dönüşüm” çalışmamızla 2022 yılında düzenlenen 13. Altın Yaka\* Ödülleri'nde Müşteri Deneyimi kategorisinde birincilik ödülüne layık görüldük.

Pazar Payı	2021	2022	Değişim
IREC Satışı	500.000 MWh	1.700.000 MWh	%240
IREC Türkiye Pazar Payı	%15	%20	
IREC Global Pazar Payı	%1	%2	
Yeşil Enerji Sertifikası Al/Sat Toplamı	1.000.000	10.000.000	%900
Karbon Emisyon Azaltım Sertifika Satışı (adet**)	66.500	670.000	%900

\*\* 1 adet sertifika = 1 ton CO<sub>2</sub>-e emisyon azaltımı.

\* Sabancı Topluluğu'ndaki en iyi projelerin, uygulamaların ve iş modellerinin ön plana çıkarılarak, birbirlerine örnek teşkil etmesi, takdir edilmesi ve ödüllendirilmesi amaçlanmaktadır.



# Biyçeşitliliğin Korunması ve Ağaçlandırma

2022 senesinin son çeyreğinde yapılan COP 15 Birleşmiş Milletler Biyçeşitlilik Konferansı, 2030 yılına kadar doğa konusunda küresel eyleme rehberlik eden bir anlaşmayla sona erdi. İmzalanan Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework (GBF), biyolojik çeşitlilik kaybını durdurmayı, ekosistemleri restore etmeyi ve yerli halkları korumayı amaçlıyor. Plan, **2030'a kadar hem gezegenin %30'unun hem de bozulmuş ekosistemlerin %30'unun koruma altına alınmasını ve gelişmekte olan ülkelere yönelik finansmanın artırılmasını içeriyor.**

Enerjisa Üretim olarak faaliyetlerimizi GBF'nin kapsayıcı küresel hedefleriyle paralel olarak, tehdit altındaki türlerin yok oluşunu durdurmayı, türlerin yok olma oranını azaltmayı, biyçeşitliliğin sürdürülebilirliğini ve yönetimini sağlamayı gözeterek gerçekleştiriyoruz. 2022 yılında T.C. Orman Genel Müdürlüğü (OGM) ile '**Geleceğe Nefes Ağaçlandırma Projesi**' ve T.C. Bozcaada Kaymakamlığı ile 'Cumhuriyet Seferberliği' için imzaladığımız fidan dikim protokolleri kapsamında, ayrıca işletmelerimizin faaliyette bulunduğu etki alanlarında toplam 340.000 adet fidan dikimi gerçekleştirerek bir önceki sene koyduğumuz hedefi aştık.

2021 yılında başladığımız ağaçlandırma inisiyatifi her sene OGM ve ağaçlandırma alanında önde gelen bir STK olan OGEM-VAK ile protokol yaparak gerçekleştiriyoruz. OGEM-VAK verilerine göre en fazla dikim gerçekleştiren özel sektör kuruluşu olmaktan mutluluk duyuyoruz. Her sene organizasyon yaşımızın 10 bin katı kadar fidan dikimi gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.



“Her sene organizasyon yaşımızın 10 bin katı fidan dikmeye kararlıyız.”







## Arkun Barajı Yaban Hayatı Projesi

2015 senesinden bu yana Doğa Koruma Milli Parklar Genel Müdürlüğü ile gerçekleştirdiğimiz Arkun Barajı Yaban Hayatı projesiyle işlettiğimiz Arkun HES Barajı'nın bulunduğu bölgede yaban hayatına yönelik özel çalışmalar gerçekleştirmekteyiz. Biyolojik çeşitlilik açısından çok önemli olan bu bölgede yaban hayatını geliştirme amacıyla ekosistemi, sahada bulunan türleri ve biyolojik çeşitliliği arazi çalışmalarıyla ve uydu vericilerle izleyip kayıt altına alıyor ve raporlamalar yapıyoruz.

**2021 senesinde GPS-GSM vericiler sayesinde Barut ve Yavuz adını verdiğimiz iki yaban keçisini uydudan izledik ve elde edilen verileri, haritaları analizlerle birlikte Doğa Koruma Milli Parklar Genel Müdürlüğü'ne raporladık.**

20 Ekim 2022'de Türkiye'de ilk kez bir çengel boynuzlu dağ keçisine iridyum GSM uydu verici takıldı ve 'Fırtına' adlı bu dört yaşındaki çengel boynuzlu dağ keçisi gerçek zamanlı verilerle izlenmeye başlandı. Paydaşlarımız ile yapılan bu tip çalışmalar sayesinde etki alanımızdaki biyolojik çeşitliliğe katkıda bulunmaya devam edeceğiz.







## Farkındalık Oluşturmak

2022 yılında Arkun Barajı etki alanındaki ilköğretim okullarındaki öğrenci ve öğretmenlere Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü iş birliğiyle hazırlanan fauna ve flora türlerine ait fotoğrafları ve bilgileri içeren 'Yaban Hayatını Koruyorum Defteri' dağıtıldı.

Aynı kapsamda Enerjisa Üretim içinde biyolojik çeşitlilikle ilgili farkındalık yaratma ve bir yaban hayatı kültürü oluşturma yolunda eğitim ve tanıtım çalışmaları için düzenlenen ödüllü yaban hayatı fotoğraf yarışmasının 2022'de ikincisini düzenledik. Biyolojik çeşitlilik konusunda çevrimiçi dergimizi çıkarmaya devam ediyoruz ve Arkun

Barajı ana santral binasında bir yaban hayatı sergi alanı oluşturularak, Arkun Barajı Yaban Hayatı Projesi tarihçesi ve alanda görüntülenmiş yabani flora ve fauna türleriyle ilgili bilgileri iç ve dış paydaşlarımıza tanıtmaya devam ediyoruz.



## Orman Güvenliği, Bal Ormanı ve Arıcılık

İklim krizinin artan etkisiyle son dönemde yaşanan orman yangınlarının önlenmesi ve yangınlarla mücadelede bilinçli yaklaşımların kazandırılması için çalışmalar yürütüyoruz. Çalışma arkadaşlarımız ve ekosistemde bulunan gönüllülerimizin de dahil olduğu Orman Yangınlarıyla Mücadele Eğitimleri'ni organize ettik. Paydaşlarımızla iş birliği yaparak, İl Orman Genel Müdürlükleri ile uzmanlık eğitimleri düzenledik. Adana, İstanbul ve Balıkesir bölgelerinde toplam **156 gönüllümüzün katılımıyla üç farklı bölgede üç ayrı eğitim gerçekleştirdik.**

Orman güvenliği kapsamında, Orman Genel Müdürlüklerinin ihtiyaç duyduğu bölgelerde Yangın Havuzları inşa ettik. Bu yangın havuzları, yangın söndürme ekiplerinin olası yangınlara etkili bir şekilde müdahale edebilmeleri için tesis edildi. Antalya, Muğla ve Adana bölgelerinde toplam **7 ayrı yangın havuzu inşa ettik.** Adana, Kahramanmaraş ve Kozan Orman İşletme Müdürlükleri'ne toplam 450 adet yangına dayanıklı bot desteği sağladık.

Biyolojik çeşitliliğin korunması ve gelişimi başlığında ele aldığımız Arıların Korunması ve Arıcılığın Geliştirilmesi projesi kapsamında Kahramanmaraş Göksun ve Çanakkale Eceabat'ta gerçekleştirilen **'Bal Ormanları Yapımı'** ve **'Arı Yetiştiriciliği Eğitimi ve Hastalıklarıyla Toplu Mücadele'** projeleriyle orman ekosisteminin

gereksinimlerine ve biyolojik çeşitliliğin desteklenmesine katkı sağlamayı amaçladık.

Bu projeler kapsamında Çanakkale'de 200 milyon, Kahramanmaraş'ta ise 100 milyon olmak üzere, yaklaşık 4.000 kovanla 300 milyon arı için 2 adet bal ormanı projesini hayata geçirdik ve arılara yaşam alanı oluşturduk. Arılar için yaşam alanı yaratmak amacıyla Orman Müdürlüğü ile iş birliği yaparak farklı türleri içeren yaklaşık 23 bin ağaç dikimi sağladık. 150 arıcıya Sürdürülebilir Arıcılık eğitimi verdik ve toplamda 225 arıcıya ulaştığımız arıcılık uygulamaları ve arı hastalıkları eğitimleri düzenledik. Ardından 51.000 kovan için Adana, Kayseri ve Kahramanmaraş'ta Varroa ile mücadele ilacının dağıtımını sağladık.





# Atık Yönetimi

Atık yönetimi yaklaşımımız, atığı kaynağında önlemek veya azaltmak için süreçleri santral tasarımından başlatma prensibine dayanıyor. Atık oluşumunu engelleyemediğimiz durumlarda geri dönüşüm seçeneklerini değerlendiriyoruz. **Şirket genelindeki atık yönetim anlayışımız, Al-Kullan-At yerine Al-Uzun Süre Kullan-Geri Dönüştür prensibiyle dögüsel ekonomiyi baz almaktadır.** 2022 senesi itibariyle toplam 21 adet elektrik üretim tesisimiz ve Ataşehir merkez ofisimiz için Sıfır Atık Belgesi aldık.

(Ton)	2020	2021	2022	Değişim (2022-2021)
Tehlikeli atık*	114	521	326	- %37
Tehlikesiz atık**	56	43	73	%68

\* 2022 yılında, toplam 326 ton tehlikeli atığın 324,3 tonu (%99,50) geri dönüşüm ya da geri kazanım tesislerine gönderilmiş, 1,28 tonu tekrar kullanım için değerlendirilmiş ve 0,014 tonu katı atık sahasına gönderilmiştir.

\*\*2022 yılında depolama sahasına gönderilen 2,29 milyon ton kül atığı bu miktara dahil değildir. Kalan miktarın 24,4 tonu (%32) düzenli depolama sahasına gönderilmiş ve 47,6 tonu (%68) geri dönüşüm ya da geri kazanım tesislerine gönderilmiştir.

Hissedarımız Sabancı Holding tarafından İş Dünyası Plastik Girişimi'ne (İPG) verilen taahhüt gereği 2023 yıl sonuna kadar tek kullanımlık plastiklerimizi **%90 azaltma** hedefimiz bulunmaktadır. 2022 yıl sonu itibariyle tek kullanımlık tüm plastiklerimizi 2020 baz yılına göre **%78 oranında azalttık.**





Enerjimizi üretmek için kullandığımız su miktarını azaltmaya çalışırken, bir yandan da deşarj ettiğimiz atık suyu çevreye zarar vermeyecek şekilde ve uluslararası kriterlere uygun şekilde arıtıyoruz.

