

Yarının Sorumluluğuyla...

ENERJİSA ÜRETİM

2022 Faaliyet Raporu



2023 yılı içerisinde gerçekleşen ve 11 ilimizde büyük hasarlara yol açarak, binlerce vatandaşımızın hayatını kaybetmesine neden olan Kahramanmaraş merkezli iki büyük depremin acısını yaşıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz deprem bölgesinde yakınlarını kaybeden çalışma arkadaşlarımız başta olmak üzere, sevdiklerini kaybeden tüm vatandaşlarımıza baş sağlığı, vefat edenlere Allah’tan rahmet diliyoruz.

Tüm yaralar sarılıncaya dek ihtiyaçların yakından takipçisi olacak ve yarının sorumluluğunu taşıyan bir şirket olarak, depremin ilk saatlerinden beri yaptığımız gibi, bölgede birlik içerisinde çalışmaya devam edeceğiz.



Geleceğe attığımız her adımda
aynı bilinçle davranıyoruz;
Yarının Sorumluluğuyla

Yarınları sadece bir söylem değil, gerçek bir sorumluluk olarak görüyor, tüm faaliyetlerimizi bu bilinçle şekillendiriyoruz. Bizler, Enerjisa Üretim’de çocuklarımıza miras bırakacağımız bir dünya için çalışıyoruz.

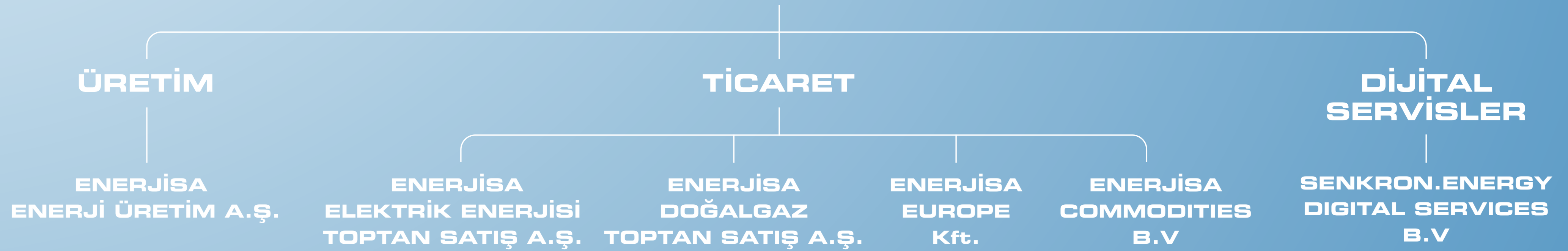
Raporumuzun hazırlık sürecinde en değerli ortaklarımız, ekip arkadaşlarımızın çocukları oldu. Onların gözlerindeki heyecan ve parıltı, bizlere ilham vererek Faaliyet Raporumuzun geleceğe dair umut dolu bir manifestoya dönüşmesini sağladı.

Tüm çocuklarımıza teşekkür ediyor ve onlara bir kez daha söz veriyoruz: **İnsana, doğaya ve dünyamızın sunduğu tüm kaynaklara sorumluluğumuzun farkında olarak, daha güzel bir gelecek için durmaksızın üretmeye devam edeceğiz.**

Raporumuzda geçen finansal konsolide rakamlar ve tablolar PWC tarafından denetlenmiş olup, Türkiye Finansal Raporlama Standartları’na uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunulmuştur.

**ORTAKLIK YAPISI**

Türkiye'nin önde gelen holding şirketlerinden Sabancı Holding'den ve dünyanın en büyük elektrik ve doğalgaz tedarik şirketlerinden E.ON'dan aldığımız güçle faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

ENERJİSA ÜRETİM SANTRALLERİ A.Ş.



MİSYON

Yaşama saygı duyarak
daha güzel bir gelecek için
enerji *Üretiyoruz.*

AMAÇ

Bilgi birikimini sürekli geliştiren,
standartları belirleyen
ve sektörün geleceğine yön veren
enerji şirketi olmak.

İLKELER

MÜKEMMELLİĞİN PEŞİNDEYİZ
Vasatlığa müsaade etmez,
her zaman daha iyisi için çalışırız.

İŞİMİZİ SAHIPLENİRİZ

Sorumluluk üstlenir, inisiyatif alırız.

SÖZÜMÜZ DEĞERLİDİR

Verdiğimiz sözün arkasında durur,
tutamayacağımız sözler vermeyiz.

BİR EKİBİZ

Beraber kazanır, beraber kaybederiz.

BİR BAKIŞTA ENERJİSA ÜRETİM

Çeşitlendirilmiş, dengeli ve verimli enerji kaynaklarının bulunduğu **3.727 MW'lık** portföyümüz ve yüksek ticaret hacmimizle lider özel sektör elektrik üreticisiyiz.

Enerjisa Üretim olarak kurulu gücümüzdeki yerli ve yenilenebilir kaynakların **%57'lik** payı ve bu alandaki faaliyetlerimiz ile temiz enerji konusunda Türkiye'nin öncü oyuncusu konumunda durmaksızın üretiyoruz.



Kentsa Santralimizden Semih Kocatürk'ün uçüzleri Vera, Sedat ve Turgut

**2022 yılında;**

> Kayseri’de **65 MW**’lık Erciyes Rüzgâr Enerjisi Projesi’ni, **14.5 MW**’lık hibrit soları da ekleyerek tamamladık ve devreye aldık.

> Aydın ve Çanakkale Rüzgâr YEKA ihaleleri ile kazandığımız toplamda **500 MW**’lık rüzgâr projesinin izin ve geliştirme süreçlerini sürdürürken, aynı zamanda Enercon ile Balıkesir ve Muğla YEKA 2 projelerinin lisanslarını portföyümüze katmak için anlaştık.

Böylece toplamda

1.000 MW kurulu güce ulaşan YEKA-2 Rüzgar Enerjisi yatırımımızın Türbin Tedarik Anlaşması’nı Enercon ile imzaladık.

> Hibrit santrallerimizin sayısını ve kapasitesini artırmak için çalışıyoruz. **41 MW** hibrit santral yatırımını Tufanbeyli, Çanakkale, Bandırma ve Erciyes’te devreye aldık.

> **TÜRKİYE’DE 5 AYRI TEKNOLOJİDE ELEKTRİK ÜREten TEK ŞİRKETİZ**

> **VERİMLİ, DENGELİ ve ESNEK PORTFÖY STRATEJİSİ**

> **3.727 MW** Türkiye’nin en büyük özel elektrik üretim şirketi

> Türkiye’nin **EN BÜYÜK** yenilenebilir enerji kapasitesine sahip özel sektör oyuncusu

> **1.353 MW** Türkiye’nin en büyük hidroelektrik santrali portföylerinden biri

> **1.583 MW** Türkiye’nin en büyük doğalgaz kombine çevrim santrali işletmecilerinden biri

> **14,6 TWh** yıllık elektrik üretimi

> **%3,6** toplam kurulu güç içindeki pay

> **%4,7** toplam üretim hacmindeki pay

> **%3,3** yenilenebilir üretim hacmindeki pay

> Türkiye ve Avrupa’da **26,5 TWh** elektrik satış ve ticaret toplam hacmi

> Türkiye ve Avrupa’da **%36** toplam ticaret hacmindeki pay

ENERJİSA ÜRETİM TESİSLERİ

Rüzgar Santralleri:

Erciyes RES **65 MW**

Dağpazarı RES **39 MW**

Balıkesir RES **143 MW**

Çanakkale RES **30 MW**

Akhisar RES **55 MW**

Rüzgar Santrali Projeleri:

Çanakkale Yeka RES **250 MW**

Balıkesir Yeka RES **250 MW**

Aydın Yeka RES **250 MW**

Muğla Yeka RES **250 MW**

Güneş Santralleri:

Bandırma Güneş Santrali **2 MW**

Karabük Güneş Santrali **7 MW**

Toplam Hibrit Kurulu Güç 41 MW

Hidroelektrik Santralleri:

Doğançay HES **62 MW**

Kavşakbendi HES **191 MW**

Köprü HES **156 MW**

Çambaşı HES **44 MW**

Arkun HES **245 MW**

Yamanlı II HES **82 MW**

Kandil HES **208 MW**

Dağdelen HES **8 MW**

Sarıgözel HES **103 MW**

Hacıninoğlu HES **142 MW**

Menge HES **89 MW**

Kuşaklı HES **20 MW**

Bandırma Enerji Üssü

Bandırma I Doğalgaz **936 MW**

Bandırma II Doğalgaz **607 MW**

Entegre HES **3 MW**

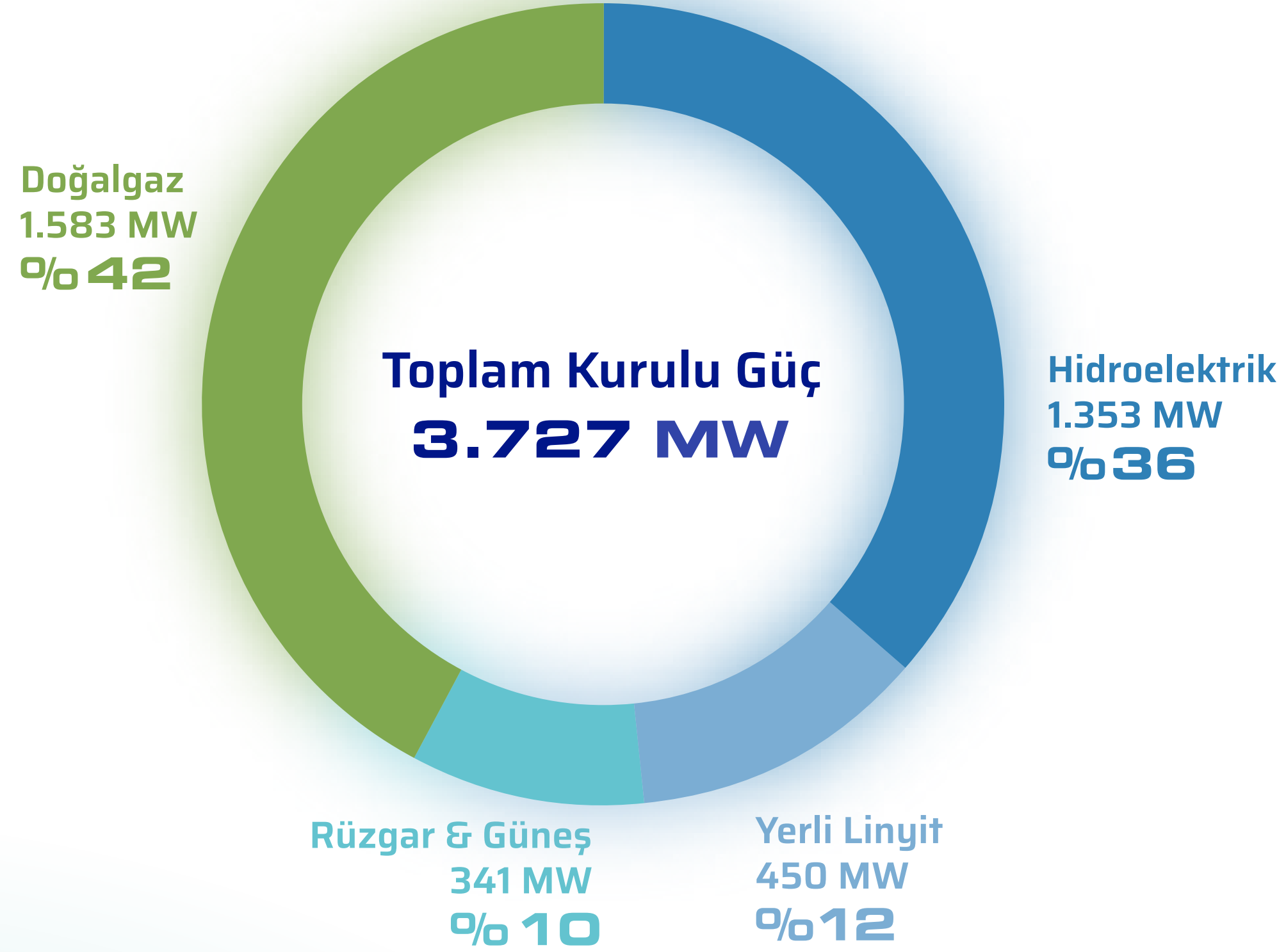
2 Enercon Prototip Rüzgar Türbini

1 Yeşil Hidrojen Üretim Tesisi

Tufanbeyli Yerli Linyit Santrali **450 MW**

Kentsa Doğalgaz **40 MW**

ENERJİSA ÜRETİM TESİSLERİ



*Hibrit güneş dahil **Toplam Kurulu Güç**
3.768 MW

HİBRİT GÜNEŞ PROJELERİMİZ

65 MW için yatırıma 2022'de başladık, **41 MW**'ını yıl bitmeden işletmeye aldık. 2024 sonunda en az toplam **150 MW** lisanslı, lisanssız ve hibrit güneş santrallerimizin olmasını hedefliyoruz.

HİBRİT GÜNEŞ ENERJİSİ SANTRALLERİMİZ

Çanakkale
Bandırma I
Bandırma II
Tufanbeyli
Erciyes

HİBRİT GÜNEŞ ENERJİSİ YATIRIMLARIMIZ

Akhisar
BARES
Kentsa
Kandil
Arkun
Çambaşı

ÖDÜLLER



14. Peryön İnsan Değer Ödülleri

Yetenek Kazanımına Yönelik İşveren Markası Yönetimi kategorisi **Başarı Ödülü**



Brandon Hall 2022 İnsan Sermayesi Yönetimi Mükemmellik Ödülleri

Best Approach to HCM Innovation kategorisinde Bilbot projemizle **Gümüş Ödül**



Best Use of Virtual Worlds in the Learning and Development Program kategorisinde Manevra projemizle **Bronz Ödül**



13. Altın Yaka Ödülleri

Müşteri Deneyimi kategorisinde Yeşil Dönüşüm projemizle **Büyük Ödül**

Paydaşlarımızı temiz enerji ortağımız yapan ve dünyamızın sürdürülebilirliğine katkıda bulunan Yeşil Dönüşüm projemizle 'Müşteri Deneyimi' kategorisinde **Altın Yaka Ödülü**



İstanbul Marketing Awards

Rüzgarın Evi BARES'te Rüzgarla Performans projemizle Marka İletişimi kategorisinde **Ses Kullanımı Gold Ödülü**

TUGFO Rüzgarın Gücüyle Avrupa'da projemizle Kurumsal İletişim & Sürdürülebilirlik kategorisinde **Etkili Kurumsal İletişim Gold Ödülü**

TUGFO Rüzgarın Gücüyle Avrupa'da projemizle Marka İletişimi kategorisinde **Sanat ve Marka İş Birliği Mansiyon Ödülü**

Faaliyet Raporumuz ile Kurumsal İletişim & Sürdürülebilirlik kategorisinde **Faaliyet Raporu & Tasarımı Gold Ödülü**

9. ICCI Enerji Ödülleri

Bandırma II Doğalgaz Kombine Çevrim Santralimiz ile **Doğalgaz Kategori Ödülü**

Senkron ile **Teknoloji, Dijitalleşme ve Yenilikçilik Özel Ödülü**



BONDS, LOANS & SUKUK TURKEY AWARDS

22nd November 2022 | Shangri-La Bosphorus, Istanbul

Boans, Loans & Turkey Awards

Erciyes RES ve solar hibrit yatırımlarımızın 102 milyon dolar finansmanı için **Yılın Enerji Finansmanı Ödülü**



IIRSM Risk Excellence Awards

IIRSM Risk Excellence Awards'ta Olağanüstü Risk Yönetimi kategorisinde **Barry Holt Ödülü**



IDC CIO Awards

IDC Awards

'beyond an IT Team' yaklaşımımız ile **'Değişim Yönetimi' kategorisi Ödülü**



Inova Awards

2021 yılı Faaliyet Raporumuz ile **Gümüş Ödül**



The Stevie Awards 2022

Achievement in Learning Technology kategorisinde Manevra projemiz ile **Gümüş Ödül**



Best CSR Strategy kategorisinde Ailecek Kodluyoruz ile **Bronz Ödül**



Best Use of Games and Simulations for Learning kategorisinde Orion programlarımız ile **Bronz Ödül**



Global Business Outlook Awards

Best Corporate Governance ve Most Inovative Risk Management Initiative kategorilerinde **2 Ödül**



4. Türkiye Enerji ve Doğal Kaynaklar Zirvesi

Enerjimiz Geleceğimiz Ödülü

Sürdürülebilir Finansman Kategorisi Ödülü



DnA Awards

"WACOG Optimization" ile **En Yüksek Değer Yaratın Proje Ödülü**

Sabancı Holding şirketleri arasında **En Yüksek Değer Yaratın Şirket Ödülü**

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



Sayın Ortaklarımız,

Geçtiğimiz yıla, dünya çapındaki siyasi ve ekonomik belirsizliklerin yanı sıra küresel enerji krizinin neden olduğu benzeri görülmemiş zorluklar damgasını vurdu. Enerjisa Üretim, bu zorlu koşulların üstesinden gelerek önemli başarılarla imza attı.