Köprü ve Yamanlı II hidroelektrik santrallerimizde İleri Teknoloji Biyolojik Paket Atıksu Arıtma Tesisleri kurarak yer altı ve yer üstü ekosistemine olan etkimizi azaltmayı amaçladık. Bu yolculukta yasal mevzuat gerekliliklerinin de ötesine geçerek International Finance Corporation öncülüğünde çevresel risklerin yönetilmesi konusunda emsal olarak kabul edilen Ekvator Prensipleri'ni dikkate aldık. Böylece yeterli düzeyde arılamayan ya da arıtımı mümkün olmayan atık sularda azot, fosfor ve toplam koliform gibi organik yükleri alıcı ortamlardan uzaklaştırarak alg patlamalarının, müsilaj oluşumlarının ve sudaki oksijen kayıplarının önüne geçtik.

Su tüketiminin yoğun olduğu termik santrallerimizde koyduğumuz hedefe uygun olarak 2022 senesinde kullanımımızın %33'üne denk gelen 726 bin m<sup>3</sup> suyu geri kazandık. 2025'e kadar termik santrallerde 5 milyon m<sup>3</sup> endüstriyel atık suyun geri kazanılıp tekrar kullanılmasını hedefliyoruz.



# Enerji Arz Güvenliği





# Enerji Arz Güvenliği

	Hedef	2021	2022	Gerçekleşme
	2025'e kadar 565 MW rüzgâr santralini devreye almak	%10	% 21,2	% 21,2
	2025'e kadar 150 MW hibrit güneş santralini devreye almak	Proje planı hazırlandı	% 27,3	%27,3
	2025'e kadar inovasyona kümülatif 1 milyon \$ ayırarak 5 yeni girişime imza atmak	\$0,5 milyon	%100	5 / 5
	2023'e kadar yeşil hidrojen üretmeye başlamak	% 50 tamamlandı	% 100	% 100

5 yıl gibi kısa bir süre öncesine kadar temiz enerjiye yapılan yatırımlar fosil yakıtlara yapılan miktar ile eşitken, 2023 senesinde bu oranın 1,7 trilyon'a 1 trilyon dolar olarak yenilenebilir enerji lehine dönmesi öngörülmektedir. Küresel enerji krizinin beklenmeyen bir sonucunun temiz enerjiye geçişi hızlandırmak olduğunu söyleyebiliriz.

Paris Anlaşması gereği, 2030 senesine kadar 1,5 derece küresel ısınma sınırını aşmamak için temiz enerjiye yönlendirilen yatırımların 9:1 oranında olması gerekiyor ve yenilenebilir enerjiye geçiş sürecindeki riskleri yönetmek büyük bir özen gerektiriyor. Üretim şirketlerinin altyapı yatırımları için yukarıda bahsedilen yüksek miktartlı finansmanın sağlanmasına ilaveten uzun vadeli özkaynakların da temin edilmesi de gerekiyor. Jeopolitik gelişmeler karşısında arz güvenliğinin dinamik bir



şekilde yönetilmesi ise yüksek oranlarda ve geniş bir coğrafyada kullanılabilirliği olan enerji kaynaklarına dayalı, kesintisiz enerji arzı sağlanmasına bağlıdır.

Talepteki değişikliklere hızlı bir şekilde yanıt verebilen fosil yakıtlı enerji santrallerinin aksine, yenilenebilir enerji santralleri, üretimin düşük olduğu dönemlerde sürekli güç kaynağı sağlamak için ek yedek güç kaynakları veya enerji depolama sistemleri gerektirir. Yedek sistemlerin uygulanması ek maliyet ve karmaşıklık getirmektedir ve yönetilmesi için güneş ve rüzgar enerjisi, şebeke entegrasyonu ve enerji depolama gibi yeni teknolojilerde uzmanlığa sahip vasıflı bir işgücünün oluşması da kritiktir.

**Enerjisa Üretim olarak anlık değişimlere hızla cevap verebilecek esnekliğe sahip bir portföyümüzün olması sadece üretmek değil; acil durumlarda destekte bulunabilmek açısından da önemli bir rol oynamaktadır.** 2022 yılında sistemde oluşan dengesizlik durumlarında gelen Yük Al (YAL) ve Yük At (YAT) talimatlarının %4'ünü, sistemin işletme güvenliği ve sistem bütünlüğü sağlanacak şekilde sistem işletmecisi tarafından kullanılan Primer Frekans Kontrol (PFK) ve Sekonder Frekans Kontrol (SFK) rezerv kapasite ihtiyaçlarının %11 ini karşılayarak piyasadaki dengelemenin sağlanmasına katkıda bulunmaya devam ettik.

9. ICCI Enerji Ödüllerinde 2022 yılında Teknoloji, Dijitalleşme ve Yenilikçilik Özel Ödülü kazanan Merkezi İşletme Odamız Senkron ile **12 hidroelektrik, 5 rüzgar ve güneş santralimizi yüksek teknoloji kullanarak uzaktan işletiyor**, tüm üretim portföyünü izliyor ve performansımızı artırarak maksimum verimlilikle enerji üretiyoruz. Enerji değer zinciri boyunca daha ileri düzeyde bir dijital entegrasyon sayesinde hem emre amadeliliği hem de verimliliği artırmış oluyoruz.

Merkezi İşletme odamız Senkron, kaynak kullanımını optimize ederek, verimliliği artırarak karbon emisyonunun düşürülmesini sağlamaktadır. Bu teknolojiyi paydaşlarımız arasında yaygınlaştırmak ve paylaşmak için 2023 yılında Senkron hizmet faaliyetlerimizi (iş dönüşümü, veri hizmetleri, siber güvenlik ve yeşil enerji çözümlerinin sunulduğu dijital enerji platformunu) ana şirketimize ait ayrı bir tüzel kişilik üzerinden yürütmeyi planlıyoruz.





“9. ICCI Enerji Ödüllerinde Teknoloji, Dijitalleşme ve Yenilikçilik Özel Ödülü kazanan Merkezi İşletme Odamız Senkron’un kullanımını paydaşlarımız arasında yaygınlaştırma hedefimiz var.”



# Verimlilik ve Kaynakların Etkin Kullanımı

Kaynakların etkin kullanılmasında en önemli etken olan enerji verimliliğini artırmak için operasyonel ve teknik optimizasyon önemli bir stratejik hedefimizdir ve bunu sağlamak için iyileştirme çalışmalarımıza ve yeni teknolojileri uyarlamaya devam ediyoruz.

**672 milyon m<sup>3</sup> hacme ve 2,95 TWh yıllık üretim kapasitesine sahip** hidroelektrik santrallerimizin üretim planlamalarını yapabilmek ve kaynakları en etkin şekilde kullanabilmek amacıyla su havzalarını ve onları besleyen akarsu kaynaklarını bulut ortamında çalışan PERA optimizasyon modeli ile takip ve analiz ediyoruz. Yüzden fazla ölçüm ve Devlet Su İşleri akım gözlem

istasyonlarından anlık sıcaklık, yağış ve kar yüksekliği gibi meteorolojik verileri, oluşabilecek meteorolojik ve hidrolojik risklere karşı erken uyarı sistemine dahil ederek olası risklere karşı önlem alıyoruz.

Bandırma I ve II santrallerinde 'Öngörülü Bakım Yaklaşımı' ve dijitalleşme projeleri sayesinde arıza bakımlarını 2022 yılında %17'lere indirerek sürekli iyileşme sağlamaya devam ettik ve iyileştirmelerle önemli bir doğalgaz tasarrufu elde ettik.

*"Bandırma I ve II santrallerinde 'Öngörülü Bakım Yaklaşımı' ve dijitalleşme projeleri sayesinde arıza bakımlarını 2022 yılında %17'lere indirerek sürekli iyileşme sağlamaya devam ettik."*



# Dijital Dönüşüm

Enerjisa Üretim'in stratejisi sürdürülebilir ve yenilenebilir enerji varlıkları sayesinde geliştirmeye dayandığı için dijital dönüşüm stratejimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Yenilenebilir kaynakların sahaya dağılmış olması sebebiyle, canlı veri takibi ancak teknoloji sayesinde mümkün olabiliyor. Örneğin, rüzgar tarlalarında çalışma arkadaşlarımızın canlı **'İSG takibi'** yüksek teknolojiyle sağlanabiliyor. Ayrıca, bulut ve uç bilişim teknolojileri sayesinde ekiplerimiz anlık veriye daha kolay erişip, uyarı mekanizmaları kurgulayabildikleri için arızalara daha hızlı müdahale edebiliyor. Gittikçe yaygınlaşan, merkezi olmayan enerji üretiminin geleceği; verinin hızlı, etkin ve yetenekli takımlar tarafından yönetimiyle mümkündür.

**Büyüme vizyonumuz, dijital tabanlı bir yaklaşım üzerinde yoğunlaşıyor.** Bu vizyonun bir parçası olarak, kesintisiz veri erişimi sağlamaya ve veriyi etkili bir şekilde kullanabilen bir dijital ekip oluşturmaya odaklanıyoruz. Aynı zamanda, teknolojiyi tüketen değil üreten bir kurumsal mimari yapısı oluşturma hedefimize de devam ediyoruz. **'Veri Demokratikleşmesi'** stratejisiyle, **'low code'** platformlar tercih ederek, veriye ulaşımın ve analizinin kolayca ve desteksiz yapılabilmesine yönelik çalışıyoruz. Bunu sağlamak için Bilgi Teknolojisi departmanı ile iş birimleri arasındaki bağı daha da güçlenmesini hedefliyoruz.

Yıllar içerisinde kümülatif olarak biriken ve sürekli artan dijital yetkinliğimizi sektöre değer yaratacak; Türkiye'de, Avrupa'da ve global ölçekte ürün ve hizmet

sunacak şekilde yeni bir dijital yapılanma ile yola çıktık. Bu anlamda yetkinliklerimiz ve piyasanın ihtiyacı üzerine çalışmalar gerçekleştirerek ürün ve hizmetlerimizi dört temel alanda (iş dönüşümü, veri analitiği, siber güvenlik hizmetleri ve dijital enerji platformları) geliştirmeye başladık.