Başta YEKA projesi olmak üzere, yenilenebilir enerji projelerine yaptığı stratejik yatırımlarla portföyünü daha da çeşitlendiren Enerjisa Üretim, ülke ekonomisine, sürdürülebilirlik hedeflerine ve topluma önemli katkılar sağladı. Bu proje aynı zamanda, Enerjisa Üretim'in yenilenebilir enerji üretimine ağırlık vererek daha sürdürülebilir bir şirket olma hedefine doğru önemli bir adım daha attığını göstermektedir.

Ayrıca, güvenilir bir ortak olduğunu kanıtlayan Enerjisa Üretim, güçlü operasyonları sayesinde daha iyi bir gelecek için enerji üretme misyonunu yerine getirebildiğini ortaya koyuyor. Enerjisa Üretim'in her bir çalışanına, 2022 yılında sergiledikleri özverili çalışmalar için en içten teşekkürlerimi sunarım. Onların tutkusu ve azmi olmadan bunların hiçbiri mümkün olmazdı.

Önümüzdeki dönemde de inovasyona ve sürdürülebilirliğe odaklanmayı sürdürerek gelecekte yaşanabilecek zorlukların üstesinden gelebileceğimize ve toplum üzerinde olumlu bir etki yaratmaya devam edebileceğimize inanıyorum.

JOHAN MAGNUS MÖRNSTAM
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

JOHAN MAGNUS MÖRNSTAM
Yönetim Kurulu Başkanı

KIVANÇ ZAİMLER
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

NUSRET ORHUN KÖSTEM
Yönetim Kurulu Üyesi

YEŞİM ÖZLALE ÖNEN
Yönetim Kurulu Üyesi

THORSTEN LOTT
Yönetim Kurulu Üyesi

GUNTRAM DR. WÜRZBERG
Yönetim Kurulu Üyesi

CEO'NUN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

2022, Dünya genelinde siyasal ve ekonomik krizlerin, yüksek enflasyona bağlı gelişmelerin, artan emtia fiyatlarının, tarihin en büyük enerji krizi gibi faktörlerin iş yönetimi kararlarında etkili olduğu; şirketlerin direnç ve zindelik yönünden test edildiği bir yıl oldu. Tüm bu çevresel faktörlere rağmen Enerjisa Üretim olarak baktığımızda son birkaç yılda hayata geçirdiğimiz operasyonel mükemmeliyet, dijitalleşme ve insan odaklı yatırımların meyvesini topladığımız, hem finansal hem de operasyonel yönden gelişimimizi hızlandırdığımız, ilkleri hayata geçirip yeni rekorlara imza attığımız ve sektördeki konumumuzu güçlendirdiğimiz bir yıl oldu.

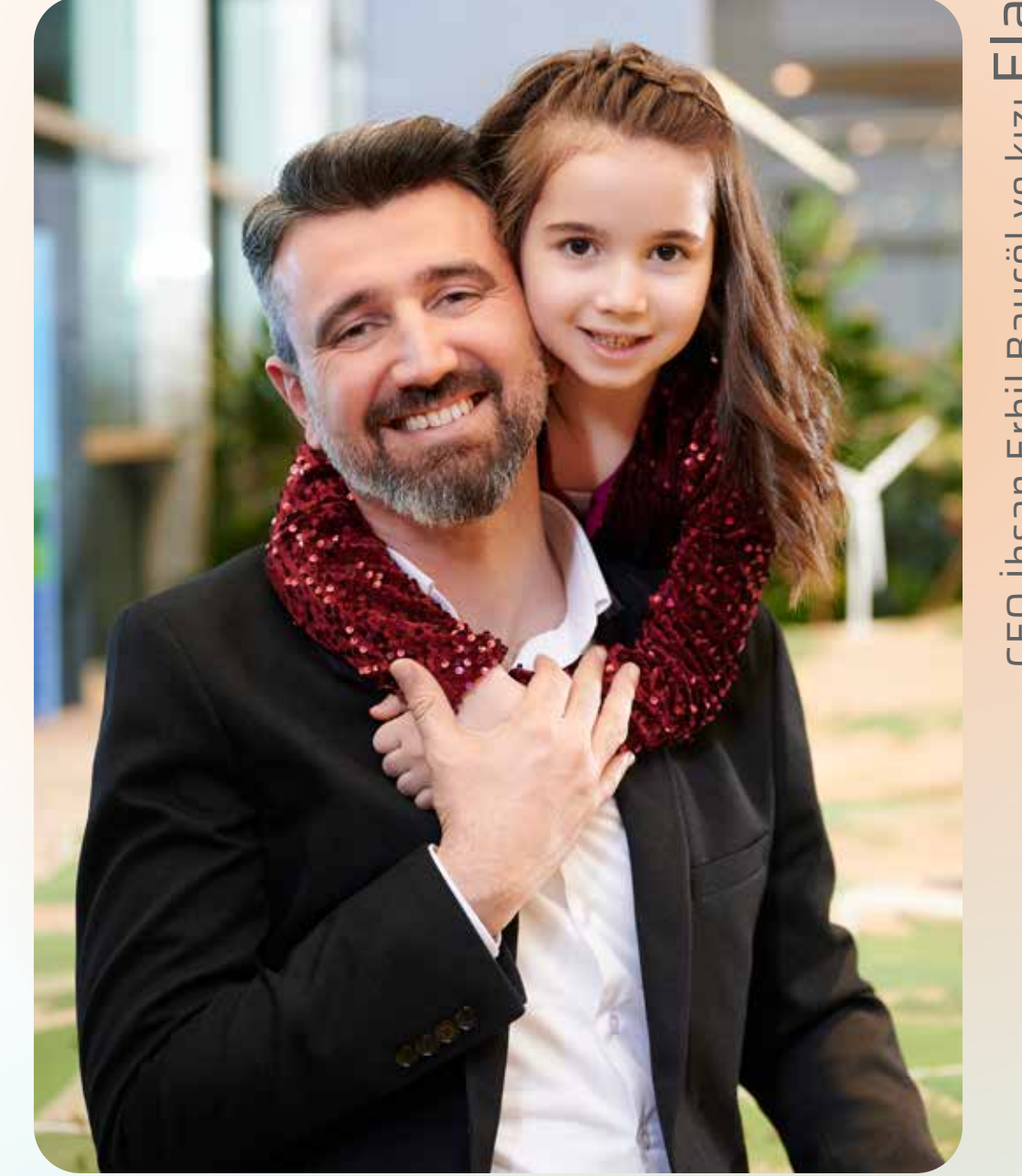
Ülkemizin güneş ve rüzgâr enerjisi potansiyelini değerlendirerek yenilenebilir enerjiyle büyümek, vizyonumuzun en önemli parçasını oluşturuyor. Ticarete sınır ötesi ve yenilikçi ürünlerle değer yaratma, teknolojiyi tüketen değil üreten, inovasyon kültürünü benimsemiş şirket olma gibi enerji ve dijital temelli büyüme vaatlerimiz için her türlü fırsatı değerlendirdik.

Rüzgâr gibi bir yıl geçirdik. Toplam kurulu gücümüzde yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarının payını %57'ye çıkardık. Akhisar RES'i portföyümüze kattık, 150 MW'lık hibrit güneş santralleri projelerimizin 41 MW'lık ilk kısmını ve 65 MW'lık Erciyes RES'i devreye aldık. 500 MW'lık Aydın-Çanakkale YEKA projelerine 500 MW'lık Balıkesir-Muğla YEKA projelerini de ekleyerek toplamda 1.000 MW'lık türbin tedarik anlaşması imzaladık. Çocuklarımızın gözlerine baktıkça onlara daha güzel bir dünya bırakma isteğiyle doluyor; Enerjisa Üretim olarak bugünlerimizi 'yarınların sorumluluğuyla' çocuklarımız için inşa ediyoruz. Bu geleceğe ulaşmak için gereken ne varsa başarmaya hazır bir Enerjisa Üretim'in parçası olmaktan mutluluk duyuyorum.

Bu vesileyle, bizi biz yapan bu bilince sahip çıkan, aklına ve emeğine güvendiğim tüm ekip arkadaşlarıma en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

İHSAN ERBİL BAYÇÖL
CEO



CEO İhsan Erbil Bayçöl ve kızı Ela

Videoyu izlemek için tıklayın ➔

YÖNETİŞİM EKİBİ



Ekip liderleri, sorumlu oldukları alanlarda **CEO** ve **Liderlik Takımı**'yla uyumlu olarak faaliyetlerini yürütürler.

LİDERLİK TAKIMI



İHSAN ERBİL BAYÇÖL
CEO

2000 yılında Boğaziçi Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra Sabancı Üniversitesi'nde MBA yaptı. WHU Otto Beisheim School of Management'da Advanced Management programını tamamladı. İş hayatına Bechtel-Enka Ortak Girişimi'nde Proje Kontrol Mühendisi olarak başladı, 2008 yılında Enerjisa'ya katıldı. Ocak 2020 tarihinden bu yana Enerjisa Üretim CEO'su olarak görev yapıyor. Bisiklete binmek en büyük tutkusu, takım oyunları ve basketbol da ilgi alanları arasında. Evli ve iki çocuk babası.

[Linkedin profili](#)



MERT YAYCIOĞLU
CFO

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme bölümünden 1998 yılında mezun oldu. Daha önce PricewaterhouseCoopers, PwC ve Finmeccanica'da çeşitli pozisyonlarda görev alan Mert, Sabancı Holding bünyesine 2009 yılında katıldı. 2020'den itibaren Enerjisa Enerji Grup Satınalma ve İş Birimleri Finans Bölüm Başkanı olarak görev aldı. 22 yıllık iş deneyimine sahip. 2022 yılında Enerjisa Üretim ekibine dahil olan Mert, evli ve 1 çocuk babası. Hobileri arasında tenis oynamak ve gastronomi kültürleri yer alıyor.

[Linkedin profili](#)



AYŞEGÜL GÜRKALE
İNSAN VE KÜLTÜR GENEL MÜDÜR
YARDIMCISI

Marmara Üniversitesi İngilizce İktisat bölümünden mezun oldu. Bankacılık ve Sigortacılık sektöründe Pamukbank, Garanti Emeklilik ve Aksigorta şirketlerinde "Ticari Bankacılık, Ürün Geliştirme, Stratejik Planlama, Bölge Müdürlüğü, İnsan Kaynakları ve Satın Alma Genel Müdür Yardımcılığı gibi farklı sorumluluk alanlarında çalıştı. 2022 yılında Enerjisa Üretim ekibine katılan Ayşegül, binicilik ve yelkene ilgi duyuyor. Evli ve iki çocuk annesi.

[Linkedin profili](#)



EMRE ERDOĞAN
İŞLETME VE TEKNİK GENEL MÜDÜR
YARDIMCISI

2001 yılında Boğaziçi Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra Koç Üniversitesi'nde İşletme yüksek lisansını tamamladı. İş hayatına Bechtel-Enka Ortak Girişimi'nde Planlama Mühendisi olarak başladı, 21 yıllık iş deneyimine sahip. İşletme ve Teknik Genel Müdür Yardımcısı olarak 2018 yılında Enerjisa Üretim'e katıldı. Yelken ve motor sporlarına ilgi duyuyor. Evli ve iki çocuk babası.

[Linkedin profili](#)



YUSUF İLİMSEVER
TİCARET VE ENERJİ ÇÖZÜMLERİ
GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünde lisansını tamamladıktan sonra Uluslararası İşletme derecesini 2009'da Kingston Üniversitesi'nden aldı. İş hayatına JJ Food Service şirketinde adım attı. 2011'de Enerjisa'ya katıldı ve Enerji Ticareti ve Risk Yönetimi alanlarında uzman ve yönetici pozisyonlarında bulundu. 13 yıllık iş deneyimine sahip, Enerjisa Üretim'de Temmuz 2019'dan beri Enerji Piyasaları Direktörü olarak görev yapıyor. Futbol, tarih ve seyahat alanlarına ilgi duyuyor. Evli ve bir çocuk babası.

[Linkedin profili](#)

SUNUŞ

İNSAN VE KÜLTÜR

ÜRETİM

TİCARET

DİJİTAL

FİNANS, STRATEJİ VE YATIRIMLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



LİDERLİK TAKIMI



ALİ İNAL BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE DİJİTAL İŞ GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

Doğuş Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra Avusturya Alpen-Adria Üniversitesi'nde IT İş Çözümleri yüksek lisansını aldı, Fransa'da HEC Business School'da da Gold for Business Leaders başlıklı, üst düzey yöneticilere yönelik programı tamamladı. Kariyerine 2001'de Advancity İnternet Çözümleri şirketinde başladı, yaklaşık 21 yıllık iş deneyimine sahip. Enerjisa Üretim'e Temmuz 2019'da Bilgi Teknolojileri Direktörü olarak katıldı. İlgi alanları arasında teknoloji, müzik, amatör astronomi ve viski kültürü bulunuyor. Evli ve üç çocuk babası.

[Linkedin profili](#)

EGEMEN YAMANKURT STRATEJİ VE PORTFÖY YÖNETİMİ DİREKTÖRÜ

Anadolu Üniversitesi İnşaat Mühendisliği ve Çevre Mühendisliği bölümlerinden mezun olduktan sonra Hidroloji ve Su Kaynakları alanında lisansüstü eğitimini alarak, Sabancı Üniversitesi Yönetim Bilimleri Fakültesi'nde MBA programını tamamladı. İş hayatına 2008 yılında Eskişehir Atıksu Arıtma Tesisi Projesi'nde Saha Mühendisi olarak başladı, 2009 yılında DHI Slovakya'da Hidrolik Mühendisi olarak görev aldı. Anadolu Üniversitesi'nde Proje Asistanı görevini tamamlayıp, 2011 yılında Enerjisa'da görevine başladı. Hobileri arasında seyahat etmek, yüzmek ve sinema yer alıyor. Evli ve bir çocuk babası.

[Linkedin profili](#)

EZGİ DENİZ KATMER RÜZGAR SANTRALLERİ YATIRIMLARI DİREKTÖRÜ

İstanbul Teknik Üniversitesi'nde Fizik Mühendisliği lisansını tamamladıktan sonra lisansüstü eğitimini Boğaziçi Üniversitesi'nde Ekonomi ve Finans alanında tamamladı. 2007 yılında Enerjisa bünyesine katıldı. Türkiye'de enerji sektörünün özelleşmesini takiben ülkemizde yapılan ilk rüzgar ve güneş projelerinin geliştirme süreçlerinden, proje inşaat ve işletme süreçlerine kadar önemli görevler aldı. Kayak yapmak ve seyahat etmek hobileri arasında. Evli ve bir çocuk annesi.

[Linkedin profili](#)

AZİZ ÜNAL SATIN ALMA DİREKTÖRÜ

Yıldız Teknik Üniversitesi Kimya Mühendisliği bölümünden mezun oldu, Yeditepe Üniversitesi'nde MBA derecesini aldı. Kale Balata ve Colgate Palmolive'de çalıştıktan sonra 2008 yılında Enerjisa'ya katıldı. Enerjisa ve Enerjisa Üretim'in satın alma ekiplerinde çeşitli roller üstlendi. Otomotiv yan sanayi, FMCG ve enerji sektörlerinde 20 yıllık iş tecrübesine sahip. Seyahat etmek, karting yapmak, yüzmek ve koşmak hobileri arasında.

[Linkedin profili](#)

TÜLİN SAĞUL İÇ DENETİM DİREKTÖRÜ

Marmara Üniversitesi'nde İngilizce Ekonomi bölümünden mezun oldu. Daha önce Akçansa'da ve Sabancı Holding'de çeşitli pozisyonlarda çalıştı, ayrıca EY'de denetçi olarak görev aldı. Nisan 2019'da Enerjisa Üretim'e katıldı. 28 yıllık iş deneyimine sahip. Evli ve 1 çocuk annesi. Basketbol, heykel yapımı ve mücevher tasarımı hobileri arasında.

[Linkedin profili](#)[SUNUŞ](#)[İNSAN VE KÜLTÜR](#)[ÜRETİM](#)[TİCARET](#)[DİJİTAL](#)[FİNANS, STRATEJİ VE YATIRIMLAR](#)[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK](#)

Yarının sorumluluğuyla
odağımız her zaman insan.