Enerji sektörü özelinde siber güvenlik izleme merkezi ve siber tehdit istihbarat servisini oluşturmak ve müşterilere bu hizmetin danışmanlığını sağlamak için 2022 yılında strateji planlarımızı tamamladık. 2023 yılında Türkiye, Orta Doğu ve Kuzey Afrika bölgesinde ilk Operasyonel Teknoloji/Endüstriyel Kontrol Sistemi siber güvenlik operasyon hizmetini devreye alabilmek için ön çalışmalara başladık. Sadece kendi iç ihtiyaçlarımız için değil, bu konuda etkin bilgi ve tecrübemizi dış paydaşlarımıza da 2023'ten itibaren sunmak üzere hazırlıklarımızı yapıyoruz.



# İnovasyon

Yeni nesil teknolojilerin ve mevcut proseslerimizin sürekli geliştirilmesi stratejimizi, sadece şirket içinde izlediğimiz bir strateji olarak değil, şirket dışındaki start-up, akademi, teknokentler, kuluçka merkezleri gibi ekosistem paydaşlarını da kapsayacak şekilde yürütüyoruz. **2022 yılında hidrojen, depolama, dijital enerji hizmetleri gibi yeni enerji teknolojilerinin çeşitli alanlarına odaklandık.**

Hidrojen kullanımı ve üretimi için son üç senedir pilot çalışmalar yürütmekteyiz ve Şubat 2022'de Güney Marmara Kalkınma Ajansı koordinatörlüğünde Eti Maden, Aspilsan ve TÜBİTAK MAM ile yeşil hidrojen iş birliği protokolü imzaladık. Güney Marmara bölgesindeki yeşil hidrojen

potansiyelini araştırmak için küçük ölçekli bir elektrolizörün kurulumu ile Türkiye'de üretimi başlatan ilk şirket olduk. Ürettiğimiz yeşil hidrojeni Bandırma II santralimizde jeneratör soğutma amacıyla kullanıyoruz. Gelecekteki doğal gaz santrallerimizi önce kısmen sonra da tamamen yeşil hidrojenle çalışan santraller haline dönüştürmeyi hedefliyoruz.

2022 yılında Avrupa Birliği Horizon Temiz Hidrojen Ortak Girişimi çağrısı kapsamında "Küçük Hidrojen Vadileri" için proje başvurusu gerçekleştirdik.

Türkiye'nin ilk Hidrojen Vadisi'ni kurmayı hedefleyen bu proje kapsamında Enerjisa Üretim Bandırma Enerji Üssü, yılda minimum 500 ton yeşil hidrojen üretecek. Avrupa Birliği (AB) projesinin

koordinatörü olan Güney Marmara Kalkınma Ajansı, Enerjisa Üretim ve 16 yerli ve yabancı paydaşın iş birliği yaptığı **36,8 milyon € bütçeli** olan bu projenin sponsoru olarak **13 milyon dolarlık bir yatırım öngörüyoruz.**

*"Türkiye'nin ilk Hidrojen Vadisi'ni kurmayı hedefleyen bu proje kapsamında Enerjisa Üretim Bandırma Enerji Üssü, yılda minimum 500 ton yeşil hidrojen üretecek."*



İş sağlığına verdiğimiz önem çerçevesinde, santral güzergahları için kullanıcılara onaylanmış güvenli rota bilgilerini sağlayan 'Yol Arkadaşım' adlı mobil uygulamayı start-up iş birliğiyle geliştirdik. Bu uygulama ile acil durumlarda alternatif rota ve kullanıcının son güncel lokasyonu bilgilerine de ulaşabiliyoruz.

Senkrobot adını verdiğimiz dört ayaklı otonom robot ile tesislerimizde gerçekleştirdiğimiz robotik projesinde, iş süreçlerinde **Endüstri 4.0'in** getirdiği yüksek teknolojileri kullanarak dijital dönüşüm fırsatlarından faydalanıp daha çevik ve uçtan uca çözümler üretmeye odaklandık. Hedeflediğimiz insansız elektrik üretim santralleri yolculuğunda **robotik, mobil ve IIoT teknolojiler**

**vasıtasıyla** yapay zeka, makine öğrenmesi ve veri analitiği çözümleri geliştiriyoruz.

2022 yılında **Wind Force Hackathon ile Türkiye'de enerji sektöründe düzenlenen en büyük hackathon organizasyonuna imza attık.**

Wind Force teması ile düzenlediğimiz bu hackathon, katılımcıların rüzgar türbinlerinin üretim tahminlemesi ve kestirimci bakım problemlerine inovatif yaklaşımlar ve farklı bakış açıları ile analitik çözümler ürettikleri ve farklı ödüller kazanma şansı elde ettikleri bir yarışma programı oldu.



# Kurumsal Yönetişim





# Üst Yönetim

**Sürdürülebilirliğin Enerjisa Üretim'in genel iş ve büyüme stratejisi için kritik öneme sahip olduğu bilinciyle** sürdürülebilirlik stratejisinin yönlendirilmesi ve denetlenmesinde Üst Yönetim önemli bir rol oynuyor. Üst Yönetimi stratejik planımızın geliştirilmesine derinlemesine dahil ettik ve kritik hususlar hakkında Sürdürülebilirlik Yönetişim yapımız sayesinde sürekli bilgilendiriyoruz. Sürdürülebilirlik yönetişimini kurumsal yönetim yapılarının ayrılmaz bir parçası haline getirme çalışmalarının bir parçası olarak Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik süreçlerini ve politikalarını onaylamakla

yükümlü olup, CEO tarafından toplantılarda sürdürülebilirlik strateji ve hedefler hakkında bilgilendirilmektedir.

**CEO liderliğinde Üst Yönetim, sürdürülebilirliği işimizin tüm yönlerine entegre etmek için çalışırken,** stratejik planımızın, yıllık bütçemizin, ve inovasyon planlarının uygulanmasının gözetiminde sürdürülebilirliği ele alır ve faaliyetlerimizi, rekabet ve pazar eğilimlerinin gözden geçirilmesinde iklim değişikliği ile ilgili olanlar da dahil olmak üzere şirketimizin sürdürülebilirlik çabalarını yönlendirir.



# İç Denetim

İç Denetim çalışmaları kapsamında, Enerjisa Üretim ve bağlı ortaklıklarının tüm iş süreçlerinde iç kontrol sisteminin etkinliği ve yeterliliği ölçülüyor.

**İç Denetim Departmanı; süreç denetimi, danışmanlık hizmetleri ve etik inceleme çalışmaları olmak üzere üç ana görevi yerine getiriyor.**

Şirketimizin stratejik ve sürdürülebilirlik önceliklerine uygun olarak belirlenmiş olan değerlendirme kriterleri ile her yıl risk tabanlı bir denetim metodolojisi uygulanıyor. 2021 yılında 15 denetim çalışması gerçekleşmişken bu sayı 2022 yılında 14 olarak kayıtlara geçti. Denetim, bulgu ve aksiyon planlarının daha etkin ve sürdürülebilir bir şekilde

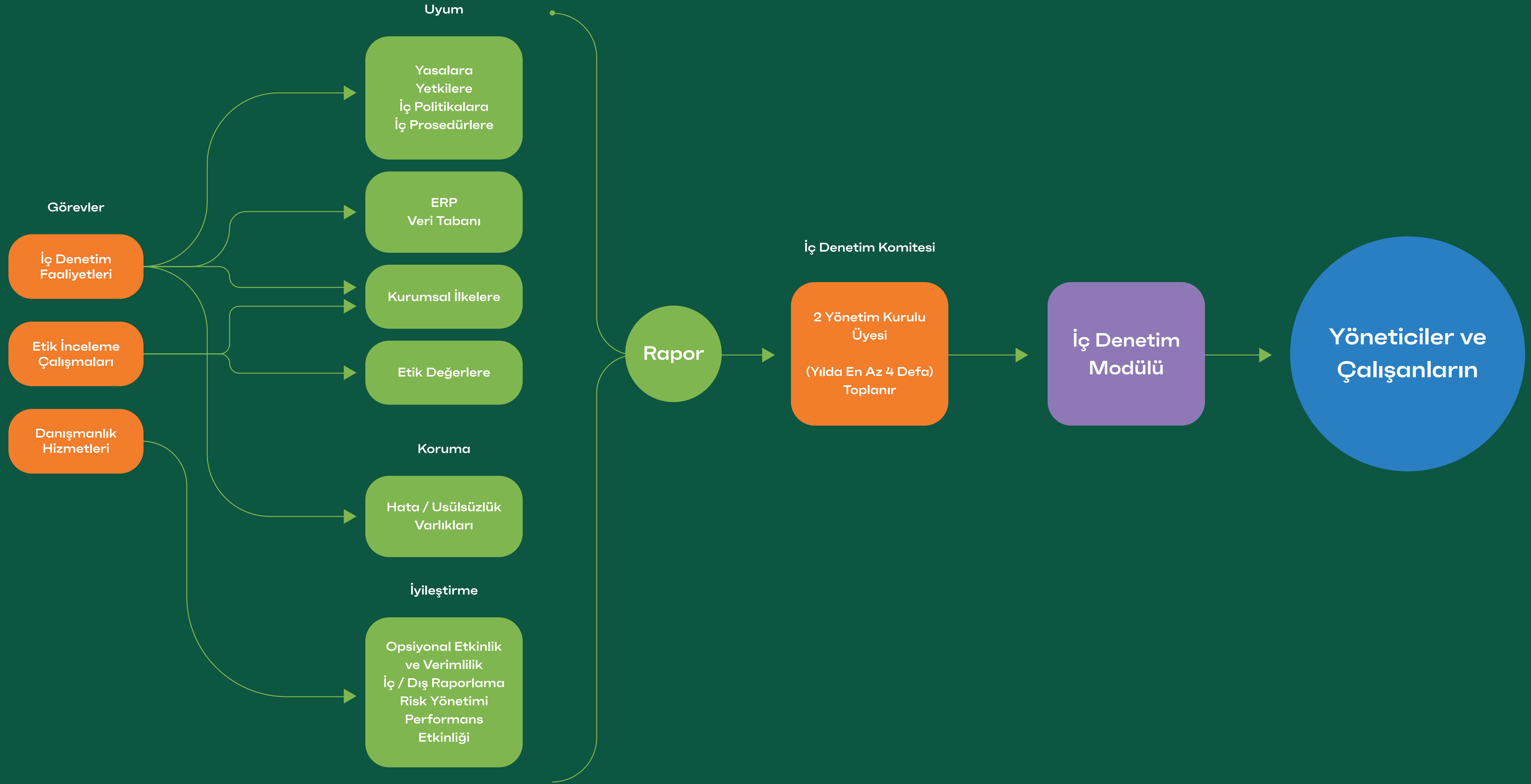
takip edilebilmesi için geliştirilen İç Denetim Modülü, 2022 yılında tüm şirket genelinde kullanıma alındı.

İç Denetim Departmanı, bağımsızlık ilkesi gereği iki Yönetim Kurulu üyesinden oluşan Denetim Komitesi'ne doğrudan raporlama yapmaktadır. **2022 yılında Denetim Komitesi ile İç Denetim toplam 5 toplantı gerçekleştirmiştir.**

İç Denetim faaliyetlerimiz Uluslararası İç Denetim Standartları'na ve Etik Kurallar'a uygun şekilde yürütülmektedir. Bu uygunluk standartları gereği her beş yılda bir tabi olunması gereken ve en son 2018 yılında bağımsız denetim firmaları tarafından gerçekleştirilen Kalite

Güvence Değerlendirmesi (QAR) çalışması ile de teyit edildi ve belgelendi. Departman bünyesinde görev yapan tüm ekip üyelerinin, mesleki alandaki bilgi ve tecrübelerini genişletmeleri ve paylaşımları amacıyla Türkiye İç Denetim Enstitüsü'ne üyelikleri bulunuyor.







# İş Etiği ve Uyum Kuralları

İş etiği ve uyum konularında Enerjisa Üretim'in başlıca kılavuzları, **İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi**, geçerli uluslararası standartlar ve en iyi sektör uygulamaları ile Enerjisa Üretim'in hissedarları olan **Sabancı Holding ve E.ON'un ihdas etmiş olduğu politika ve kural setleridir**. Bu kılavuzlar doğrultusunda Enerjisa Üretim İş Etiği Kuralları ve Enerjisa Üretim Uyum Kuralları'nı oluşturduk.

◀ [Enerjisa Üretim İş Etiği Kuralları için linke tıklayınız](#)

## Enerjisa Üretim İş Etiği Kuralları (En-ETİK)

İş Etiği Kuralları, tüm faaliyetlerimiz açısından en önemli yol gösterici dokümandır. İlgili etik kurallar; şirketimizin iç ve dış ilişkilerinde iş etiğine uygun davranılması, her türlü şirket varlığının ve bilgisinin korunması, çıkar çatışmasının önlenmesi, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele vb. çeşitli konuları kapsamaktadır. Ayrıca, Enerjisa Üretim'in yasal sorumluluklarına ilaveten müşterilerine, çalışma arkadaşlarına, hissedarlarına, tedarikçi ve iş ortaklarına, rakiplerine, topluma olan ve ekibimizin Enerjisa Üretim'e karşı olan sorumluluklarını da belirtmektedir. Şirketimizin etik kurallar kitapçığı olan

EnEtik, kurumsal web sitesinde kamuya açık şekilde paylaşılmaktadır.

Çalışanlar, her yıl e-öğrenme platformu üzerinden düzenli olarak kendilerine atanan iş etiği kuralları ve prensiplerine ilişkin eğitimlerini tamamlayarak bilgilerini güncellemekte ve bu kurallara olan bağlılık durumlarını "İş Etiği Uygunluk Bildirimi" ile yenilemektedir.

Ayrıca Enerjisa Üretim çalışma ekiplerinin veya tüm paydaşlar '0216 512 4242' numaralı Etik Hattı'nı arayarak veya [enetik\\_uretim@enerjisauretim.com](mailto:enetik_uretim@enerjisauretim.com) e-posta adresi üzerinden İç Denetim Departmanı'na ulaşarak her türlü olası etik, hukuki veya Şirket politikası ihlallerini bildirebilmektedir. Bu bildirimlere erişim ve ihlallere ilişkin inceleme ve soruşturma yapma yetkisi sadece İç Denetim Departmanı'na aittir.



## Enerjisa Üretim Uyum Kuralları

Uyum kuralları Enerjisa Üretim'in ve bağlı şirketlerinin tüm çalışma ekiplerinin uyması gereken, çalışanların haklarını, şirketin değerlerine uyum kriterlerini ve temel ilkelerini tanımlamaktadır.

**Bu husustaki en temel yol gösterici dokümanımız ise “Enerjisa Üretim Uyum Kitapçığı”dır.**

Şirketimizin diğer tüm uyum politikaları ve prosedürleri bu metin tarafından çizilen çerçeveye uygun şekilde oluşturulmuştur.

Uyum konusundaki kural ve politikalarımız, şirketin rekabet hukuku, rüşvet, kara para aklama ve yolsuzlukla mücadele, kişisel verilerin korunması hukuku gibi yasal sorumluluklarını ve bunlara ilaveten müşterilere, çalışma

arkadaşlarımıza, hissedarlarımıza, tedarikçi ve iş ortaklarımıza, rakiplere ve topluma olan sorumluluklarımızı tanımlamaktadır.

Uyum kültürü bakımından etkin ve verimli yönetim için çalışma arkadaşlarımıza düzenli olarak dijital ortamda interaktif eğitimler verilmekte ve destekleyici şekilde santrallerde ve merkez ofiste fiziki ve sınıf içi eğitimler verilerek katılım takip edilmektedir.

**Uyum konuları Baş Hukuk Müşaviri ile Uyum Danışmanı tarafından takip edilmektedir. Uyum Danışmanı, her 6 ayda bir şirketin tüm departmanlarından, sorumlu oldukları yasal mevzuat ve düzenleyici regülasyonlara uyum durumuna yönelik rapor alır.** Ayrıca, dijital uygulama üzerinden müşteriler ve tedarikçilerle olan ilişkilerden doğabilecek uluslararası yaptırımlar, ihracat kontrolleri ve aleyhe haberler takibi konusunda birimlere

destek sağlanmaktadır.

Uyum ihlallerinin çözümü ve alınacak aksiyonlar ile mevcut durum raporlaması; CEO, CFO, İK Genel Müdür Yardımcısı, Baş Hukuk Müşaviri ile etik kurallar söz konusu olduğunda İç Denetim Direktörü'nden oluşan Uyum Kurulu nezdinde gerçekleştirilir, **6 ayda bir düzenli toplantı yapılır.** Etik konulara yönelik denetimler ve soruşturma faaliyetleri ise doğrudan İç Denetim Direktörlüğü tarafından yapılır. 2022 yılında gerek gerçekleştirilen denetimlerde gerekse iletilen şikâyet ve bildirimlerde rüşvet ve yolsuzluk da dahil herhangi bir uyum ihlali içeren bir vaka bulunmamaktadır.

Uyum İhlal Bildirim Hatları aşağıdaki şekildedir:

[uyum.ihbar@enerjisauretim.com](mailto:uyum.ihbar@enerjisauretim.com)

0216 512 40 60

Şirketimiz, dünyanın en büyük ve en kapsamlı sürdürülebilirlik girişimi olan United Nations (UN) Global Compact Network Türkiye kapsamında “Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği” üyesi olup, tüm iş süreçlerinde **4 ana başlık altında belirlenmiş 10 temel ilkeye uymayı ve bu kapsamda çalışmalarını her sene raporlamayı taahhüt etmektedir.**



# Sürdürülebilir Satınalma Politikası

Tedarikçileri ile etkin ve verimli ilişkiler geliştiren, iş ortağı bakış açısı ile karşılıklı kazanmaya ve gelişmeye yatırım yapan kuruluşların rekabet gücü artmaktadır. Geleneksel satınalmanın yerine ilişki yönetimini önceliklendiren modern tedarikçi ilişkileri yönetimi sistemi, satınalma verimliliğini ve etkinliğini artıran, arz sürekliliğini temin edecek kaynak planlamasını optimize eden, maliyet yönetimini etkinleştiren bir sistemdir. Enerjisa Üretim olarak sürdürülebilir satınalma bakış açısı ile malzeme, hizmet ve iş ihtiyacını sürdürülebilir kalkınmanın üç temel bazı olan sosyal, çevresel ve ekonomik dengeyi gözeterek şekilde karşılayan bir yapıya oturtuyoruz. Enerjisa Üretim

tedarik zinciri süreçlerimizde malzeme, hizmet ve iş ihtiyacını tam yaşam döngüsü kapsamına alarak, çevreye ve yaşama olan negatif etkiyi minimize ederek karşılayabiliyoruz.

Bu çerçevede Sürdürülebilir Satınalma ile; **çevreye olan etkilerin azaltılması ve sözleşmelerde toplum faydasının maksimize edilmesi, sürdürülebilirliği önceliklendiren tedarikçi yönetimi ve iş birliği, harcamaların ve yaratılan döngüsel ekonomi ve yaşam döngüsü değerinin artırılması, şeffaflık ilkelerimiz çerçevesinde süreçlerimizi devam ettiren, orantılı ve adil karar vermekte olan satınalma süreçlerimize destek veren bir perspektif yaratıyoruz.**

Sürdürülebilirlik uygulamasına kendilerini adapte etmiş işletmeler, karşılaşılabilecekleri riskleri proaktif ve etkin bir şekilde yöneterek koşullara daha hızlı adapte olabiliyorlar. Aynı zamanda **16. Sürdürülebilir Kalkınma Amacı'nın** ilkeleri olan yolsuzluk ve rüşvetin tüm türlerini ciddi miktarda azaltmak ve her düzeyde etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar geliştirmek amacını değer zincirine yayarak Birleşmiş Milletler Global Compact prensiplerine de hizmet edebiliyor.