SUNUŞ

İNSAN VE KÜLTÜR

ÜRETİM

TİCARET

DİJİTAL

FİNANS, STRATEJİ VE YATIRIMLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



Üretim Next olarak adlandırdığımız yeni dönemde, Enerjisa Üretim'i veriyi en iyi kullanan, dijital yetkinlikleriyle benchmark haline gelmiş, Avrupa'da ticaret faaliyetlerini katlayarak büyüten ve başka kıtalarda da faaliyetlerini başlatan bir şirket haline getirmeyi hedefliyoruz. Buradaki en büyük gücümüz ise "insan".

Bu yolculuğumuzu gerçekleştirmek için çalışanlarımıza, şirketimizin varlık amacıyla belirttiğimiz gibi sektörümüze katkı sağlayacak uygulamaları, yeni girişimleri hayata geçiriyor çevik bir anlayışla çağımıza uygun şart ve gerekliliklere göre şekillendiriyor ve sürekli gelişim ve ilerleme üzerine dayalı destekleyici bir kültür üzerine çalışıyoruz. İşin sadece bugününü değil, dönüşümü stratejimizin merkezine koyarak, işin, iş ortamının ve insanın geleceğine yönelik planlar ve projeler üretiyoruz.

İnsan ve Kültür Genel Müdür Yardımcısı Ayşegül Gürkale ve kızları Melis ve Selen



Videoyu izlemek için tıklayın ➔

Daha güzel bir gelecek için durmaksızın üreten, emeğini her gün ortaya tüm Enerjisa Üretimlilerin hedefleri ve hayalleri doğrultusunda, en büyük değerimizin insan olduğunu bilerek çalışıyor, bu değeri açığa çıkaracak insana yatırım çalışmaları yapıyoruz.

Çalışan Sayısı

973

Ekibimizin Yaş Ortalaması

36

İNSAN VE KÜLTÜR UYGULAMALARI

Her adımımızda "Önce İnsan" diyerek güçleniyoruz. Ekip arkadaşlarımızı kaynak olarak değil, değer olarak görüyor; bireysel gelişimleri için fırsatlar yaratıyoruz.

Tüm ekip arkadaşlarımızın ihtiyacına ve geleceğin gerekliliklerine cevap veren uygulamalar geliştiriyor, uygulamalarımızın sektöre bilgi, birikim ve yetkin insan kazandırmasını hedefliyoruz.

Enerjisa Üretim olarak; 5 farklı teknolojide üretim yapan, dijital ve ticari faaliyetleri ile yepyeni girişim yetkinliklerimizin bize kazandırdıkları ile çalışanlarımızın sadece tek bir alanda uzmanlaşmaları değil, bir çok farklı alanda deneyim kazanmaları ve beceri geliştirmeleri için fırsatlar yaratıyoruz.

Bireysel Gelişim Planları

Ekip arkadaşlarımızın performanslarının ötesinde potansiyellerine odaklanıyor; gelişimleri için 360 derece geribildirim alabilecekleri bir ortam sağlıyoruz. Liderlik potansiyeli envanterleri, liderlik stili ve organizasyonel iklim envanterleri ve gelişim merkezi uygulamaları ile farkındalıklarını artıracabilecekleri ve doğrudan gelişim planları için odak ve yön belirleyebilecekleri yöntemler uyguluyoruz.

Organizasyonel Başarı Planı

Organizasyonun ve çalışanlarımızın ihtiyacını ve ilerlemesini her yıl düzenli olarak değerlendiriyoruz. Bu değerlendirme sürecinde gelecek dönem planlamalarını, organizasyondaki her bir kişinin gelecek beklentileri ile gelişim ihtiyaçlarını çalışıyor, kısa, orta ve uzun vadeli planlar yapıyoruz.

BÖLGESEL GELİŞİM İÇİN İŞ BİRLİKLERİ GELİŞTİRİYOR VE İHTİYAÇ ANINDA YEREL KAYNAKLARA ÖNCELİK VERİYORUZ.

Yerel kalkınmayı desteklediğimiz alanlardan bir tanesi de istihdamdır. Tufanbeyli Santrali'nde yerel istihdamı yaklaşık son beş yılda %100 arttırdık. Bu anlamda ilçeye aktarılan yıllık kaynağı da artırmış olduk.

Şirketimizin adını taşıyan ve faaliyette olduğumuz üç okulumuz; Enerjisa Soysallı Orta Okulu, Enerjisa Bandırma Fen Lisesi ve Enerjisa Tufanbeyli Mesleki ve Teknik Lisesi'dir. Bununla beraber yerelde gelişim fırsatları da yaratıyoruz. Sabancı Vakfı ile hayata geçirdiğimiz Enerjisa Üretim Tufanbeyli Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi son sınıf öğrencilerinin tamamı Tufanbeyli Santrali'nde staj eğitimlerine başladı.



Takdir-Tanım Sistemimiz: İyi ki Varsın
Geribildirim farkındalık yaratarak gelişim sağlamak için en önemli araçlardan biri. Geribildirim alış verişini, zamandan ve mekandan bağımsız, 360 derece çalışabilir hale getirmek de bir o kadar önemli. Takdir ve tanıma araçlarımızdan biri olan "İyi ki Varsın" ile birlikte çalışanlarımız birbirlerini, sistemdeki rozetleri birbirlerine göndererek hem takdir ediyor hem de puan kazanmalarını sağlıyor. Kazanılan harcanabilir elektron puanlar, 900'den fazla tedarikçi ve markanın yer aldığı alışveriş portalında kullanılabilir.

Çalışan Verisi Analizleri

Çalışan verisine dayalı analizler ile şirket ve İnsan ve Kültür stratejilerimizle uyumlu aksiyonları belirleyerek, kısa-orta-uzun vadeli inisiyatiflerimizi şekillendirmeyi ve çalışan deneyiminde beklentiyi aşan bir deneyim yaratmayı hedefliyoruz.

Çalışma İlişkileri

İş Güvenliği'nin İnsan ve Kültür boyutunda gelişmeye açık yönlerinin sürekli iyileştirilmesini amaçlıyoruz.

Yapılan çalışmalarda;

- Çalışanların dinlenme sürelerinde standart ve farkındalık sağlıyoruz.
- Çalışanlarımızın iş ve özel yaşam dengesini gözeterek ve devamlı gözden geçirerek ekiplerimizin refahının artmasını hedefliyoruz.



Esnek Yan Haklar Uygulamamız:

"Sana Göre" Programı

Çalışanlarımıza geniş bir çerçevede yan haklar sunuyoruz ve herkesin ihtiyacının tek tip olmayacağı bilinci ile hazırlamış olduğumuz "sana göre" ile, çalışanlarımızın yan haklarını diledikleri gibi farklılaştırmalarını sağlıyoruz.

KARİYER YÖNETİMİ VE GELİŞİM ARAÇLARI

Enerjisa Üretim'de çalışanlarımızın kariyerlerini sürekli büyüyen iş portföyümüz ile sadece tek bir uzmanlık alanında değil, farklı alanlarda da geliştirmeleri üzerine inisiyatif alabilecekleri, kariyer gelişimlerinin sorumluluklarını üstlenebilecekleri sadece tek bir disiplinde ilerleme ile değil, farklı disiplinlerde de beceri kazandırabilecek şekilde destekliyoruz.



Tersine Mentorluk Programımız:

Genç Fikir

30 yaş altı ekip arkadaşlarımızı kapsayan Genç Fikir ile üst yönetim ve yeni nesil bakış açıları arasında fikirlerin açıkça beyan edilebildiği, kuşakların birlikte çalışmasını ve birbirlerinden öğrenmelerini destekleyen bir paylaşım ortamı hedefliyoruz.



EĞİTİM VE GELİŞİM

Stratejik hedefler ekip arkadaşlarımızın ihtiyaçları doğrultusunda davranışsal, mesleki ve liderlik yetkinliklerimizi güçlendirmeye yönelik öğrenme ve gelişim ürünleri tasarlıyoruz. Eğitimlerin yanı sıra koçluk/mentorluk fırsatları, dil eğitimi, atölye çalışmaları, deneyimsel öğrenme metotları ve VR teknolojisiyle hazırlanan özel eğitim araçlarından da yararlanıyoruz. Yüz yüze seçeneklere ek olarak çevrimiçi eğitim platformumuz E-Gelişim portalında yenilikçi ve zengin içeriklerle gelişimi destekliyoruz.

ENERJİSA ÜRETİM Akademi

Enerjisa Üretim Akademi

2. yılını tamamlayan Enerjisa Üretim Akademi ile Spektrum felsefemize uygun olarak, ekip arkadaşlarımızın yetkinliklerini geliştirmelerine, güncel teknolojileri takip etmelerine ve yeni perspektifler kazanarak eğlenerek öğrenmelerine olanak tanıyan yeni nesil eğitim yolculuğumuzu daha da geliştirdik.



Eğitim kataloğumuzda bulunan 712 eğitim arasında VR teknolojisiyle hazırlanan ManeVRa ve rüzgar türbini gibi özel eğitimlerle sektörde ilk olan benzersiz teknik deneyimler sunuyoruz.



Alanında uzman iç eğitimciyle tasarlanan özgün eğitim içerikleri sayesinde eğitim sayısının %50 oranında arttığı E-gelişim platformumuzda ise sadece Enerjisa Üretim'e özel 148 aktif eğitim bulunuyor.

2022 yılında, E-Gelişim portalımız üzerinden **27.504 saat** teknik eğitim ve yüz yüze gerçekleştirilen **65.455 saatlik** teknik eğitimle birlikte, çalışan başına **102 saat** eğitim ortalamasıyla ekip arkadaşlarımızın teknik gelişimlerini desteklemeye devam ediyoruz.

Master & Doktora Desteği

Kültürümüzün en önemli öğelerinin başında “sürekli öğrenme” ve “ilerleme” geliyor. Şirket içi kaynaklarının yanı sıra, çalışanlarımızın yüksek lisans ve doktora yapmalarını hem finansal olarak hem de bu konuda motivasyon yaratmak üzere destekliyoruz.



Power MBA Profesyonel Gelişim Programı

Her yıl Sabancı Üniversitesi EDU iş birliği ile gerçekleştirdiğimiz Power MBA Profesyonel Gelişim Programımız ile kariyerini enerji sektöründe ilerletmek isteyen kişilere, uzmanlık alanlarını tanıma, seçme ve/veya profesyonel perspektif geliştirme bakımından önemli bir fırsat yaratıyoruz.

Bilimsel altyapı, piyasalar, üretim teknolojileri, finansal boyutlar, stratejik derinlik ve enerjinin geleceği gibi konuları geniş bir çerçevede birbirimizden öğreniyor ve enerji ekosisteminde güçlü bir bakış açısı yakalıyoruz.

Katılımcılarımız 9 ay süren program kapsamında; enerjinin temelleri, enerjide yönetim, enerji sektörünün geleceği, işletme ve teknik konularına dair derinlemesine bilgi sahibi oluyor.

Program ardından Power MBA Alumni grubu ile mezunlarımızın kişisel gelişimine, birbirleriyle ve sektörle olan iletişimine katkı sağlamaya devam ediyoruz.



[Program broşürü için tıklayın](#)



Orion Deneyim ve Gelişim Programı

Üniversitelerin 4. sınıf öğrencilerini ve yeni mezunları iş hayatına hazırlamak üzere tasarladığımız Orion ile her yıl yeni katılımcılara 7 aylık bir deneyim ve gelişim fırsatı sunuyoruz.



Her fazda belirlenen departmanlar kapsamında seçilen adaylara ilgili departmanın teknik yetkinliklerini kazandırmayı hedeflerken; çeşitli

workshoplar, grup çalışmaları, kariyer yolunda 1-1 mentorluk, santral gezileri, mesleki ve davranışsal yetkinlik eğitimleri, seminerler, konuk konuşmacılar ve program sonunda yapılan proje ile gençlere kariyerlerine gerçek bir adım atma imkânı sağlıyoruz.

[1.Dönem Katılımcılarımızın Görüşleri ↗](#)

[2. Dönem Katılımcılarımızın Görüşleri ↗](#)

[Kariyer Sohbetleri Orion Ekip Üyeleri ↗](#)

Üniversite İş Birlikleri ve Etkinlikleri

İstanbul Teknik Üniversitesi'nde Kimya Mühendisliği Lisans Programı'nın Yakıt Kimyası ve Teknolojisi dersi ile Endüstri Mühendisliği Lisans Programı'nın Enerji Piyasaları ve Optimizasyon dersinde, Boğaziçi Üniversitesi'nin İnşaat Mühendisliği Lisans Programı'nın Hidroelektrik Santrallerin Planlama Yönleri dersinde ve Kayseri Üniversitesi Yahyalı Meslek Yüksekokulu'nda şirketimizden alanında uzman takım arkadaşlarımız ile konuşmacı olarak yer alıyoruz.

Aynı zamanda eğitim öğretim dönemlerinde üniversitelerde kariyer fuarları, zirveler ve sektöre özel günlerde konuşmacılarımız ve standımız ile öğrencilerle buluşuyor, enerji sektörü ve Enerjisa Üretim'e dair bilgilendirmeler yapıyoruz. Bu kapsamda 2022 yılında **17 üniversite etkinliğine** katıldık.



İşte Eşit Kadın Sertifikası
Sektörde İşte Eşit Kadın Sertifikası'nı almaya hak kazanan ilk enerji üretim şirketi olduk.

Bağımsız sertifikasyon denetimi, 100'den fazla ülkede denetim, gözetim, test, kalite denetimi ve sertifikasyona kadar birçok alanda farklı sektörlerde hizmet veren İngiliz denetim şirketi Intertek tarafından gerçekleştirildi.

Enerjisa Üretim olarak cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve her türlü ayrımcılığın engellenmesi konusunda çalışmalarımızı sürdürerek sektöre katkı sağlamaya devam ediyoruz.

ESEN LİK UYGULAMALARI**Hobi Kulüpleri**

Enerjisa Üretim'de Sanat, Oyun, Gastronomi, Gezi ve Spor gibi farklı hobi kulüplerine sahibiz. Bu kulüpler, farklı departmanlardan ekip arkadaşlarımızın bir araya gelerek yeni hobiler edinmelerine ve sosyalleşmelerine destek oluyor. Kültür turlarından, futbol ve bowling turnuvalarına, gastronomi etkinliklerinden sanat faaliyetlerine kadar birçok sosyal etkinlik organize ediyoruz ve her yıl çeşitlendirerek sayılarını artırıyoruz.

**Enerjine Sağlık**

Tüm lokasyonlarımızdaki çalışanlarımız ve ailelerini kapsayacak şekilde yürüttüğümüz esenlik programımız Enerjine Sağlık ile sağlık ve esenlik farkındalığı yaratarak ekibimizi sürdürülebilir davranış değişimine yönlendirmeyi amaçlıyoruz.

Atık Yönetimi

Ofis ve sahalarımızda aldığımız önlemler sayesinde 2022 yılında plastik tüketimini bir önceki seneye göre **%44** azalttık.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İSG EĞİTİMLERİ, GELİŞİM VE KÜLTÜR

İş Sağlığı ve Güvenliğini bir öncelik olarak tanımlamak yerine, “Her Zaman İSG” sloganı ile kurumsal kültürümüzün vazgeçilmez bir parçası olarak görüyoruz. Faaliyetlerimizi her yıl gözden geçiriyor, gerekli görülen süreçleri yenileyerek standartlarımızı hep daha yükseğe taşıyoruz. Enerjisa Üretim’in kapısından içeri giren herkesi İSG gönüllüsü kabul ediyoruz. Bu sayede tüm ekibimiz, daha güvenli ve daha sağlıklı koşul ve davranışların yaratılması ve sürdürülmesinde önemli rol oynuyor.



5S Çalışmaları

Toplam üretken bakımın başlangıç seviyesi olan 5S (Ayıklama, Düzenleme, Temizlik, Standardizasyon ve Disiplin) tekniği ile çalışanların düşünce sistemini ve davranışını değiştirmek, sorunların erken teşhis edilmesini sağlamak, keyifli çalışma ortamı yaratmak ve “Sıfır Kaza, Sıfır Hata, Sıfır Arıza” hedeflerinde ilerliyoruz.

Bandırma Santralimizden Özkan Acar'ın oğlu Mert

İSG YÖNETİMİNDE DİJİTALLEŞME

Çalışanlarımızın sağlığı odağında sahip olduğumuz “Her Zaman İSG” yaklaşımımızın yanında geliştirdiğimiz dijital uygulamalarımızla da sektörde öncü olmak için çalışıyoruz.