Belirlenen tedarikçilerimizi Kurumsal Yönetim, Sosyal Sorumluluk, Çevre Yönetimi, İzleme ve Raporlama konularında sürdürülebilirlik derecelendirme sürecine dahil ettik. Bu çalışmanın amacı;

**- Derecelendirme için tedarikçilerimiz olan kuruluşların sürdürülebilirlik açısından endeks değerini tespit etmek, belirlenen bu dört ana başlıkta faaliyetleri açısından kanıtlanabilir örnekleri ve halka açık verileri de dikkate alarak derecelendirmektir.**

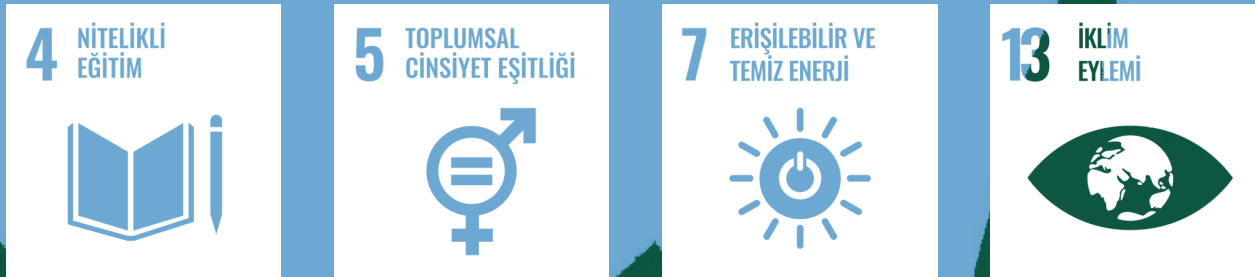
**- Değerlendirme kapsamında hangi alanlarda yüksek başarıya sahip olduklarını, hangi alanlarda daha başarılı olmak için iyileştirme yapmaları gerektiğini raporlamaktır. Bu suretle kuruluşlar her yıl gelişmelerini takip edebilecekler, elde ettikleri sonuçları faaliyet raporları ve sürdürülebilirlik raporlarında paylaşabileceklerdir.**

Bu değerlendirmenin sonucunda elde edilecek sürdürülebilirlik endeks puanı ile tedarikçimizin sürdürülebilirlik konusunda kıyaslanabilir bir dereceye sahip olmasına ve sürekli gelişimine olanak sağlayarak, sürdürülebilirlik standartlarına uyumunu güçlendirecek aksiyonları almasına fırsat sağlamayı hedefliyoruz.

Bununla birlikte, tedarikçilerimizi ve tüm paydaşlarımızı iş ortaklarımız olarak görüyor ve iş birliğimizin hedeflerimize ulaşmak için hayati önem taşıdığı bilinciyle hareket ediyoruz. Bu nedenle tedarikçilerimizin, sürdürülebilir ve güvenilir bir tedarik zinciri yaratmak için oluşturduğumuz “Enerjisa Üretim Sürdürülebilir Tedarik İlkeleri”mize uyumunu başlıca sorumluluklarımız arasında görüyoruz. Sürdürülebilir Tedarik İlkeleri, Enerjisa Üretim’in tedarik zinciri operasyonlarını kapsıyor ve tedarikçilerimizden beklediğimiz temel davranış kurallarını içeriyor. Tedarikçilerimizin bu ilkelere uymayı taahhüt etmelerini, kendi tedarik zincirlerine iletmelerini ve bu ilkelerin kendi tedarikçileri tarafından da uygulanmasını bekliyoruz. Çalışmakta olduğumuz tedarikçileri ekolojik açıdan verimli ve nitelikli ürünler üretmeye teşvik ederek Enerjisa Üretim tedarikçilerinin dönüşümünü sağlayabilmeyi hedefliyoruz.



# Risk Yönetimi Organizasyonu ve Kültürü





# Risk Yönetimi Organizasyonu ve Kültürü

**Enerjisa Üretim, varlıklarının oluşturduğu teknik riskler ve faaliyet gösterdiği elektrik ve doğal gaz ticareti alanındaki piyasa riskleri, karşı taraf riskleri, operasyonel riskler gibi birçok riske maruz kalmaktadır.** Entegre risk yönetimi anlayışımızla operasyonel, stratejik ve finansal planlarımızı etkileyebilecek tüm risk ve fırsatların tanımlanmasını, değerlendirilmesini ve azaltılmasını hedefliyoruz. Bu amaçla çeşitli metodolojiler kullanarak riskleri etkin bir şekilde yönetmeyi ve tanımlanan fırsatların potansiyel faydalarını maksimize etmeyi amaçlıyoruz. Şirketimiz bünyesinde risk yönetiminden sorumlu iki farklı departman, kendi alanlarında risk

yönetimi faaliyetlerini yürütmektedir. Teknik Risk Yönetimi varlıklarımızla ilgili teknik riskleri yönetirken, Risk Kültürü departmanı ticari, finansal ve kurumsal risklerin yanı sıra iş sürekliliğinin yönetimine odaklanıyor.

Risk yönetimine sadece teknik açıdan ve metot olarak yaklaşmakla kalmıyor, aynı zamanda kültürel boyutunu da önemsiyoruz. Hızla değişen ve belirsizliklerle dolu bir ortamda, risk yönetimi yaklaşımının ve uygulamalarının yaygınlaşması ve günlük karar mekanizmalarının bir parçası haline gelmesi gerekliliği ortaya çıkıyor. Kurumsal Risk Yönetimi organizasyonumuzu ve uygulamalarımızı, değişen dünyaya uyum sağlamak için

geleceğin ihtiyaçlarına uygun bir şekilde geliştiriyoruz. Ayrıca, risk kültürü bakış açısını dinamik, esnek ve geleceğe yönelik ortamlarda değişebilecek bir yapıya dönüştürme çabası içerisinde projeler yürütüyoruz.



## Risk Kültürü

### 2022 yılında risk kültürü

**yaklaşımımızın geliştirilmesi, kültürel dönüşümün yönetilmesi, stratejik ve sistemik risklerin daha etkin şekilde tartışılabilmesi ve koordinasyonun güçlendirilmesi adına iki yeni komite oluşturduk.** Üst yönetim ekibinden oluşan Risk Liderlik Komitesi, stratejik ve organizasyonel risklerin yönetilmesine ve politikaların belirlenmesine odaklanırken; fonksiyon liderlerimizden oluşan daha geniş katılımlı Kurumsal Risk Yönetimi Komitesi, mevcut risk ekosistemini değerlendiriyor, oluşabilecek sistemik risklerin erken tespit edilmesi için çalışıyor ve risk kültürünün tabana yayılması adına koordinasyon faaliyetleri yürütüyor.

Finansal, Ticari ve Kurumsal Risk Yönetimine ‘iş süreçlerimizin sürekliliğini sağlamak’ amacıyla **2021 yılında çalışmalarına başladığımız İş Sürekliliği Risk Yönetimini dahil ettik.** İş etki analizleri ve risk değerlendirmelerini temel alarak, süreçlerimizde olası bir kesintinin etkisini en aza indirmeyi ve hızlı bir şekilde iyileştirmeyi amaçlayarak, departman bazında İş Süreklilik Planlarını oluşturma çalışmalarımızı tamamladık.

Enerjisa Üretim olarak hem varlık optimizasyonu hem de ticari faaliyetlerimizde uzun yıllardır geliştirdiğimiz ve kullandığımız gelişmiş risk yönetimi araçları ve teknikleri ile tüm piyasa risklerini yakından takip ediyoruz. Ticari faaliyetlerimizi belirgin risk sermayesi ve risk limit yapıları ile sürdürüyoruz.

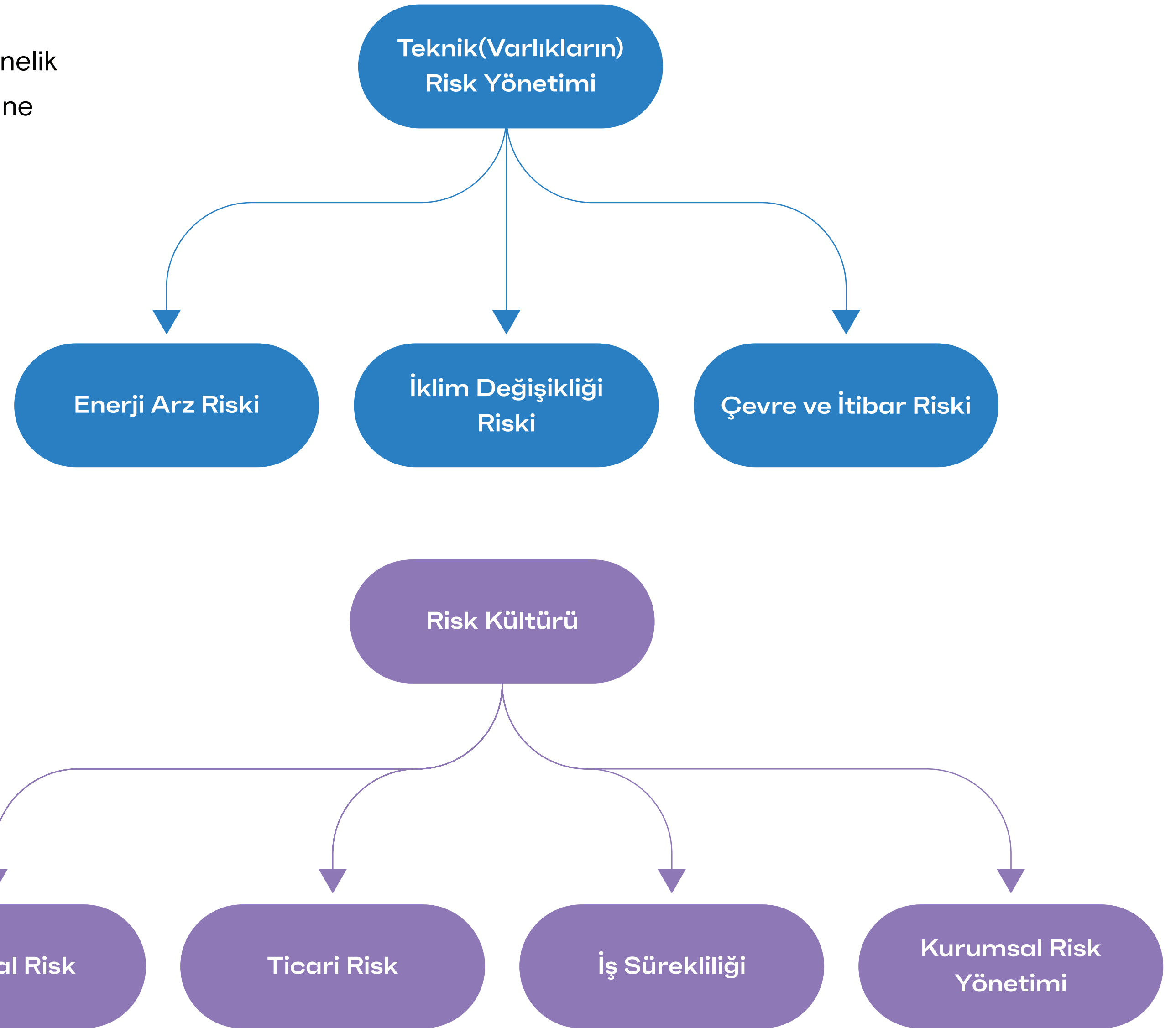
**Kur dalgalanmalarından negatif etkilenmemek adına gelişmiş risk yönetim araçları ve teknikleri kullanıyoruz.** Tüm belirsizliklere rağmen 2022 yılı şirketimizde, risk yönetimi açısından da başarılı uygulamalar ve yüksek performans ile tamamlanmış oldu.



yaptık. 2023 yılında iklim değişikliği risklerinin belirlenmesi ve bunlara yönelik olası aksiyon planlarının geliştirilmesine başlayacağız.