Ekiplerimiz tarafından geliştirilen ENSAFE uygulaması ile:

Faaliyetlerimiz kapsamındaki tehlike ve risklerin analiz edilmesi ve değerlendirilerek minimize edilmesini,

YES (Yüklenici Entegre Sistemi) ile: Yüklenicilerin Enerjisa Üretim’in İSG süreçlerine dâhil edilmesini ve farkındalığın artırılmasını,

Fark@ yazılımımız ile:

Şirket ve yüklenici çalışanlarının, gözledikleri tehlikeli durum ve yaşadıkları ramak kala olayları kayıt altına alabilmesini ve daha ciddi olay meydana gelmeden hızlı çözümler üretebilmesini,

Bir start-up firma ile geliştirdiğimiz yazılım ve santrallerimizdeki mevcut kameraları kullanarak hayata geçirdiğimiz

Safety Vision ile: İSG süreçlerinin %90’ın üzerinde doğruluk payı ile gerçek zamanlı ölçümlenmesini ve bildirilmesini sağlıyoruz.

UYUM KONULARINDAKİ FAALİYETLER

Şirket olarak İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ni, geçerli uluslararası standartları ve Sabancı Holding ile E.ON'un kurallarını başlıca kılavuzlarımız kabul ediyor, uyuma yönelik temel yol gösterici olarak ise Uyum Kitapçığı'nı baz alıyoruz. Tüm uyum politikalarımızı ve prosedürlerimizi, şirketimizin kurumsal internet sitesinde ilan edilen bu kitapçığın çizdiği çerçeveye uygun şekilde hazırlıyoruz.

- Uyum konusundaki kural ve politikalarımız ile, şirketin rekabet hukuku, rüşvet, kara para aklama ve yolsuzlukla mücadele, kişisel verilerin korunması hukuku gibi yasal sorumluluklarını ve bunlara ilaveten müşterilere, çalışanlara, hissedarlara, tedarikçi ve iş ortaklarına, rakiplere ve topluma olan sorumluluklarımızı tanımlıyoruz.

- Uyum kültürü bakımından etkin ve verimli yönetim için çalışanlarımıza düzenli olarak dijital ortamda interaktif eğitimler veriyor, destekleyici şekilde santrallerde ve merkez ofiste fiziki ve sınıf içi eğitimler ile katılımı takip ediyoruz.
- Uyum konularımız Baş Hukuk Müşavirimiz ile Uyum Danışmanımız tarafından takip ediliyor, Uyum Danışmanı, her 6 ayda bir tüm departmanlarımızdan sorumlu oldukları yasal mevzuat ve düzenleyici regülasyonlara uyum durumuna yönelik rapor alıyor. Ayrıca, dijital uygulama üzerinden müşteriler ve tedarikçiler tarafından doğabilecek yaptırımların, ihracat kontrollerinin ve aleyhe haberlerin takibi konusunda birimlere destek sağlıyoruz.

- Uyum ihlallerinin çözümü ve alınacak aksiyonlar ile mevcut durum raporlaması; CEO, CFO, İK Genel Müdür Yardımcısı, Baş Hukuk Müşaviri ile etik kurallar söz konusu olduğunda İç Denetim Direktörü'nden oluşan Uyum Kurulumuz nezdinde gerçekleştirilerek, 6 ayda bir düzenli olarak toplantı yapılıyor.
- Etik konulara yönelik denetimler ve soruşturma faaliyetleri ise doğrudan İç Denetim Direktörlüğümüz tarafından yapılırken, etik kurallar konusunda Etik Kural Danışmanımız yetkilendirilmiş durumdadır.
- 2022 yılında şirketimizde gerek gerçekleştirilen denetimlerde gerekse iletilen şikâyet ve bildirimlerde rüşvet ve yolsuzluk da dahil uyum ihlali içeren herhangi bir vaka bulunmamıştır.

Uyum İhlal Bildirim Hattı

uyum.ihbar@enerjisauretim.com
0216 512 40 60

Hukuk ve Uyum Müşavirliği'nin çalışmaları sonucunda, dünyanın en büyük ve en kapsamlı sürdürülebilirlik girişimi olan **United Nations (UN) Global Compact'e** katılarak tüm iş süreçlerinde 4 ana başlık altında belirlenmiş 10 temel ilkeye uymayı ve bu kapsamda çalışmalarımızı her sene raporlamayı taahhüt ettik. 2022 yılı içerisinde **Etik ve Uyum Derneği'ne (TEİD)** üye olduk ve etkinliklere katılım göstermeye devam ediyoruz.

Gücümüzün kaynağını
yarının sorumluluğuyla belirleyerek
durmaksızın üretiyoruz.

SUNUŞ

İNSAN VE KÜLTÜR

ÜRETİM

TİCARET

DİJİTAL

FİNANS, STRATEJİ VE YATIRIMLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



Yenilenebilir enerjide; 5 rüzgâr,
2 güneş ve 12 hidroelektrik santraliyle
enerji üretimi gerçekleştiriyoruz.
Kurulu gücümüzün %45'i yenilenebilir
santrallerden oluşuyor.

2022 yılında, Dağdelen HES ve Kuşaklı
HES olmak üzere 2 hidroelektrik
santralimizin Gold Standard verifikasyon
saha denetimleri tamamlandı ve
validasyon yenileme denetimleri devam
ediyor. Ayrıca, Sarıgül HES, Yamanlı
II HES ve Doğançay HES olmak üzere
3 hidroelektrik santralimizin Verified
Carbon Standard (VCS) verifikasyon
denetimleri devam ediyor. Bunun yanı
sıra, Karabük GES, Bandırma GES ve
Erciyes RES olmak üzere 3 yenilenebilir
santralimiz için de Global Carbon Council
(GCC) kayıt süreçlerini başlattık.

RÜZGAR ENERJİ SANTRALLERİ

2022 Aralık ayı içerisinde devreye
aldığımız için Erciyes RES ve
bünyemize kattığımız Akhisar
RES haricindeki santrallerimiz,
The Gold Standard Foundation
tarafından verilen “**Gold Standard**”
sertifikasyonuna sahip. Erciyes
RES ve Akhisar RES için ise
süreçlerimiz devam ediyor.



İşletme ve Teknik Genel Müdür Yardımcısı
Emre Erdoğan ve oğulları Alp ve Kaan

Videoyu izlemek için tıklayın [↗](#)



	KURULU GÜÇ	TÜRBİN	DEVREYE GİRİŞ	KONUM
 AKHİSAR RES İNDİRMEK İÇİN	55 MW	22	2011	MANİSA
 BALIKESİR RES İNDİRMEK İÇİN	143 MW	52	2013	BALIKESİR
 DAĞPAZARI RES İNDİRMEK İÇİN	39 MW	13	2012	MERSİN
 ÇANAKKALE RES İNDİRMEK İÇİN	30 MW	13	2011	ÇANAKKALE
 ERCIYES RES İNDİRMEK İÇİN	65 MW	12	2022	KAYSERİ

GÜNEŞ ENERJİ SANTRALLERİ



BANDIRMA GES

KURULU GÜÇ
2 MW

DEVREYE GİRİŞ
2017

İNDİRMEK İÇİN



KARABÜK GES

KURULU GÜÇ
7 MW

DEVREYE GİRİŞ
2017

SERTİFİKA
IREC
Temiz Enerji

İNDİRMEK İÇİN

HİBRİT GÜNEŞ ENERJİ SANTRALLERİ



BANDIRMA-II HİBRİT GES

KURULU GÜÇ
12 MW

DEVREYE GİRİŞ
2022

KONUM
BALIKESİR

İNDİRMEK İÇİN



ÇANAKKALE HİBRİT GES

KURULU GÜÇ
3 MW

DEVREYE GİRİŞ
2022

KONUM
ÇANAKKALE

İNDİRMEK İÇİN



ERCIYES HİBRİT GES

KURULU GÜÇ
15 MW

DEVREYE GİRİŞ
2022

KONUM
KAYSERİ

İNDİRMEK İÇİN



BANDIRMA-I HİBRİT GES

KURULU GÜÇ
7 MW

DEVREYE GİRİŞ
2022

KONUM
BALIKESİR

İNDİRMEK İÇİN



TUFANBEYLİ HİBRİT GES

KURULU GÜÇ
6 MW

DEVREYE GİRİŞ
2022

KONUM
ADANA

İNDİRMEK İÇİN



KENTSA HİBRİT GES

KURULU GÜÇ
2 MW

DEVREYE GİRİŞ
2023

KONUM
KOCAELİ

İNDİRMEK İÇİN



BARES HİBRİT GES

KURULU GÜÇ
11.88 MW

DEVREYE GİRİŞ
2023

KONUM
BALIKESİR

İNDİRMEK İÇİN

HİDROELEKTRİK SANTRALLERİ

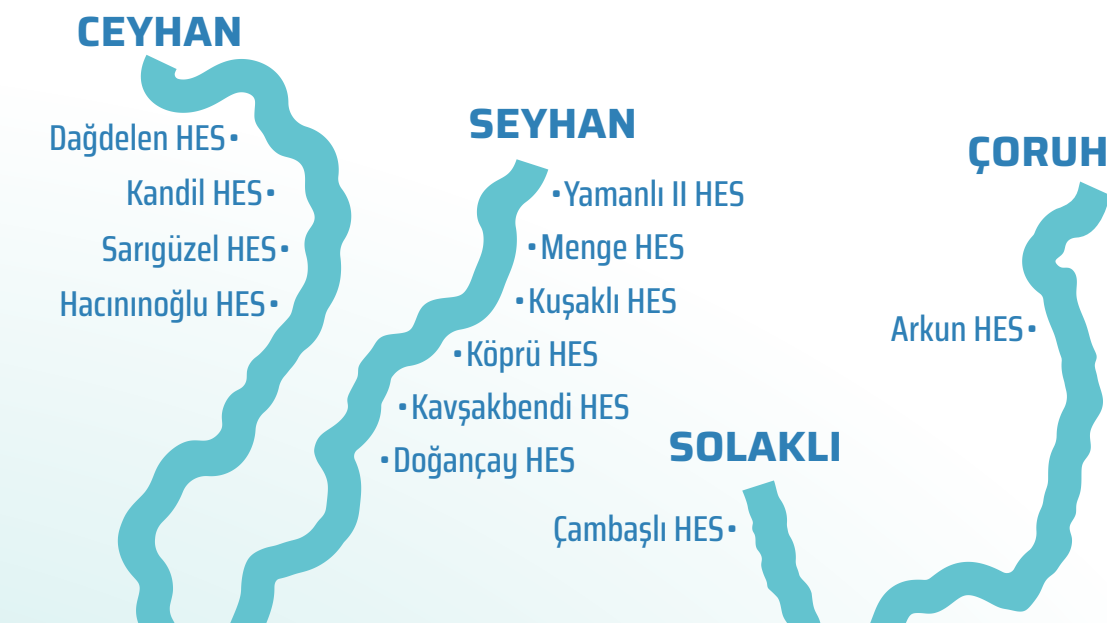
ÇORUH > Arkun HES

SOLAKLI > Çambaşı HES

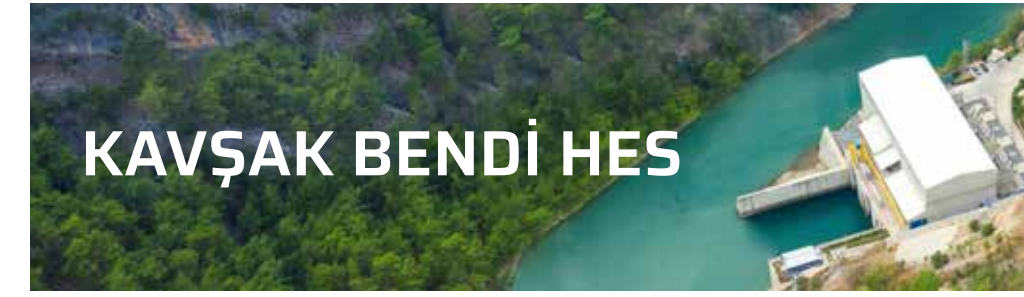
CEYHAN > Dağdelen HES, Kandil HES, Sarıgüzel HES, Hacınınoğlu HES

SEYHAN > Menge HES, Kuşaklı HES, Köprü HES, Kavşakbendi HES, Doğançay HES

Elektrik üretim sektöründe bir ilk olarak, bünyemizdeki tüm hidroelektrik santraller için ISO 55001 Varlık Yönetim Sistemi sertifikasyon çalışmalarını başarıyla tamamladık.



Seyhan Havzası Adana



KAVŞAK BENDİ HES

[İNDİRMEK İÇİN](#)

KURULU GÜÇ

REZERVUAR
BÜYÜKLÜĞÜ

DEVREYE
GİRİŞ

TÜRBİN TİPİ

ANA EKİPMAN

SERTİFİKA

191 MW

30 hm³

2014

FRANCIS

ALSTOM

VERRA VCS



KÖPRÜ HES

[İNDİRMEK İÇİN](#)

156 MW

93 hm³

2013

FRANCIS

ALSTOM

IREC Temiz Enerji



MENGE HES

[İNDİRMEK İÇİN](#)

89 MW

51 hm³

2012

FRANCIS

ALSTOM

VERRA VCS



YAMANLI 2 HES

[İNDİRMEK İÇİN](#)

82 MW

2 hm³

2015

FRANCIS

YUNHE

VERRA VCS



DOĞANÇAY HES

[İNDİRMEK İÇİN](#)

62 MW

REGULATOR

2014

FRANCIS

ORIENT

VERRA VCS



KUŞAKLI HES

[İNDİRMEK İÇİN](#)

20 MW

REGULATOR

2014

FRANCIS

ORIENT

GOLD STANDARD

Santrallerimizde, çevre dostu ve verimli enerji teknolojilerini kullanıyoruz.



Sarıgül Santralimizden Yusuf Çelik'in oğlu Muhammed Kaan

Ceyhan Havzası Kahramanmaraş



KANDİL BARAJI ve HES

İNDİRMEK İÇİN

KURULU GÜÇ

REZERVUAR
BÜYÜKLÜĞÜ

DEVREYE
GİRİŞ

TÜRBİN TİPİ

ANA EKİPMAN

SERTİFİKA

208 MW

439 hm³

2014

FRANCIS

ANDRITZ

VERRA VCS



HACININOĞLU HES

İNDİRMEK İÇİN

142 MW

REGULATOR

2011

FRANCIS

ANDRITZ

IREC TEMİZ E.



SARIGÜZEL BARAJI ve HES

İNDİRMEK İÇİN

102 MW

59 hm³

2013

FRANCIS

ANDRITZ

VERRA VCS



DAĞDELEN HES

İNDİRMEK İÇİN

8 MW

REGULATOR

2013

KAPLAN

ORIENT

GOLD STANDARD

Çoruh Havzası Artvin



ARKUN BARAJI ve HES

İNDİRMEK İÇİN

245 MW

283 hm³

2014

FRANCIS

ALSTOM

IREC TEMİZ E.

Solaklı Havzası Trabzon



ÇAMBAŞI HES

İNDİRMEK İÇİN

44 MW

REGULATOR

2013

PELTON

VOITH

YEK-G

TÜRKİYE’NİN İLK VE ÖNCÜ ENERJİ ÜSSÜ: BANDIRMA ENERJİ ÜSSÜ

Dünyanın En Güzel Santrali

- Türkiye’nin en verimli ve şebeke güvenliğine hizmet eden 2 doğalgaz santrali
- Santralin iç ihtiyacını karşılayan 1 entegre hidroelektrik santrali
- 6,5 MW kurulu güce sahip 1 Hibrit GES projesi
- 2 Enercon Prototip Rüzgar Türbini
- Türkiye’nin ilk yeşil hidrojen üretim tesisinde doğalgazdan yeşil hidrojen ile üretime geçiş hazırlıkları



**BANDIRMA 1 DOĞALGAZ
ÇEVİRİM SANTRALİ**

KURULU GÜÇ DEVREYE GİRİŞ ANA EKİPMAN
936 MW 2010 MITSUBISHI



**BANDIRMA 2 DOĞALGAZ
ÇEVİRİM SANTRALİ**

KURULU GÜÇ DEVREYE GİRİŞ ANA EKİPMAN
607 MW 2016 SIEMENS



**1 ENTEGRE HİDROELEKTRİK
ENERJİ TESİSİ**

KURULU GÜÇ DEVREYE GİRİŞ
3,5 MW 2014



1 GÜNEŞ ENERJİ SANTRALİ

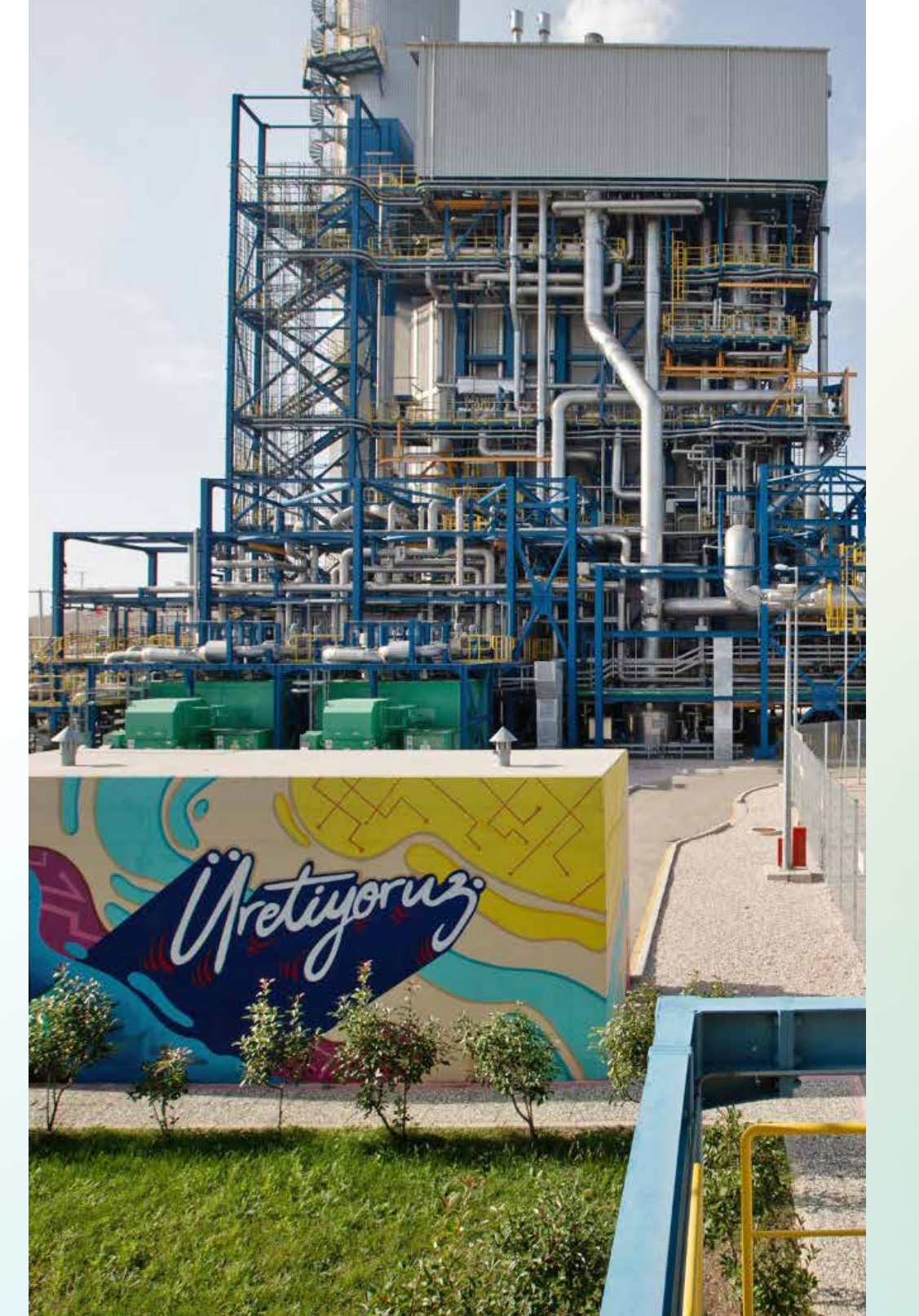
TOPLAM KURULU GÜÇ
18,38 MW



1 HİDROJEN ÜRETİM TESİSİ

KURULU GÜÇ DEVREYE GİRİŞ
2 Nm³/h 2022

**TOPLAM
1.543 MW GÜÇ**



*Kocaeli’nde 40 MW kurulu güce sahip doğalgaz santralimiz Kentsa ile de fabrikalara elektrik iletimi sağlamaya devam ediyoruz.

TUFANBEYLİ YERLİ LİNYİT SANTRALİ

Tufanbeyli: Yenilenebilir Enerjiye
Dönüşümde İnovatif ve Entegre
Bir Model

Tufanbeyli (TFB) santralimiz, sürdürülebilirlik stratejimizin kritik bir bileşeni olarak, termik enerji üretiminden yenilenebilir enerji merkezi olmaya doğru bir evrim sürecindedir. Bu, yalnızca bir operasyonel dönüşümü değil, aynı zamanda düşünce şeklimizin ve enerji üretimine olan yaklaşımımızın da dönüşümünü temsil ediyor.

TFB sahası güneş panelleri veya rüzgar türbinleri gibi yenilenebilir enerji kaynaklarına dönüşüm için ideal bir konumda.



Tamamlanan ve devam eden Hibrit GES projelerimizle yıllar içerisinde minimum **300 MW** güneş enerjisi kurulu gücüne ulaşacak olan santralin mevcutta elektrik şebekesine entegre olması, sadece yenilenebilir enerji projelerinin hızını artırmakta değil aynı zamanda integrasyonu açısından da kritik bir rol oynayabileceğini ortaya koyuyor.



Artan hava sıcaklıklarının etkisiyle TFB, bir veri işleme ve enerji depolama merkezi olma potansiyeli barındırmakta. Enerji depolama teknolojileri, üretim ve talep arasındaki dengesizlikleri düzeltme, enerji verimliliğini artırma ve enerji talebinin karşılanmasına katkıda bulunma potansiyeline sahip.

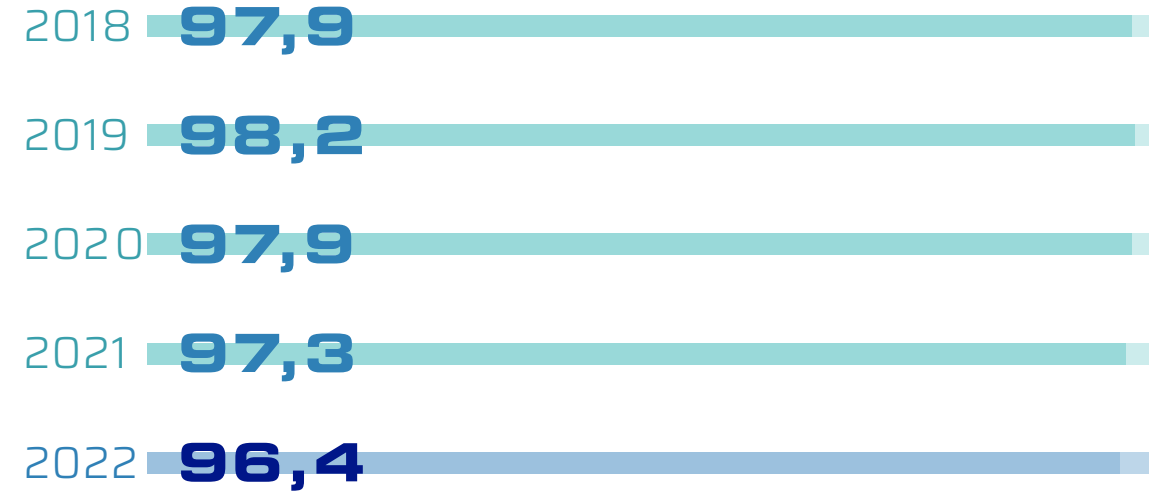
Öğrenim merkezimiz 'Akademi', bu dönüşüm sürecinde kilit bir rol oynayacak ve çalışanların

yenilenebilir enerji sektörüne uyum sağlamalarını destekleyecek bir yetenek geliştirme merkezi olarak konumlandırılacak. Bu, yenilenebilir enerji dönüşümünün hızını artırırken, sektörün yetenek ve bilgi genişlemesinde liderlik etme potansiyeli sunuyor. Bütün bu faktörler, TFB'yi küresel adil geçiş (just transition) uygulamalarında öne çıkan ve örnek alınacak bir model haline getirmekte.

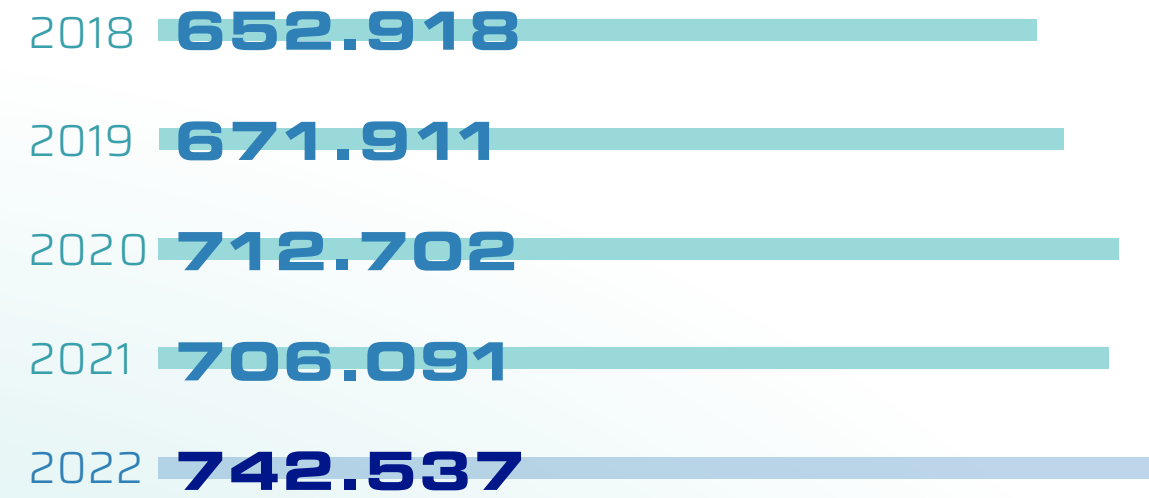
RÜZGÂR ENERJİ SANTRALLERİ

Kayseri, Manisa, Mersin, Çanakkale ve Balıkesir’de işletmede olan 332 MW kurulu gücünde toplam 5 rüzgâr santrali

Emre Amadelik Oranları (%)



Net Üretim Değerleri (MWh)



Merkez Ofisimizden Baki Yalçın ve kızı Zeynep

Yapımı bu sene tamamlanan Erciyes RES santralinin işletme ekibi alımlarını erkenden yaparak proje ekibiyle senkronize bir şekilde çalışmayı sağladık. Erciyes RES projesi ile birlikte ilk kadın türbin teknisyeni istihdamını da gerçekleştirdik.

Senkron ekibimiz ile geliştirdiğimiz performans ve ekipman durum izleme sistemiyle performansı düşük türbinleri ve ekipman bazlı anomalileri arıza öncesinde tespit etmeye başladık. Ekiplerimize gelişim programlarına göre eğitim aldırarak türbin kontrollerimizi artırdık.

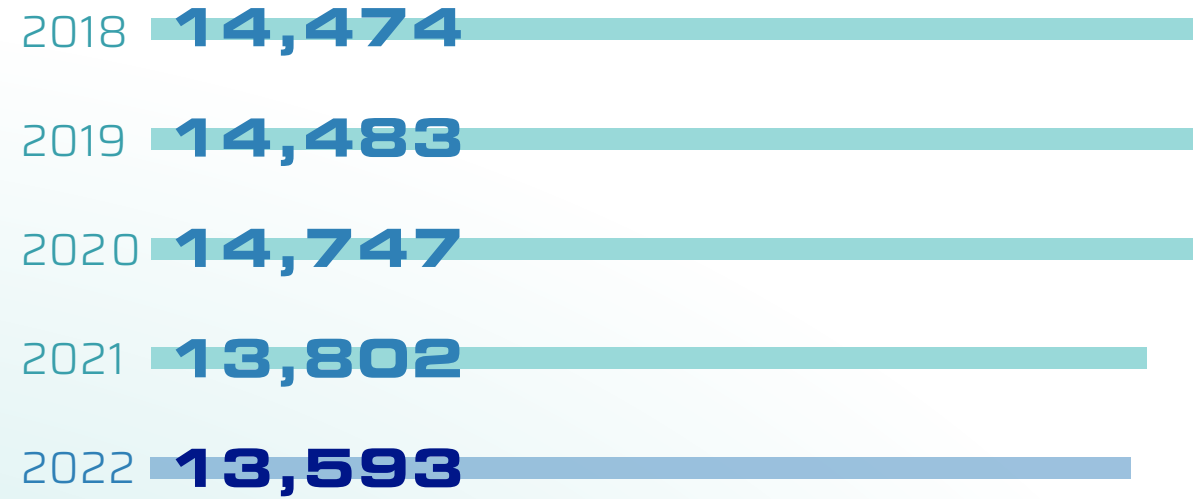
Bugüne kadar elde ettiğimiz tecrübeyle birlikte rüzgar türbinlerinin servis ve bakım faaliyetlerinin kendi bünyemizde yapılabilme fırsatı için araştırma ve planlama faaliyetlerine başladık.



LİSANSSIZ GÜNEŞ ENERJİ SANTRALLERİ

Bandırma ve Karabük'te işletmede olan 9 MW kurulu gücünde toplam 2 lisanssız güneş enerji santrali

Net Üretim Değerleri (MWh)



HİBRİT GÜNEŞ ENERJİ YATIRIMLARIMIZ

2021 ve 2022'de attığımız adımlarla tüm rüzgar santrallerimiz ve termik santrallerimizi güneş santralleri eklemesiyle hibrit santral haline getirdik. 2022 sonunda 41 MW güneş santralini devreye aldık. 54 MW santral yatırımını da 2023'te tamamlanacak şekilde başlattık.



HİDROELEKTRİK SANTRALLERİ

12 santral ile Türkiye'nin özel sektörde en fazla hidroelektrik santral işleten oyuncusuyuz. Seyhan (6 adet), Ceyhan (4), Çoruh (1) ve Doğu Karadeniz (1) havzalarında yer alan santrallerimiz toplam 1.350 MW kurulu güce sahip.

Elektrik üretim sektöründe bir ilk olarak, bünyemizdeki tüm hidroelektrik santraller için ISO 55001 Varlık Yönetim Sistemi sertifikasyon çalışmalarını başarıyla tamamladık.

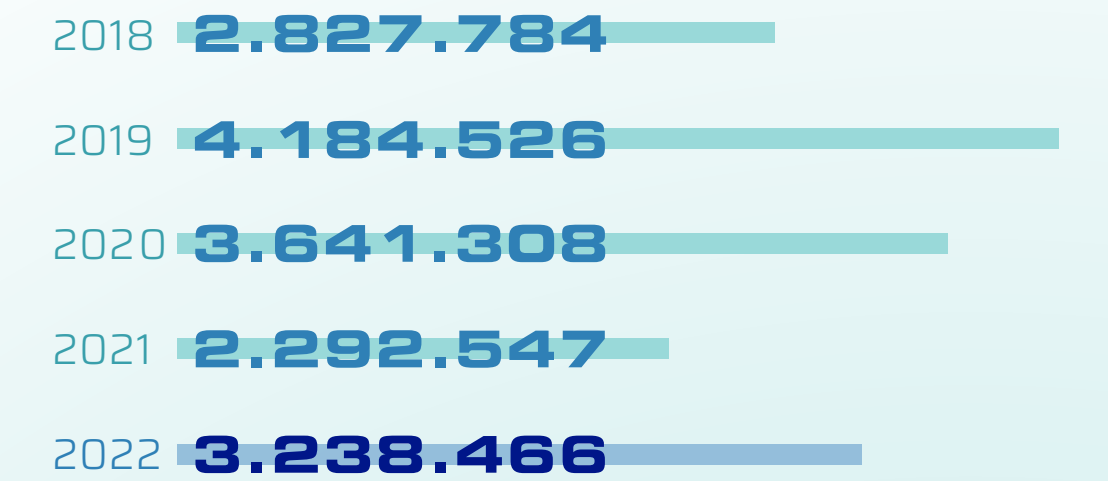
Yenilenebilir enerji kaynaklarımızı kullanarak 2045 yılında net sıfır karbon olma hedeflerimiz

doğrultusunda tüm hidroelektrik santrallerimizde 22 kVA AC güce sahip şarj istasyonlarının altyapı kurulumlarını tamamladık.