## Teknik Risk Yönetimi

Senkron ve Hidroelektrik Santrallerimiz için sahip olduğumuz ISO 55001 Varlık Yönetimi Sertifikasını Bandırma Üssümüz ve RES'lerimiz için 2022 yılında aldık. Tufanbeyli Santralimiz için 2023 yılında almak üzere çalışmalarımıza başladık. ISO 55001 Varlık Yönetimi Sistemi kapsamında hazırladığımız Stratejik Varlık Yönetimi Planları orta ve uzun vadeli risk analizleri dikkate alınarak hazırlanmaktadır. Sürdürülebilirliği tüm risk yönetiminin odağına yerleştirmek amacıyla tüm santrallerimiz için risk analizlerimizi ve iklim değişikliği kaynaklı riskleri Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) çerçevesinde takip edecek şekilde







“2022 IIRSM Risk Excellence Awards tarafından verilen Olağanüstü Risk Yönetimi kategorisinde Barry Holt Ödülü kazandık.”



# Ekler



# Üye olunan Kuruluşlar

Enerjisa Üretim çıkarlarını doğrudan veya dolaylı olarak üye veya destek/danışmanlık işleviyle temsil eder, ve çok sayıda dernek ve kuruluşa üyedir. Bunlardan en önemlileri şunlardır:

- Borsa İstanbul Enerji Komitesi
- ETD – Elektrik Ticaret Derneği
- EÜD – Elektrik Üreticileri Derneği
- GÜYAD – Enerji Yatırımcıları Derneği
- International Institute of Risk and Safety Management
- İSO Enerji Komitesi
- PETFORM – Petrol ve Doğal Gaz Platformu Derneği
- TÜREB – Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği
- SHURA
- SKD Türkiye – İş Dünyası Sürdürülebilir Kalkınma Derneği
- TEID – Etik ve İtibar Derneği
- TOBB Doğalgaz Komitesi
- TOBB Enerji Komitesi

- Türkiye İç Denetim Enstitüsü
- Institute of Asset Management
- TÜSİAD – Türkiye Sanayici ve İş İnsanları Derneği
- UN Global Compact
- WEPs – Kadının Güçlenmesi Prensipleri

Enerjisa Üretim tarafından fiziksel varlık yönetimi konusundaki çalışmaların sektöre katkılarını ortaya koymak ve diğer paydaşlar arasında bilgi birikimini sağlamak üzere 2022 senesinde ikincisinin düzenlendiği Fiziksel Varlık Yönetimi Konferansında “sürdürülebilirlik” teması öne çıkarıldı. Enerjisa Üretim bu tip paydaş buluşmalarının yanı sıra Sosyal Medya, Sürdürülebilirlik Raporları ve diğer kanallar ile sektördeki dernek ve kurumlar ile iletişim sağlamaya devam etmektedir.



# Göstergeler

Turuncu ile işaretli verilere sınırlı dış güvence alınmıştır.

## Sosyal Göstergeler

İSTİHDAM	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İşten ayrılan toplam çalışan sayısı	12	24	14	50	22	84
İşten ayrılan 30 yaş altı çalışan sayısı	6	7	3	9	12	9
İşten ayrılan 30-50 yaş arası çalışan sayısı	6	15	11	34	10	72
İşten ayrılan 50 yaş üstü çalışan sayısı	0	2	0	7	0	3
İç adaylarla doldurulan pozisyonların sayısı	20	72	9	44	24	40
Tüm açık pozisyonların sayısı	152		175		217	

KIDEME GÖRE ÇALIŞAN	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
0-5 yıl	81	409	86	407	119	438
5-10 yıl	23	211	25	201	26	218
10 yıl ve üzeri	9	65	12	118	14	158

ALTYÜKLENİCİ	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Cinsiyete göre altyüklenici çalışan sayısı	34	522	55	502	87	549

ÇALIŞAN PROFİLİ	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam çalışan sayısı	113	685	123	726	159	814
Beyaz yakalı çalışan sayısı	106	271	116	311	152	354
Mavi yakalı çalışan sayısı	7	414	7	415	7	460

YÖNETİCİ	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam yönetici sayısı	14	48	18	62	26	100
30 yaş altı	1	0	0	0	0	0
30-50 yaş (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	13	45	17	57	24	94
50 yaş üstü	0	3	1	5	2	6

YÖNETİM KURULU	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Yönetim Kurulu	2	5	2	5	1	5

YENİ İŞE ALINAN	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Yıl içinde yeni işe alınan sayısı	19	47	24	84	53	164
30 yaş altı	13	25	20	35	31	74
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	6	20	4	44	22	90
50 yaş üstü	0	2	0	5	0	0



## Sosyal Göstergeler

TOPLAM ÇALIŞAN DEVİR ORANLARI	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	%9		%8		<b>%10</b>	
30-50 yaş	%3		%7		<b>%11</b>	
50 yaş üstü	%18		%30		<b>%12</b>	
Kadın çalışan	%11		%11		<b>%14</b>	
Erkek çalışan	%4		%7		<b>%10</b>	
İlk kademe (N-1) yönetici	%0		%6		<b>%0</b>	
Orta kademe (N-2) yönetici	%14		%8		<b>%4</b>	
Üst kademe (N-3) yönetici	%57		%114		<b>%11</b>	
DOĞUM / EBEVEYNLİK İZİNİ	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum/babalık iznine ayrılan	5	30	2	42	<b>4</b>	<b>46</b>
Doğum/babalık izninin sona ermesinden sonra işe dönen	2	30	2	42	<b>4</b>	<b>46</b>
Doğum/ babalık izninden sonra işe dönen ve minimum 12 ay çalışmaya devam eden	1				<b>4</b>	<b>43</b>
Doğum izninden işe dönen çalışanların toplam çalışanlara oranı	%0,61		%0,23		<b>%100</b>	

EĞİTİMLER	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Cinsiyete göre toplam eğitim saati	6.804	48.030	10.673	65.204	<b>14.797</b>	<b>82.193</b>
30 yaş altı	12.652		21.053		<b>22.557</b>	
30-50 yaş	41.450		53.316		<b>71.253</b>	
50 yaş üstü	732		1.508		<b>3.180</b>	
İlk kademe (N-1) yönetici	912		232		<b>279</b>	
Orta kademe (N-2) yönetici	4.007		2.094		<b>3.452</b>	
Üst kademe (N-3) yönetici	7.190		10.538		<b>16.480</b>	
Etik Eğitimleri	19	113	58	358	<b>140</b>	<b>782</b>
Çeşitlilik ve Dahil Etme Eğitimleri					<b>22</b>	<b>116</b>
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitimleri	19	113	58	358	<b>140</b>	<b>782</b>
Eğitimlerin Toplam Maliyeti (TL)	42	260	131	804	<b>319</b>	<b>987</b>
Eğitimlerin Toplam Maliyeti (TL)	4.965.000		11.022.000		<b>29.701.539</b>	
Çalışan Başına Eğitim Maliyeti (TL)	15.230		12.982		<b>30.526</b>	
PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ	2020		2021		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Düzenli performans değerlendirmesine tabi tutulan çalışan sayısı	98	658	110	673	<b>140</b>	<b>750</b>
Çalışan Memnuniyeti Anketi Sonuçları	%83	%90	%88	%83	%72	%84

## Çevresel Göstergeler

TEKNOLOJİ TÜRÜ	2021	2022	Değişim (%)	
	Emisyon (metrik ton CO <sub>2</sub> e)			
Kapsam 1	Linyit Termik Santral İşletmeleri	4.060.136	4.164.026	%2,6
	Doğal Gaz İşletmeleri	3.505.641	2.705.591	-%22,8
	Hidroelektrik Enerjisi İşletmeleri	5.528	1.099	-%80,1
	Rüzgar Enejsisi İşletmeleri	1.554	302	-%80,6
	Güneş Enerjisi İşletmeleri	1	68	-
	Ataşehir Merkez Ofis	181	233	%28,5
Toplam Kapsam 1	7.573.041	6.871.319	-%9,3	
Toplam Kapsam 2	14.836	30.852	%108,0	
Toplam Kapsam 3	12.099	69.770	%476,7	

ENERJİ TÜKETİMİ YAKIT TÜRÜNE GÖRE (2022)		
Doğal Gaz Tüketimi	m <sup>3</sup>	1.310.546.771
Dizel Yakıt Tüketimi	litre	1.654.697
Kömür	ton	6.268.847
Mazot	m <sup>3</sup>	2
Benzin Tüketimi	litre	67.325
LPG (Sıvılaştırılmış Petrol Gazı) Tüketimi	Kg	16.817
Elektrik Tüketimi	kWh	71.308.302
Satılan Isı/Buhar/Soğutma Gazı/Elektrik	Elektrik - MWh	14.643.088



## Çevresel Göstergeler

DİĞER GÖSTERGELER	2021	2022	Değişim (%)
Tehlikeli Atık (ton) *	521	326	-%37,5
Tehlikesiz Atık (ton) **	43	73	%68,4
Emisyon Yoğunlu (gr/kwh)	458	453	-%1
Fidan Dikimli (adet)	285.000	340.000	%19,3
Toplam Plastik Kullanımı (ton)	9,3	5,5	-%40,86
SU TÜKETİMİ (2022)			
Toplam Su Çekim Miktarı	m <sup>3</sup>	2.241.647	
Toplam Evsel Atık Su Deşarjı	m <sup>3</sup>	114.009	
Toplam Su Geri Dönüşümü ve Yeniden Kullanım Miktarı	m <sup>3</sup>	725.981	
Su Çekim Yoğunluğu***	m <sup>3</sup> /MWh	0,15	

\* 2022 yılında, toplam 326 ton tehlikeli atığın 324,3 tonu (%99,50) geri dönüşüm ya da geri kazanım tesislerine gönderilmiş, 1,28 tonu tekrar kullanım için değerlendirilmiş ve 0,014 tonu katı atık sahasına gönderilmiştir.