Emre Amadelik Oranları (%)



Net Üretim Değerleri (MWh)





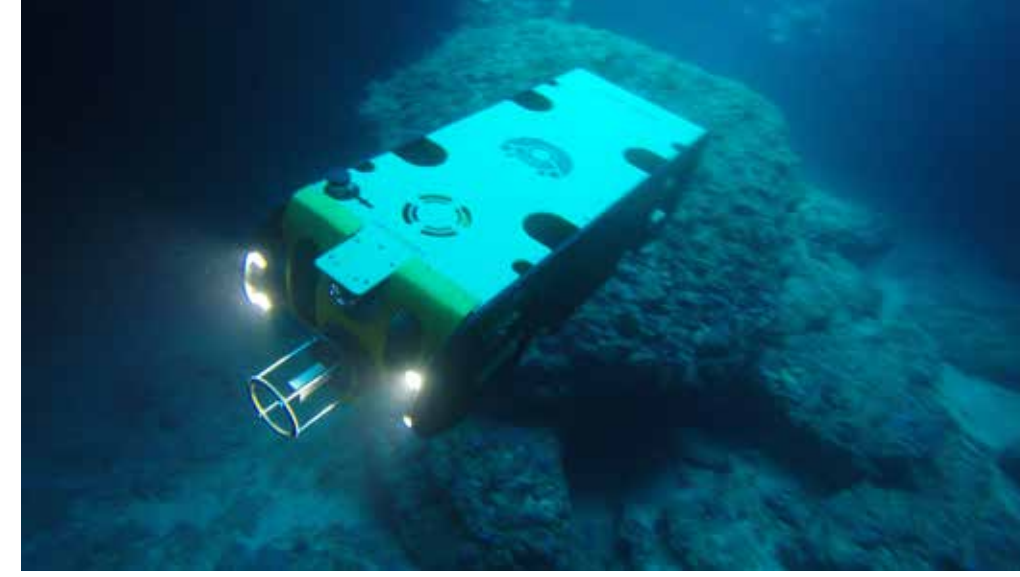
Dark Plant

Ceyhan Havza'sında yer alan 8 MW kurulu güce sahip Dağdelen Hidroelektrik Santralimizi, insan gücü kullanmadan tamamen uzaktan yönetilebilir ve dijital şekilde üretim yapabilir bir yapıya kavuşturduk.

Videoyu izlemek için tıklayın [↗](#)

Diğer AR-GE Çalışmalarımızdan Örnekler

TÜBİTAK 1707 Siparişe Dayalı Ar-Ge desteği ile hayata geçirdiğimiz inovasyon projelerinden olan HYDROV-Profilers Su altı ölçüm ve gözlem aracını tüm sualtı yapıları ve tünellerde kullanıma hazır hale getirdik.



Haziran 2022'de Sarıgül HES acil vana ve enerji tüneline, Ekim 2022 tarihinde de Arkun HES denge bacası ve enerji tüneline ölçüm ve gözlem çalışmaları yaptık.

Bakım Yönetim Stratejisi

Santrallerimizin istenilen performans seviyesinde çalışmasının devamlılığı için geleneksel bakım yaklaşımının ötesine geçerek, New Age Maintenance olarak adlandırdığımız Bakım Yönetim Stratejisini oluşturduk.



Bu kapsamda RCA (Root Cause Analysis) yöntemi kullanılarak yaşadığımız arızaların kök sebep analizleriyle birlikte FMEA (Failure

Mode Effect Analysis) metodu ile kritik ekipmanlarımızın gelecekte karşılaşılabileceği arızaları tespit ettik.



Yapılan çalışmalar neticesinde son 5 yılın en düşük arıza bakım oranını sağlayarak %96,2 emre amadelik oranına ulaştık.



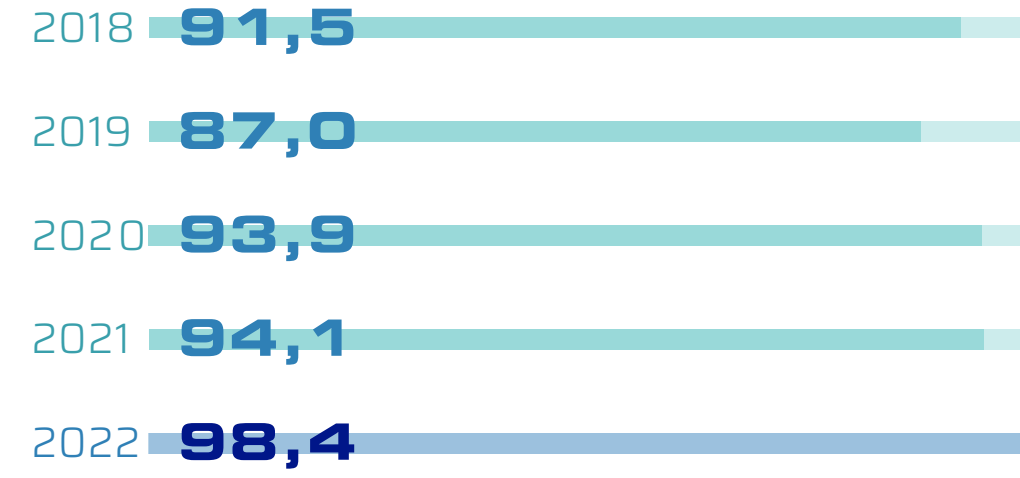
Bandırma Enerji Üssü

Bandırma Enerji Üssü, Türkiye'nin ilk hibrit santral olma özelliğini taşıyor. Avrupa'da tek olan bu enerji üssünde 1543 MW üretim kapasitesine sahip 2 doğalgaz santrali, toplam 22 MW üretim kapasitesine sahip lisanssız ve yardımcı kaynak üretim tesisleri (güneş ve hidroelektrik) bulunuyor.

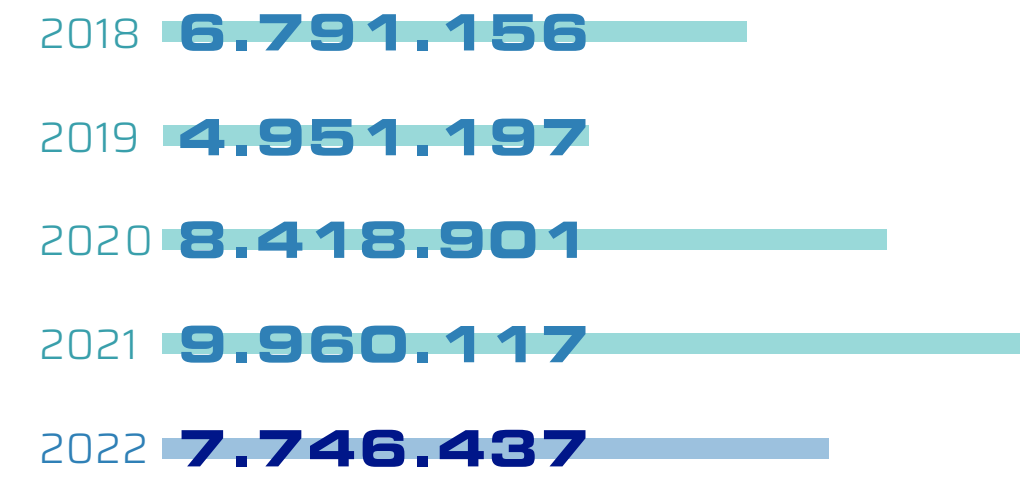
Farklı teknolojileri bünyesinde barındıran Bandırma Enerji Üssü, sektörün farklı basamaklarında AR-GE ortamı sağlayarak, inovasyonda öncü konumuyla sürekli değer yaratmaya ve geleceğe ışık tutmaya devam ediyor.

Öngörülü bakım yaklaşımı ve geliştirilen dijitalleşme projeleri sayesinde, arıza bakımlarını %20'den %17'lere indirerek bir önceki yıla göre iyileşme yakaladık.

Emre Amadelik Oranları (%)



Net Üretim Değerleri (MWh)



Yeşil Hidrojen Üretimi

Pilot çalışmamız ile; hidrojen kullanımı ve üretimi açısından gelecek olası ihtiyaçlarımızı belirleyerek alternatif yeşil hidrojen üretim teknolojilerine yönelik araştırmalar yapıyor, teknolojinin gelişiminin adreslenmesinde önemli bir rol üstlenmeyi hedefliyoruz.

Enerjisa Üretim olarak, Şubat 2022'de Güney Marmara Kalkınma Ajansı (GMKA) koordinatörlüğünde Eti Maden, Aspilsan ve Tübitak MAM ile yeşil hidrojen iş birliği protokolü imzaladık. Bu protokol ile, küçük ölçekli bir elektrolizörün geliştirilmesi ve uygulanması yoluyla Güney Marmara bölgesindeki yeşil hidrojen potansiyelini araştırıyoruz.

2022 yılında Bandırma Enerji Üssü'nde elektrolizör ünitesi ve depolama tankı kurulumlarını tamamlayarak Türkiye'de ilk defa yerinde yeşil hidrojen üretimini başlattık. Yerinde üretilen hidrojeni, Bandırma-2 santralimizde jeneratör soğutma amacıyla kullanıyoruz.



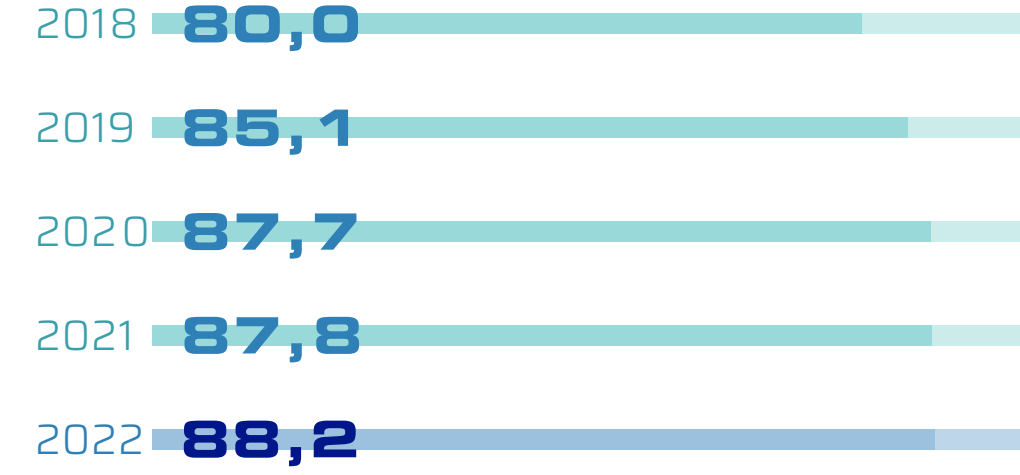
Kentsa

Santralimiz, Kentsa yerleşkesinde bulunan fabrikalara elektrik teminin devamlılığını sağlamak üzere faaliyetlerine devam etti.

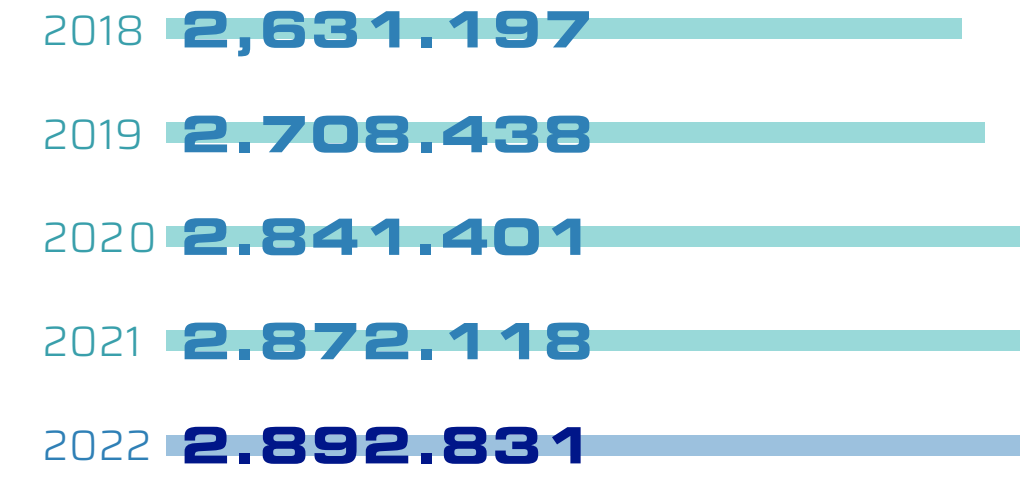
Tufanbeyli Santrali

Planlı bakım faaliyetlerimizle ve verimlilik, güvenilirlik, emre amadelik, çevre, çalışan sağlığı ve güvenliği konularında 101 M TL değerinde 70 adet projeyi hayata geçirdik. Üretim kapasitemizi arttırdık, santral net verimliliğini ünite bazında %1 seviyesinde yükselttik ve işletmeye geçişten itibaren yıllık en yüksek üretimi gerçekleştirdik.

Emre Amadelik Oranları (%)



Net Üretim Değerleri (MWh)



SENKRON MERKEZİ İŞLETME ODASI

İstanbul Ataşehir Merkez Ofis'te kurduğumuz Senkron Merkezi İşletme Odası (Senkron), Enerjisa Üretim bünyesinde bulunan 12 adet hidroelektrik ve 5 rüzgar elektrik santralinin uzaktan işletme sürecine devam ediyor. Senkron, ileri veri analitiği ve makine öğrenmesi algoritmalarını kullanarak Termik, Hidroelektrik, Rüzgâr ve Güneş santrallerine ait proses ve performans izlemelerini

gerçekleştiriyor. Senkron, tüm faaliyetlerini yetkin kadrosunun yanı sıra ISO 55001 Varlık Yönetimi, ISO27001 Bilgi Güvenliği Yönetimi, ISO 9001 Entegre Yönetim Sistemi Belgeleri'nin güvencesiyle yürütüyor.

- Çoklu tesis yönetimimizle santrallerin performansını artırıyor ve maksimum verimlilikle enerji üretiminin sürdürülebilirliğini sağlıyoruz. Değer zinciri boyunca daha iyi entegrasyon ve iletişim sağlıyoruz.
- İleri veri analitiği ile anlık karar verme süreçlerimizi daha etkin yürütebiliyor ve aynı zamanda daha etkin bakım planlama yönetimi yapabiliyoruz.

HEDEFLERLE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAKLI SATIN ALMA ANLAYIŞI

Satın alma faaliyetlerimizi, sorumlu bir tedarik zinciri yaklaşımıyla, şirket hedefleri ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütüyoruz. Tedarikçilerimizle uzun vadeli stratejik ilişkiler kuruyor, birlikte kazanma prensibiyle iş birliklerimizi oluşturuyoruz.

2022 yılında 1.225 tedarikçi ile çalıştık. Toplam kalem bazında 14.827 adet ve 3,1 milyar TL değerinde sipariş oluşturduk. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yer alan yerel tedarikçilerle çalıştık ve bu tedarikçilere 205,8 milyon TL tutarında sipariş geçtik.

Satın Alma Direktörü Aziz Ünal ve yeğeni Alaz



Videoyu izlemek için tıklayın [↗](#)

1.225

tedarikçi

14.827

adet toplam sipariş

3,1 milyar TL

değerinde toplam sipariş

205,8 milyon TL

tutarında yerel sipariş

LİDER VE GELECEĞE DAYANIKLI PORTFÖY

Türkiye'nin lider elektrik üretim şirketi olarak, 3.727 MW'lık çeşitlendirilmiş portföyümüzle hidroelektrik, rüzgar, güneş, doğalgaz ve linyit olmak üzere 5 farklı teknolojiye elektrik üretimi gerçekleştiriyoruz. Düşük karbon emisyonuna sahip doğalgaz kombine çevrim ve yenilenebilir enerjiye dayalı santrallerimiz, geleceğe dayanıklı portföyümüzün %87'sini oluşturuyor.

Portföyümüzün çeşitliliği ve ticari optimizasyon yeteneklerimiz sayesinde piyasadaki potansiyel fırsatlardan faydalanırken negatif etkilerden kaçınıyoruz.

TEKNİK RİSK YÖNETİMİ

Santrallerimiz için Stratejik Varlık Yönetim Planları hazırlayarak, varlıklarımız için önemli gelişmeleri, finansal ve risk analizlerini değerlendirerek stratejik hedeflere gidiş haritamızı oluşturuyoruz. Bu kapsamda, daha önce Hidroelektrik Santrallerimiz ve Senkron Kontrol Merkezi için aldığımız ISO 55001 Varlık Yönetimi belgelendirmelerini, Bandırma Enerji Üssü ve Rüzgar Santrallerimiz için de 2023 içerisinde temin etmek için çalışıyoruz.

Tüm santrallerimiz için risk analizlerimizi iklim değişikliği kaynaklı riskleri TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) çerçevesinde takip edecek şekilde yürütüyoruz.

Ticaret ekosistemine
yarının sorumluluğuyla katkı sağlıyoruz.

SUNUŞ

İNSAN VE KÜLTÜR

ÜRETİM

TİCARET

DİJİTAL

FİNANS, STRATEJİ VE YATIRIMLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



Faaliyetlerimiz

İkinci ana iş kolumuz olan ticaret faaliyetlerimiz kapsamında, tanımlı risk limitleri çerçevesinde, kapsamlı ve detaylı analizlerle enerji piyasalarında, şirketimizin üretim faaliyetleri ve varlıklarından bağımsız pozisyon alıyoruz. Bu kapsamda aşağıdaki başlıklarda aktif rol alıyoruz:

- Türkiye ve Avrupa'da organize ve organize olmayan enerji piyasalarında elektrik ticareti,
- Sınır ötesi elektrik kapasite ihalelerine katılım,
- Doğalgaz ticareti,
- Santral dengesizlik yönetimi hizmetleri,
- Piyasadaki yenilenebilir santrallere özel çözümler,
- Son tüketiciye yönelik müşteri çözümleri,
- Uluslararası karbon ve yeşil enerji ticareti.