\*\* 2022 yılında depolama sahasına gönderilen 2,29 milyon ton kül atığı bu miktara dahil değildir. Kalan miktarın 24,4 tonu (%32) düzenli depolama sahasına gönderilmiş ve 47,6 tonu (%68) geri dönüşüm ya da geri kazanım tesislerine gönderilmiştir.

\*\*\* 2021 yılı Su Çekim Yoğunluğu 0,22 m<sup>3</sup>/MWh.

\*\*\*\* Hidroelektrik, rüzgar ve güneş santrallerimizdeki ve hibrit santrallerimizdeki iç tüketim miktarıdır.

YOĞUNLUK GÖSTERGELERİ (2022)		
Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu	t CO2-e / TL gelirler	0,1244
Enerji Yoğunluğu	MWh / TL gelirler	0,39527
DİĞER ENERJİ GÖSTERGELERİ (2022)		
Yenilenebilir Enerji Tüketiminin Toplam Enerji Tüketimindeki Payı	%	6
Yenilenebilir Enerji Üretimi	MWh	4.048.977
Yenilenebilir Enerji Tüketimi****	MWh	48.804
SEYAHAT GÖSTERGELERİ (2022)		
İş Amaçlı Yapılan Yıllık Toplam Hava Seyahat Kilometreleri	km	5.681.799
Personel Hizmetleri İçin Yapılan Yıllık Toplam Seyahat Kilometreleri	km	2.576.549

## İş Sağlığı ve Güvenliği Göstergeleri

ÇALIŞMA SAATI	2020	2021	2022
Toplam çalışma saati	4.559.489	4.729.686	5.044.765
İSG ŞİRKET ÇALIŞANLARI	2020	2021	2022
Kaza sayısı	4	3	3
Ölümlü vaka sayısı	0	0	0
Meslek hastalığı sayısı	0	1	2
Kazadan kaynaklanan devamsızlık	22	93	25
Kayıp iş günü	0,97	3,93	0,99

İSG ALTYÜKLENİCİ ÇALIŞANLARI	2020	2021	2022
Kaza sayısı	9	12	17
Ölümlü vaka sayısı	0	0	0
Meslek hastalığı sayısı	0	2	1
Kazadan kaynaklı devamsızlık	22	117	132
İSG EĞİTİMLER	2020	2021	2022
İş sağlığı ve güvenliği konusunda şirket çalışanlarına eğitim (saat)	23.545	37.018	33.409
İş sağlığı ve güvenliği konusunda altyüklenicilere eğitim (saat)	17.760	9.846	15.568



# GRI İçerik



CONTENT INDEX  
ESSENTIALS SERVICE

2023

## Kullanım Beyanı

Enerjisa Enerji Üretim A.Ş., Enerjisa Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş., Enerjisa Doğalgaz Toptan Satış A.Ş., ve Enerjisa Europe Kft. şirketlerinin operasyonları 1 Ocak 2022 – 31 Aralık 2022 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.

## GRI 1 Kullanımı

GRI 1: Temel 2021

## Kullanılan GRI Sektör Standardı

/

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	Hariç Tutulan Gereksinimler		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
<b>Genel Açıklamalar</b>					
<b>GRI 1: Temel 2021</b>	<b>2-1</b> Kuruluşa ait detaylar	Rapor Kapsamı, sayfa 8			
	<b>2-2</b> Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Kapsamı, sayfa 8			
	<b>2-3</b> Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Kapsamı, sayfa 8			
	<b>2-4</b> Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İçerik Endeksi: Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.			
	<b>2-5</b> Dış Denetim	Dış Denetim PWC tarafından yapılmaktadır. PWC sınırlı güvence denetimi vermiştir.			
	<b>2-6</b> Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Değer Zincirimiz, sayfa 10			
	<b>2-7</b> Çalışanlar	Göstergeler, sayfa 88			
	<b>2-8</b> Çalışan olmayan çalışanlar	Göstergeler, sayfa 88, 92			

# GRI İçerik

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	Hariç Tutulan Gereksinimler		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
<b>Kurumsal Yönetim</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim, sayfa 74			
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetim, sayfa 74			
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Kurumsal Yönetim, sayfa 74			
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Sürdürülebilirlik Yönetim, sayfa 15; Kurumsal Yönetim, sayfa 74			
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetim, sayfa 15			
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Sürdürülebilirlik Yönetim, sayfa 15-18			
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Yönetim, sayfa 74			
	2-15 Çıkar çatışması	İş Etiği ve Uyum Kuralları, sayfa 77-78			
	2-16 Kritik endişeleri iletilmesi	İş Etiği ve Uyum Kuralları, sayfa 77-78			
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	<a href="#">← Enerjisa Üretim 2022 Faaliyet Raporu</a> sayfa 27			
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetim, sayfa 15			
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Kurumsal Yönetim, sayfa 74			
2-20 Ücret belirleme süreci	Kurumsal Yönetim, sayfa 74				



# GRI İçerik

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	Hariç Tutulan Gereksinimler		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Yıllık toplam ücret oranları gizli olarak sınıflandırılmıştır.	2-21 a; 2-21 b; 2-21 c	Gizlilik kısıtı	Enerjisa Üretim yıllık toplam ücret oranlarını gizli olarak sınıflandırmıştır.
<b>Regülasyon ve Uyum</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	<a href="#">İş Etiği ve Uyum Kuralları</a> sayfa 77-78			
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Değer Zincirimiz, sayfa 10			
	2-23 Politika taahhütleri	Topluma Katkı, sayfa 20; İş Etiği ve Uyum Kuralları, sayfa 77-78			
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Topluma Katkı, sayfa 20; Atık Yönetimi, sayfa 63-64; İş Etiği ve Uyum Kuralları, sayfa 77-78			
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Enerji Arz Güvenliği, sayfa 66; Sürdürülebilir Satınalma Politikası, sayfa 79			
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	İş Etiği ve Uyum Kuralları, sayfa 77-78			
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	İş Etiği ve Uyum Kuralları, sayfa 77-78			
	2-28 Üyelikler	Üye Olunan Kuruluşlar, sayfa 87			
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sayfa 11			
	2-30 Toplu İş Sözleşmeler	Enerjisa Üretim'de toplu iş sözleşmesi uygulaması bulunmamaktadır.	2-30 a; 2-30 b		Enerjisa Üretim'de toplu iş sözleşmesi uygulaması bulunmamaktadır.

# GRI İçerik

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	Hariç Tutulan Gereksinimler		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
<b>Öncelikli Konular</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sayfa 12			
	3-2 Öncelikli konu listesi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sayfa 12			
<b>Döngüsel Ekonomi</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Değer Zincirimiz, sayfa 10; Atık Yönetimi, sayfa 63-64			
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Sürdürülebilir Satınalma Politikası, sayfa 79-80			
	201-2 Mali etkiler ve iklim değişikliğinden kaynaklanan diğer riskler ve fırsatlar	İklim Değişikliği ve Çevre, sayfa 50-51, 54-56			
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	İnsan ve Kültür, sayfa 33-37			
	201-4 Devletten alınan mali yardım	Hiçbir yardım alınmamıştır.			
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	Enerji Arz Güvenliği, sayfa 66-67 Sürdürülebilir Satın alma Politikası sayfa 79-80, Topluma Katkı sayfa 31-32			
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Enerjisa Üretim 2022 Faaliyet Raporu, sayfa 66			



# GRI İçerik

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	Hariç Tutulan Gereksinimler		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
<b>İklim Krizi</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	<b>3-3</b> Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliği ve Çevre, sayfa 50-64; Enerji Arz Güvenliği, sayfa 66-72; Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Değer Zincirimiz, sayfa 10			
<b>GRI 302: Enerji 2016</b>	<b>302-1</b> Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Göstergeler, sayfa 90-91			
	<b>302-2</b> Organizasyon dışındaki enerji tüketimi	Göstergeler, sayfa 90-91			
	<b>02-3</b> Enerji yoğunluğu	Göstergeler, sayfa 91, Yenilenebilir Enerji Stratejimiz sayfa 51			
	<b>302-4</b> Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji Arz Güvenliği, sayfa 63-70 ; İnovasyon, sayfa 69-70			
	<b>302-5</b> Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerdeki azalmalar	Yenilenebilir Enerji Stratejimiz, sayfa 49-50; Enerji Arz Güvenliği, sayfa 66-67			
<b>GRI 306: Atıklar 2020</b>	<b>306-1</b> Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Atık Yönetimi, sayfa 63-64			
	<b>306-2</b> Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa 63-64			
	<b>306-3</b> Üretilen atık	Atık Yönetimi, sayfa 63-64			
	<b>306-4</b> Bertarafatın yönlendirilen atıklar	Göstergeler, sayfa 91			
	<b>306-5</b> Bertarafa yönlendirilen atık	Atık Yönetimi, sayfa 63-64			

# GRI İçerik

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	Hariç Tutulan Gereksinimler		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
<b>Su Yönetimi</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	<b>3-3</b> Öncelikli konunun yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa 63-64			
<b>GRI 303: Su ve Atıksular 2018</b>	<b>303-1</b> Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Atık Yönetimi, sayfa 63-64 ; Topluma Katkı, sayfa 21			
	<b>303-2</b> Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa 63-64			
	<b>303-3</b> Su çekimi	Göstergeler, sayfa 91			
	<b>303-4</b> Su deşarjı	Atık Yönetimi, sayfa 63-64			
	<b>303-5</b> Toplam su tüketimi	Göstergeler, sayfa 91			
<b>Biyoçeşitlilik</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	<b>3-3</b> Öncelikli konunun yönetimi	Biyoçeşitliliğin Korunması ve Ağaçlandırma, sayfa 57-62; Sürdürülebilirlik Yönetişim, sayfa 15			
<b>GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016</b>	<b>304-1</b> Koruma altındaki alanlarda ve koruma altındaki alanlar dışındaki yüksek biyoçeşitlilik değerine sahip alanlarda sahip olunan, kiralanan, yönetilen veya bu alanlara bitişik olan operasyonel sahalar	Biyoçeşitliliğin Korunması ve Ağaçlandırma, sayfa 57-62			
	<b>304-2</b> Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyoçeşitliliğin Korunması ve Ağaçlandırma, sayfa 57-62			
	<b>304-3</b> Korunan veya restore edilen habitatlar	Biyoçeşitliliğin Korunması ve Ağaçlandırma, sayfa 57-62			