Ticaret ve Enerji Çözümleri Genel Müdür Yardımcısı Yusuf İlimsever ve kızı Sare



Videoyu izlemek için tıklayın [↗](#)



Enerjisa Toptan ve Enerjisa Europe şirketlerimizle Türkiye ve Güney Doğu Avrupa'da elektrik ve doğalgaz ticareti, tüm dünyada da yeşil çözümler faaliyetlerimizi yürüttük. Elektrik ve doğalgaz ticaret faaliyetlerimizi 2023'ten itibaren Kıta Avrupası'na taşımak için hazırlıklarımızı başlattık. Amsterdam merkezli Enerjisa Commodities şirketimizin kuruluşunun 2023 birinci çeyreğinde tamamlanmasını bekliyoruz. Bu şirketin kuruluşu ile tüm ticaret faaliyetlerimizi Enerjisa Commodities markası altında yürüteceğiz.

Rakamlarla Ticaret Faaliyetlerimiz:

- 26,5 milyar kWh elektrik gaz satış ve ticaret hacmi

*2022 yılının 2. çeyreğinde üretim lisansına sahip şirketler için kaynak bazında destekleme mekanizması kapsamında tavan fiyat uygulamasının devreye girmesiyle yaşanan hacim düşüklüğüne rağmen

TÜRKİYE

- Türkiye'de yaklaşık 7.5 milyar kWh serbest tüketici portföyü
- OTC'de işlem gören tüm elektrik ticaret hacminde 36% pazar payı
- Türkiye'de 126 paydaşımıza dengeleme hizmeti

GLOBAL

- Avrupa'da **1,56 milyar kWh** elektrik ticaret hacmi
- Enerjisa Europe üzerinden TTF (Title Transfer Facility) piyasasında **1,9 milyar kWh** işlem hacmi
- 2023 yılı için Türkiye-Bulgaristan ve Türkiye - Yunanistan sınırında toplamda **25 MW** ihracat, **30 MW** da ithalat yönünde yıllık elektrik enerjisi transfer kapasitesi aldık. Yıllık ihalelerin yanında aylık kapasite kullanım ihalelerine düzenli olarak katılıma devam ediyoruz.
- Toplamda **10.000.000** Karbon + IREC kredisi işlem hacmi (Al + Sat)
- Yeşil Enerji Sertifikası ticaretinde global bir oyuncu olarak konumlanarak **20**'den fazla ülkede işlem ile dünyada yaklaşık **%2**'lik bir pazar payı
- **1.300.000** IREC son kullanıcı satış hacmine ulaşma: Türkiye pazarında **%25** pay ile pazar lideri, globalde yaklaşık **%2**'lik pazar payı
- **23 MW** güneş PPA'sı yapılması
Proje sahipleri adına güneş santrallerinin **6** yıllık karbon haklarının geliştirilmesi ve satışı

Tufanbeyli Santralimizden Ekrem Aksay'ın oğlu Emir



DEĞER YARATMA FAALİYETLERİMİZ: ESNEK VE GENİŞ ÜRÜN ÇEŞİTLİLİĞİ ODAKLI MÜŞTERİ ÇÖZÜMLERİ

- Ürün çeşitliliğimiz, güçlü finansal yapımız ve fiyatlama esnekliğimiz sayesinde tüm piyasa oyuncularının ihtiyacına göre ürün sağlayabiliyoruz. Müşterilerimizin beklentilerini sadece alternatif fiyatlandırma seçenekleriyle değil sektördeki altyapı, mevzuat ve uygulamadaki tecrübelerimizi paylaşarak karşılıyoruz.

- Müşterilerin hayatına giren “Ptf”, “Yekdem”, “Dengesizlik”, “Finansal Maliyet”, “Tüketim Tahmini” gibi kavramlar ve pandemi süreciyle önemi daha da artan dijitalleşmeye doğrultusunda paydaşlarımıza doğrudan ulaşabilecek dijital çözümler sunuyoruz. “Enerjisa Access” hizmetimiz ile, müşterilerimize tüm performanslarını izleme (Monitoring), anlık maliyetlendirme yapabilme ve ayrıca gelecek dönem tahminlerinin yer aldığı analiz ekranlarına erişebilme imkanı tanıyarak; enerji satın alma ve kullanma stratejilerini de oluşturabilme kabiliyeti sağlıyoruz.
- Santral sahibi paydaşlarımızı fiyat ve dengesizlik risklerine karşı koruyan enerji alım anlaşmaları imzalıyoruz.
- Sera Gazı İzleme ve Yeşil Sertifikasyon süreç yönetimi çözümleri sunuyoruz.

TİCARİ VE OPTİMİZASYON RİSKLERİNİN YÖNETİLMESİ

Ticari ve optimizasyon risk yönetimi faaliyetlerimizi, Risk Kültürü departmanına bağlı Ticari Risk Yönetimi ekibi ve tüm ticari ve optimizasyon faaliyetlerini yürüten ekiplerin iş birliği ile sürdürüyoruz. Her bir ticari ve optimizasyon faaliyetinin karlılığını ve taşıdığı riskleri periyodik olarak raporluyoruz. Ticari faaliyetler için ayrılmış bir risk sermayesi bulunduruyoruz. Ticari limitleri, bu risk sermayesine ve mevcut risk iştahına göre belirleyerek günlük olarak takip ediyoruz. Ticari risklerin ölçülmesi için gelişmiş Riske Maruz Değer (Value at Risk, VaR) modelleri kullanıyoruz.

Çağın teknolojisini
yarının sorumluluğuyla yorumluyoruz.

SUNUŞ

İNSAN VE KÜLTÜR

ÜRETİM

TİCARET

DİJİTAL

FİNANS, STRATEJİ VE YATIRIMLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE DİJİTAL İŞ

Sürekli değişim dünyasında, şirketlerin rekabetçi ve verimli kalmaları için dijitalleşme temel unsur olarak yer alıyor. Sürdürülebilir enerji sağlamada zorluklarla karşı karşıya olan enerji sektörü de bu noktada dijitalleşmeyi benimsiyor. Teknoloji, enerji şirketlerinin operasyonlarını optimize etmelerine, enerji verimliliğini arttırmalarına, müşteri deneyimini geliştirmelerine ve siber tehditlere karşı hazırlıklı durmalarına yardımcı oluyor.

Teknolojideki ivmeli büyüme, siber güvenlik riskini özellikle enerji firmaları için en üst seviyeye taşıdı. Bu doğrultuda Enerjisa Üretim olarak, tüm iş birimlerimizde dijitalleşme yolculuğumuza devam ediyoruz.



İşletme operasyonu ve ticareti süreçlerimiz, geliştirdiğimizi dijital ürünler ve dijital yetkinlikleri sürekli gelişen ekip arkadaşlarımız ile sektörde ayırır bir noktada bulunuyoruz. Veri odaklı karar alma ve veri erişimine çok önem veriyoruz. Makine öğrenmesi ve yapay zeka çözümlerimizi işimizin her alanında kullanma fırsatları yaratıyoruz.

Global ölçekte tehdit istihbarat hizmeti olarak sektörel ve bölgesel tehdit gruplarını takip ediyor ve güvenlik katmanlarımızı sürekli geliştiriyoruz. Ayrıca teknoloji analistlerinin 2025 tahminlerinde yer alan SASE dönüşümünü tamamlayan sayılı şirketten biri olduk.

Bilgi Teknolojileri ve Dijital İş Genel Müdür Yardımcısı
Ali İnal ve oğulları Poyraz, Kuzey ve Deniz



Videoyu izlemek için tıklayın →

DİJİTAL VE İNOVASYON

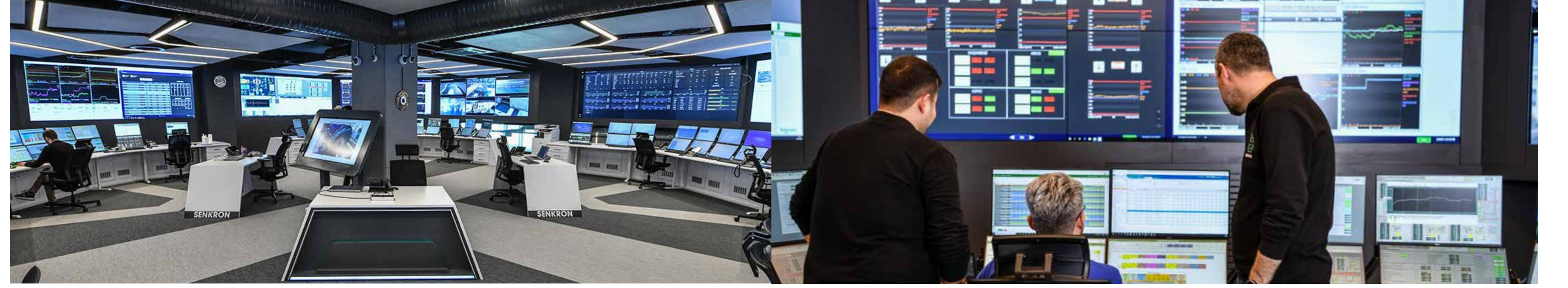
Start-up iş birliklerimizi bu sene de devam ettirdik.

- Yol Arkadaşım uygulaması ile santral güzergahları için kullanıcılara onaylanmış güvenli rota bilgilerini sağlayan bir mobil uygulama geliştirdik. Bu uygulamayla aynı zamanda acil durum anında alternatif rota ve kullanıcının son güncel lokasyonu bilgilerine de ulaşabiliyoruz.

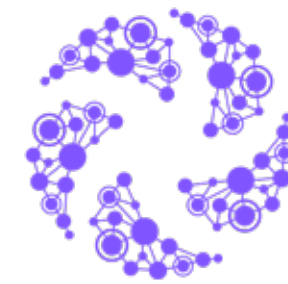
- Yenilenebilir santrallerde iş ortağımız ile bir sanal gerçeklik ortamında rüzgar türbinlerimizi modelledik. Bu çözümü türbin eğitimleri ve modellemesi alanında kullanmayı planlıyoruz.
- Karma gerçeklik gözlükleri üzerinde Dağdelen santralimizin üç boyutlu modelini geliştirdik. Anlık üretim verileri ile beslenen sanal gerçeklik modelimiz ile santralimiz ile ilgili konuları uzaktan takip edebilir hale geldik.
- Kestirimci ve önleyici bakım ile enerji ve su altı varlıklarının 7/24 sağlık izlemesi için AI, IoT ve robotik çözümler sunan bir firma ile iş birliği yaptık. Hidroelektrik santrallerimizde dalgıç gerektiren operasyonları bu çözümle gerçekleştirerek varlık yönetimi ve risk planlaması için veri ve analiz sağladık ve bakım süreçlerini robotik süreçler ile desteklenir hale getirdik.

**SENKRON.ENERGY DİJİTAL HİZMETLERİ:**

Yıllar içerisinde kümülatif olarak biriken ve sürekli artan dijital yetkinliğimizi başta Türkiye ve Avrupa ülkeleri olmak üzere sektöre değer yaratacak şekilde sunma kararı aldık. 2023'ten itibaren hizmet faaliyetlerimizi ana şirketimize ait ayrı bir tüzel kişilik üzerinden yürütmeyi planlıyoruz.

**I) İş Dönüşümü Hizmetleri:**

Geliştirdiğimiz SaaS ürünlerimizle, enerji üretimi ve ticareti alanında faaliyet gösteren paydaşlara operasyonlarını dijital ortama taşıma ve dönüşme fırsatı sunuyoruz.

**II) Veri Hizmetleri**

Yapay zeka ve makine öğrenmesi modellerimizle santraller için durumsal değerlendirmesini sağlıyor, olası arıza durumları gerçekleşmeden görebilmelerini ve aksiyon almalarını sağlıyoruz.

**III) Siber Güvenlik Hizmetleri**

BT ve OT dünyası için yeni bir siber güvenlik duruşunu hayat geçirdik. Sunduğumuz siber güvenlik değerlendirmelerimiz paydaşlarımıza esneklik, savunulabilirlik ve mevzuata uygunluk sağlayacak.

**IV) Dijital Enerji Platformu**

Yeşil enerji çözümleri, enerji piyasalarına ve santrallerimize ait veriler ve enerji alanında özel olarak hazırlanan eğitimler noktasında kataloglar oluşturmaya başladık.

Yarının sorumluluğuyla
stratejilerimiz ve finansal hedeflerimizi
her yıl daha da büyütüyoruz.

Enerjisa Üretim olarak Türkiye'nin en büyük özel üretim portföyüne sahibiz ve geleceğe yönelik öncü bir şirket olma vizyonu ile hedeflerimize ilerlemeye devam ediyoruz. Operasyonel mükemmeliyet, teknoloji gelişimi ve siber güvenlik kültürüyle faaliyet gösteriyoruz.

Çoğunluğu CCGT ve yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşan düşük karbon yoğunluğuna sahip yenilenebilir enerji santrallerimizle Türkiye'nin yakın gelecekteki yenilenebilir enerji hedeflerine katkıda bulunmaya ve sürdürülebilirlik konusunda taahhütlerimizi yerine getirmek için çalışmaya devam ediyoruz.

Strateji ve Portföy Yönetimi Direktörü
Egemen Yamankurt ve kızı Arya



Videoyu izlemek için tıklayın [↗](#)

Yaşama, iş sağlığı ve güvenliğine, işletme sürekliliği ve teknolojiye verdiğimiz değer ve önemle kültürümüzü oluşturuyoruz. Çevreyi koruma, sıfır iş kazası hedefi, insan haklarına saygı ilkelerine bağlılığımızla örnek bir şirket olarak, bu konuları tüm faaliyetlerimize entegre ederek toplumsal sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz.



Bandırma Santralimizden Rumi Özgür'ün oğlu Mert Demir

Ayrıca yenilikçi teknolojiler, akıllı çözümler ve dijitalleşme konusunda yaptığımız yatırımlarla sektörde lider bir konuma sahip olmayı hedefliyoruz. Bu sayede, enerji sektörüne büyük katkı sağlarken, sürdürülebilir bir gelecek için de çalışıyoruz.

Yeni ve yıkıcı teknolojileri takip ediyoruz. İlgimiz, Start-up'lar ve GSYO'lar aracılığıyla devam ediyor. Hem yerli hem de yabancı üniversiteler ile iletişim kurup iş birliği yapıyoruz.

2022 FAALİYETLERİ

Zorlayıcı piyasa koşullarına rağmen, 900 Milyon USD'ye varan işlem hacmini finansal gücümüzle yönetmeyi başardık. 102 Milyon USD kredi anlaşmasını imzalayarak 100 MW rüzgar ve solar hibrit yatırımına Üretim Next çerçevesinde kaynak sağladık.

2022 yıl sonu kârı için hissedarlarımıza **150 Milyon USD** temettü ödememizi gerçekleştirdik.

Toplam Aktif Büyüklüğü **33,2 Milyar TL**

Net Satışlar **56,1 Milyar TL**

FAVÖK **8,6 Milyar TL**

Net Dönem Kârı **8,7 Milyar TL**

Serbest Nakit Akışı **4,0 Milyar TL**

Net Borç / FAVÖK **0,5 x**

CFO Mert Yayıoğlu ve oğlu Alp



Videoyu izlemek için tıklayın [↗](#)

FİNANSAL RİSKLER VE AKSİYON PLANLARI

Finansal risklerin değerlendirilmesi ve aksiyonların planlanması için üst yönetimin de katılımı ile kurulan Aktif / Pasif Komitemiz 2022 yılında da proaktif ve düzenli bir şekilde finansal riskleri değerlendirmeye devam ederek;

- Şirketin mevcut ve ileriye dönük mevduat ve kredi pozisyonlarını,
- Farklı para birimleri cinsinden gelir ve giderlerini,
- Kur ve faiz risklerini değerlendirdi ve
- Alınacak pozisyonlar ile risk yönetimi aksiyonlarını belirledi.

Nakit akışı ve net kâr/zarar seviyelerindeki riskleri dijital araçlarımızla hem günlük granüleritede hem de uzun vadeli analizlerle, binlerce farklı kur ve faiz senaryosu ile değerleyerek yönetiyoruz. Bu sayede Enerjisa Üretim için finansal risklerin yönetilmesi ve optimum finansal sonuçların alınmasını temin ediyoruz.