# GRI İçerik

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	Hariç Tutulan Gereksinimler		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
<b>Emisyonlar</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	<b>3-3</b> Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliği ve Çevre, sayfa 50			
<b>GRI 305: Emisyonlar 2016</b>	<b>305-1</b> Direkt (Kapsam 1) Sera Gazı Emisyonları	Göstergeler, sayfa 90			
	<b>305-2</b> Dolaylı (Kapsam 2) Sera Gazı Emisyonları	Göstergeler, sayfa 90			
	<b>305-3</b> Diğer Dolaylı (Kapsam 3) Sera Gazı Emisyonları	Göstergeler, sayfa 90			
	<b>305-4</b> Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu	Yenilenebilir Enerji Stratejimiz, sayfa 50-51; Göstergeler, sayfa 91			
	<b>305-5</b> GHG emisyon azaltım	Göstergeler, sayfa 90			
<b>Ağaçlandırma</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	<b>3-3</b> Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliği ve Çevre, sayfa 57-59 ; Topluma Katkı, sayfa 20			
<b>Yenilenebilir Kaynaklarla Üretim</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	<b>3-3</b> Öncelikli konunun yönetimi	CEO ve Sürdürülebilir Yönlendirme Komitesi Başkanı Mesajı, sayfa 6 ; Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Değer Zincirimiz, sayfa 10			
<b>Ar-ge ve İnovasyon</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	<b>3-3</b> Öncelikli konunun yönetimi	Enerji Arz Güvenliği, sayfa 66-67			

# GRI İçerik

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	Hariç Tutulan Gereksinimler		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
<b>İnsan ve Çalışan Hakları</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	<a href="#">İş Etiği ve Uyum Kuralları</a> sayfa 77-78			
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	İş Etiği ve Uyum Kuralları, sayfa 77-78 <a href="#">Enerjisa Üretim İş Etiği Kuralları</a> <a href="#">Enerjisa Üretim Uyum Kuralları</a>			
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	<a href="#">İş Etiği ve Uyum Kuralları</a> sayfa 77-78			
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	<a href="#">İş Etiği ve Uyum Kuralları</a> sayfa 77-78			
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranış, antitröst ve tekel uygulamaları için yasal işlemler	İş Etiği ve Uyum Kuralları, sayfa 77-78 <a href="#">Enerjisa Üretim İş Etiği Kuralları</a> <a href="#">Enerjisa Üretim Uyum Kuralları</a>			



# GRI İçerik

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	Hariç Tutulan Gereksinimler		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
<b>İnsan ve Çalışan Hakları</b>					
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni Personel Alımı ve Personel Değişim Oranı	◀ <a href="#">İnsan ve Kültür Politikası</a> sayfa 88-89			
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan haklar	◀ <a href="#">İnsan ve Kültür Politikası</a> sayfa 92			
	401-3 Doğum ve Babalık İzni	◀ <a href="#">İnsan ve Kültür Politikası</a> sayfa 89			
GRI 402: Çalışan/Yönetim İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklere ilişkin asgari bildirim süreleri	İnsan ve Kültür, sayfa 35			
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 43			
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 43			
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 43			

# GRI İçerik

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	Hariç Tutulan Gereksinimler		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>					
<b>GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018</b>	<b>403-3</b> İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 43-45			
	<b>403-4</b> İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 43-45			
	<b>403-5</b> İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan eğitimi	Göstergeler, sayfa 92			
	<b>403-6</b> İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 43-45			
	<b>403-8</b> İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 43-45			
	<b>403-9</b> İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 43 Göstergeler sayfa 92			
	<b>403-10</b> İşle ilgili hastalıklar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 43 Göstergeler sayfa 92			



# GRI İçerik

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	Hariç Tutulan Gereksinimler		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
<b>Yetenek Yönetimi</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	<b>3-3</b> Öncelikli konunun yönetimi	İnsan ve Kültür, sayfa 33-42			
<b>GRI 404: Eğitim ve Gelişim 2016</b>	<b>404-1</b> Yıllık Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati	Eğitim ve Gelişim, sayfa 36-37 ; Göstergeler, sayfa 89			
	<b>404-2</b> Yetenek yönetimi ve yaşamboyu öğrenim programları	Eğitim ve Gelişim, sayfa 36-37 ; Göstergeler, sayfa 89			
<b>Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	<b>3-3</b> Öncelikli konunun yönetimi	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği, sayfa 46			
<b>GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016</b>	<b>405-1</b> Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği, sayfa 46			
	<b>405-2</b> Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	GRI İçerik Endeksi: "Eşit işe, eşit ücret." yaklaşımı benimsenmektedir. Cinsiyete dayalı ücret ayrımı yapılmadığı için bu oran 1'dir. <a href="#">İnsan ve Kültür Politikası</a>			
<b>Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	<b>3-3</b> Öncelikli konunun yönetimi	İş Etiği ve Uyum Kuralları, sayfa 77			

# GRI İçerik

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	Hariç Tutulan Gereksinimler		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
<b>İş Etiği</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Etiği ve Uyum Kuralları, sayfa 77 ◀ <a href="#">Enerjisa Üretim İş Etiği Kuralları</a> ◀ <a href="#">İnsan ve Kültür Politikası</a>			
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği, sayfa 46			
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	Raporlama döneminde, örgütlenme ve toplu sözleşme hakkına aykırı bir durum ile karşılaşmamıştır. ◀ <a href="#">İnsan ve Kültür Politikası</a>			
GRI 408: Çocuk İşçi 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Enerjisa Üretim'in çocuk işçiliği vakaları bakımından risk teşkil eden faaliyeti bulunmamaktadır. ◀ <a href="#">İnsan ve Kültür Politikası</a>			
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırılma 2016	409-1 Zorla veya Cebren Çalıştırma Vakaları Bakımından Belirgin Risk Teşkil Ettiği Belirlenen Faaliyetler ve Tedarikçiler	İş Etiği ve Uyum Kuralları, sayfa 77 ◀ <a href="#">İnsan ve Kültür Politikası</a>			
<b>Enerji Arz Güvenliği</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Değer Zincirimiz, sayfa 10; Enerji Arz Güvenliği, sayfa 66-67			



# GRI İçerik

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	Hariç Tutulan Gereksinimler		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
<b>Risk Yönetimi</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Risk Yönetimi ve Organizasyon Kültürü, sayfa 82			
<b>Proses Güvenliği</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Teknik Risk Yönetimi, sayfa 84			
<b>Teknoloji ve Dijitalleşme</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Enerji Arz Güvenliği, sayfa 66-67			
<b>Tedarik Zinciri Yönetimi</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilir Satınalma Faaliyet Politikası, sayfa 79; ◀ <a href="#">Enerjisa Üretim 2022 Faaliyet Raporu</a> sayfa 88			
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Değer Zincirimiz, sayfa 10			
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	◀ <a href="#">İş Etiği ve Uyum Kuralları</a> sayfa 77			
GRI 414 Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Topluma Katkı, sayfa 20 ◀ <a href="#">Enerjisa Üretim 2022 Faaliyet Raporu</a> sayfa 88			
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Topluma Katkı, sayfa 20			

# GRI İçerik

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	Hariç Tutulan Gereksinimler		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
<b>Sektör Yetkinliklerinin Artırılması</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Eğitim ve Gelişim, sayfa 36 ; Enerji Arz Güvenliği, sayfa 66-67			
GRI 404: Eğitim ve Gelişim 2016	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi incelemeleri alan çalışanların yüzdesi	Eğitim ve Gelişim, sayfa 36 Göstergeler, sayfa 89			
<b>Bilgi Güvenliği ve Gizliliği</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Dijital Dönüşüm, sayfa 70			
<b>Ekonomik Performans</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Raporlama döneminde ekonomik performans hakkında aykırı bir durum bulunmamaktadır.			
<b>Toplumsal Cinsiyet Eşitliği</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği, sayfa 46; Topluma Katkı, sayfa 20-27; Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Değer Zincirimiz, sayfa 10			
<b>Paydaşlarla İş Birlikleri ve Ortaklıklar</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetişim, sayfa 15-18			
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel toplum katılımlı operasyonlar, etki değerlendirmeler ve gelişim programları	Sürdürülebilirlik Yönetişim sayfa 15-18; Topluma Katkı, sayfa 26-27			
	413-2 Önemli ölçüde fiili ve potansiyel olumsuz etkileri olan faaliyetler yerel topluluklar üzerindeki etkiler	Sürdürülebilirlik Yönetişim sayfa 15-18; Topluma Katkı, sayfa 26-27			



# GRI İçerik

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	Hariç Tutulan Gereksinimler		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
<b>Engelliler</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Topluma Katkı, sayfa 25-26; Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği sayfa 47			
<b>Toplumsal Destek</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Topluma Katkı, sayfa 20-31			
<b>Çocuk</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Topluma Katkı, sayfa 20-27			
<b>Hayvan</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Topluma Katkı, sayfa 20-29			
<b>Kültür ve Sanat</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan ve Kültür, sayfa 33			
<b>Spor</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Topluma Katkı, sayfa 20-28			
<b>Mülteciler</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Rapor döneminde mülteciler hakkında aykırı bir durum bulunmamaktadır.			

**Enerjisa Enerji Üretim A.Ş.**

**ENERJİSA ÜRETİM**

Barbaros Mahallesi Çiğdem Sokak  
Ağaoğlu My Office İş Merkezi No: 1/6  
Ataşehir / İstanbul

O(216) 512 40 00  
[www.enerjisauretim.com.tr](http://www.enerjisauretim.com.tr)  
[iletisim@enerjisauretim.com.tr](mailto:iletisim@enerjisauretim.com.tr)

İçerik  
**mazars**

[www.mazars.com.tr](http://www.mazars.com.tr)  
[denge@mazarsdenge.com.tr](mailto:denge@mazarsdenge.com.tr)