FİNANSAL RİSKLERİN YÖNETİLMESİ

Farklı para birimlerindeki alacaklarımız, borçlarımız, alım garantilerinden doğan kur risklerimiz, finansal risklerimizin önemli bölümünü oluşturuyor. Ayrıca mevduatlar, krediler ve/veya vadeli borç ve alacaklardan doğan faiz riskleri ve vergisel riskler de finansal riskler kapsamına giriyor. Bu risklerin daha etkili yönetilebilmesi adına Risk Kültürü departmanı altında Finansal Risk Yönetimi departmanını görevlendirdik. Finansal operasyonların temel prensipleri, yetki ve limitleri, onay prosedürleri, izlenen metrikler ve risk yönetim uygulamaları Finansal Risk Yönetimi Politikası ile belirleniyor.

2022 YATIRIMLARI

YENİLENEBİLİR ENERJİ SANTRAL YATIRIMLARI

Üretim portföyümüzde yenilenebilir enerjinin payını rüzgar ve güneş santralleri merkezde olacak şekilde daha da artırmayı hedefliyoruz.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından gerçekleştirilen RES YEKA-2 ihalelerinde kazandığımız Aydın ve Çanakkale bölgelerinde toplam 500 MW'lık kapasiteye ilave olarak Muğla ve Balıkesir bölgelerinde Enercon'un kazandığı 500 MW'lık kapasiteyi de yapılan anlaşmayla birlikte yatırım planımıza dahil ettik. Bu sayede YEKA-2 ihalesindeki kapasitenin tamamını yaklaşık 1,2 milyar dolar yatırımla gerçekleştirme yolunda adım attık.

Rüzgar Santralleri Yatırımları Direktörü Ezgi Deniz Katmer ve oğlu Mert



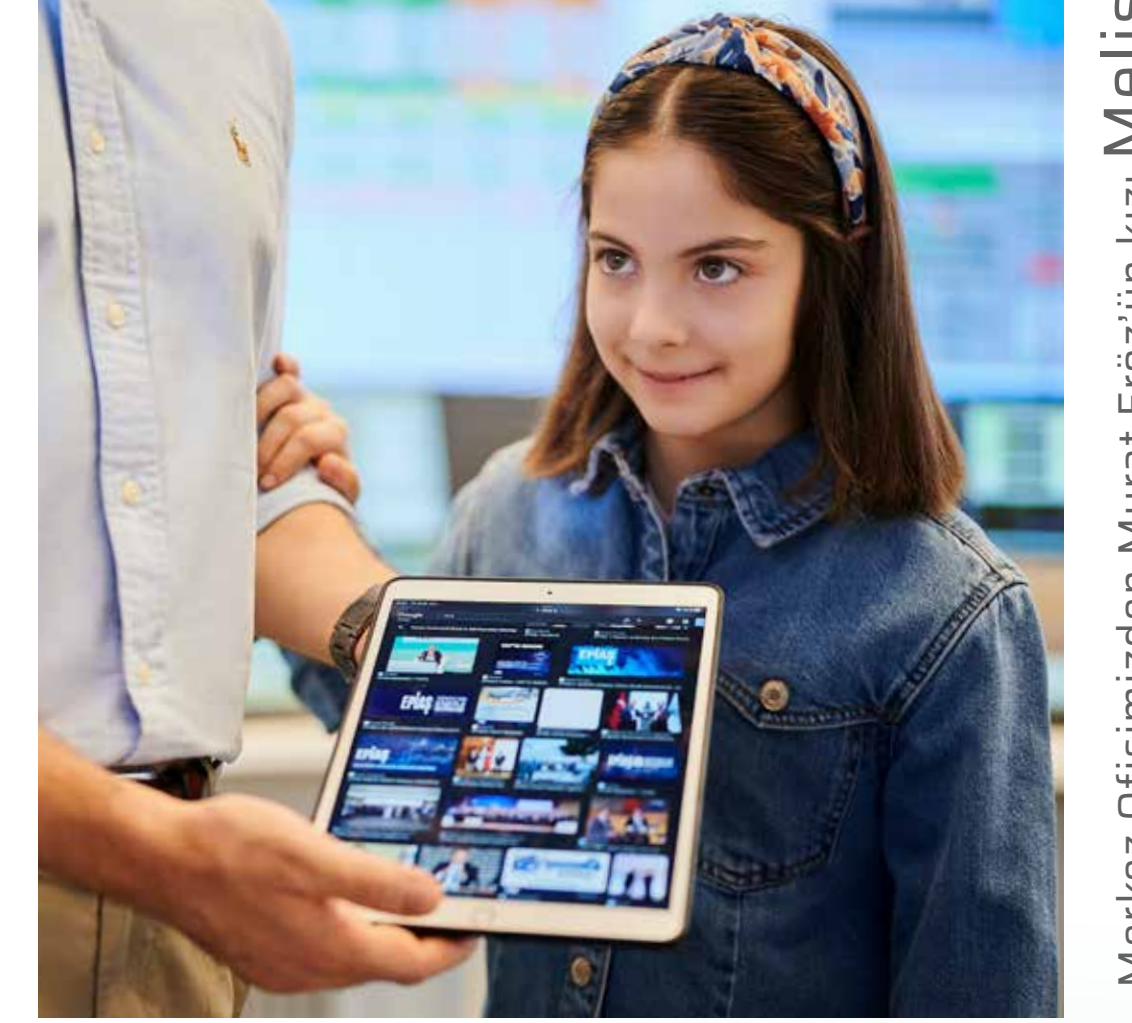
[Videoyu izlemek için tıklayın](#) ➔

Rüzgar ve güneş santralleri yatırımlarımızla üretim kapasitemizi 5 yıl içerisinde 5.000+ MW'a çıkartacağız. Bu sayede yenilenebilir enerji payımız yüzde 60'a çıkacak.

YEKA-2 projelerimizin tamamının ön lisansları 2022'de alındı. Projelerin Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) süreçleri de başlatıldı. Erciyes RES yatırımlarımız 2022'de hedef proje takviminden önce ve hedeflenen bütçenin altında işletmeye geçti.

Erciyes RES projemize GES kurulumu yaparak birden çok kaynaklı yenilenebilir enerji tesisi (hibrit elektrik üretim santrali) haline getirdik. Ülkemiz şebekesine ilave 65 MW rüzgar ve 14.5 MW güneş santrali kazandırmaktan mutluluk duyuyoruz.

TEİAŞ'ın elektriksel kapasite artış fırsatlarından yararlanarak operasyondaki 5 rüzgar santralimiz için de kapasite artışı hakkı kazandık ve önümüzdeki dönemde santrallerimizde izin süreçlerini tamamlayarak yaklaşık 48 MW'lık kurulum gerçekleştireceğiz. 2022 yılında, toplamda 60 MW hibrit güneş santralinin yatırım sürecini başlattık. 41 MW hibrit güneş santralinin kurulumu tamamlandı. 2023 ve 2024 yıllarında kurulması hedeflenen hibrit güneş santrallerinin proje tasarım süreçlerine başlandı.



Merkez Ofisimizden Murat Eröz'ün kızı Melis

Tüm bunların yanında, rüzgar ve güneş enerjisine dayalı olarak yenilenebilir enerjiyle büyüme adımları atarken, Bandırma Enerji Üssü'nde uygulama çalışmalarını sürdürdüğümüz mikro rüzgar türbinleri gibi yeni teknolojileri ve start-up iş birliklerini önemseyerek yolcuğumuzu güçlendiriyoruz.

Yarının sorumluluğuyla
sürdürülebilirlik yaklaşımımızı
işimizin her noktasına taşıyoruz.

SUNUŞ

İNSAN VE KÜLTÜR

ÜRETİM

TİCARET

DİJİTAL

FİNANS, STRATEJİ VE YATIRIMLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VİZYONUMUZ

Enerjisa Üretim olarak değişimi anlayıp daha iyi bir gelecek için insan odaklı ekosistemlere ve yenileyici iş modellerine yatırım yapıyoruz.

Faaliyet bölgelerimizde; çevresel, sosyal ve yönetimsel uygulamalarımızla mevcut yatırımlarımızı daha sürdürülebilir hale getirmeye odaklanıyoruz. Önceliklerimizi; küresel dönüşüm, toplum ve çalışanlarımızın ihtiyaçları ve iş modellerimizin devamlılığı çerçevesinde belirliyoruz. Bu alanlarda sürdürülebilirlik vizyonumuz ile hayata geçirdiğimiz iyi uygulamalarımızla kısa, orta ve uzun vadede sektörümüzde ve iş dünyasında öncü şirketlerden biri olmayı hedefliyoruz.

İklim değişikliğini ve biyoçeşitliliği kritik alanlarımız olarak görüyor ve geliştirmek için çalışıyoruz. Enerji arz güvenliğini sağlanmasında yenilenebilir enerji yatırımlarımızı, dijitalizasyonu ve inovasyonu taşıyıcı güç olarak görüyoruz.

Bulunduğumuz bölgelerde toplumsal yatırımlarımızı, toplumun ihtiyaçları ve önceliklerimiz ekseninde hayata geçiriyoruz. Süreçlerimizde insanı odağa alarak; iş sağlığı ve güvenliği, çalışan bağlılığı, toplumsal cinsiyet eşitliği, etik ve yetenek yönetimi alanlarındaki faaliyetlerimizi öne çıkarıyoruz. Tüm bu çalışmalarımızı gerçekleştirirken iç ve dış paydaşlarımızla birlikte ortak akıl ile yönetiyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ ÇERÇEVESİNDE ODAK ALANLARIMIZ:

1. İklim Değişikliği ve Çevre
2. Enerji Arz Güvenliği
3. Çalışanlarımız
4. Topluma Katkı

Sürdürülebilirlik Odak Alanımız Çerçevesinde Gerçekleştirdiğimiz Çalışmalar

- Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bu önemli başarı bizi 2045 senesinde net-sıfır karbon olma hedefimize taşıyacak.

Net-sıfır karbon hedefimize ulaşmayı yenilenebilir enerji yatırımları sayesinde büyüyerek ve mevcut varlıklarımızı dönüştürerek sağlayacağız. Ayrıca Bandırma Enerji Üssü yeşil hidrojen üretimi, enerji verimliliği çalışmaları ve proses verimlilik çalışmaları, TFB Ünite verimlilik iyileştirme çalışmaları ile de bu hedefimize ulaşmayı amaçlıyoruz.

- T.C. Orman Genel Müdürlüğü ile “Geleceğe Nefes Ağaçlandırma Projesi” ve T.C. Bozcaada Kaymakamlığı ile “Cumhuriyet Seferberliği” kapsamında fidan dikim protokolleri imzaladık. 2022 yılında her iki proje kapsamında ve işletmelerimizin faaliyette bulunduğu etki alanlarında toplam **340.000 adet** fidan dikimi gerçekleştirdik.
- Zorlu kış şartlarında Tufanbeyli ilçesini besleyen iletim hatlarında problem yaşandığında, yine iletim hatlarında bakım dönemlerinde sosyal sorumluluk gereği ilçenin elektrik ihtiyacı Tufanbeyli Santralimizden karşılanabiliyor. Bu anlamda 2022 tedarigi **3.300 MWh** seviyesinde gerçekleşti.



Agrivoltaik Projemiz

Komşuköy iş birliği ile tarımda yenilenebilir enerji kullanımına öncülük edecek uygulamamızla bir ilke imza attık. Aynı arazi alanını hem tarım ürünleri hem de yenilenebilir enerji üretmek için kullanmayı sağlayan agrivoltaik uygulaması bizlere sürdürülebilir tarım ve enerji için özgün bir fırsat sunuyor. Bu projemizle güneş panellerinin sıra dışı konumlandırması sayesinde yaban mersini, lahanagiller, ıspanak gibi bitkiler hem verimli

hem de sürdürülebilir bir yöntemle yetiştiriliyor.

Bal Ormanı ve Arıcılık Çalışmalarımız



Biyoçeşitliliğin Korunması ve Gelişimi başlığında ele aldığımız Arıların Korunması ve Arıcılığın

geliştirilmesi projesi kapsamında, Kahramanmaraş Göksun ve Çanakkale Eceabat'ta tesis edilen ‘Bal Ormanları Yapımı’ ve ‘Arı Yetiştiriciliği Eğitimi ve Hastalıklarıyla Toplu Mücadele’ projelerinde orman ekosisteminin gereksinimleri ve biyolojik çeşitliliğe katkı sağlaması amacıyla;

- Yaklaşık 4.000 kovan ile 300 milyon arı için yaşam alanı oluşturuldu.
- 51 bin kovan için ilaçlama çalışması yapıldı.
- 150 arıcıya Sürdürülebilir Arıcılık eğitimi verildi.
- Orman Müdürlüğü ile doğru alanlar belirlenerek yaklaşık 23 bin farklı türde fidan ve ağaç dikimi yapıldı.

• Çanakkale’de 200 milyon, Kahramanmaraş’ta 100 milyon olmak üzere toplamda 300 milyon arıya yaşam alanı oluşturmak amacıyla 2 adet bal ormanı projesini hayata geçirdik. Bal ormanlarımızda Arıcılar Birliği ve İl OGM ile çalışarak hem yerel üreticinin desteklenmesi hem de biyoçeşitliliğin korunmasını sağladık.



Kadın Öğrencilere Eğitim Programımız

Önlisans ve lisans programlarında eğitim gören, iş hayatına yeni adım atacak kadın öğrencilerin enerji sektöründe daha fazla yer almasını sağlamak ve onları iş hayatına hazırlamak amacıyla Kadın Öğrencilere Eğitim Programı’nı başlattık.

Santral bölgelerimiz başta olmak üzere Türkiye’deki Üniversite ve Meslek Yüksek Okulları’nın 3. ve 4. sınıflarında okuyan kadın öğrencileri bölüm ayırt etmeksizin programa dahil ettik.

Eğitimlerin içeriğini Boğaziçi Üniversitesi Yaşam Boyu Eğitim Merkezi ve Power MBA programımızdan faydalanarak oluşturduk. Eğitim kadromuza Boğaziçi Üniversitesi Yaşam Boyu Eğitim Merkezi, Sabancı Üniversitesi Yönetici Geliştirme Birimi akademisyenlerini dahil ettik. 500 kadın öğrencinin katılımını hedeflediğimiz eğitim programımızda süreç sonunda sertifika almaya hak kazanan kadın öğrenci sayısı **525** oldu.

• Orman Güvenliği Projemiz Son dönemlerde yaşanan orman yangınları ile bireysel farkındalığın ve gönüllülük çalışmalarının artan önemi nedeniyle, orman yangınlarının önlenmesi ve orman yangınları ile mücadelede bilinçli yaklaşımların kazandırılması için çalışmalar yürütüyoruz. Bu kapsamda çalışanlarımızın ve ekosistemimizde bulunan gönüllülerimizin dahil olacağı Orman Yangınlarıyla Mücadele Eğitimleri’ni organize ettik.

Şirketimiz içinde ve dışında gönüllü olmak, ihtiyaç halinde destek vermek ve sürecin uçtan uca doğru koordinasyon ile etkin yönetilmesi sağlamak isteyen paydaşlarımızla, İl Orman Genel Müdürlükleri ile iş

birliği yaparak uzmanlık eğitimleri organize ettik. Bu eğitimlerimizi, Adana’da 3 ayrı eğitim, İstanbul ve Balıkesir olmak üzere 3 farklı bölgede ve 156 gönüllümüzün katılımı ile tamamladık.

Orman Güvenliği kapsamında, Orman Genel Müdürlüklerimizin ihtiyaç duyduğu bölgelerde Yangın Havuzları yaparak, itfaiyecilerin yangınlara en etkili şekilde müdahalesini sağlayacak kaynakların teminini sağladık. Antalya, Muğla ve Adana bölgelerinde toplamda 7 yangın havuzu inşa ettik.

RİSK YÖNETİMİ ORGANİZASYONU VE KÜLTÜRÜ

Enerjisa Üretim olarak, risk yönetimine sadece teknik ve metodik olarak yaklaşmıyor, kültürel boyutunu da önemsiyoruz. Gittikçe yükselen değişkenlik ve bilinmezlik, günümüzde risk yönetimi yaklaşımının ve uygulamalarının tabana yayılması ve günlük karar mekanizmalarının bir parçası olmasını zorunlu hale getiriyor. Değişen dünyaya adaptasyon için Kurumsal Risk Yönetimi organizasyonumuzu ve uygulamalarımızı geleceğin gereksinimlerine uygun şekilde geliştiriyoruz.

2022 yılında risk kültürü yaklaşımımızın geliştirilmesi, kültürel dönüşümün yönetilmesi, stratejik ve sistemik risklerin daha etkin şekilde tartışılabilmesi ve koordinasyonun güçlendirilmesi adına iki yeni komite oluşturduk. Üst yönetim ekibinden oluşan Risk Liderlik Komitesi, stratejik ve organizasyonel risklerin yönetilmesine ve politikaların belirlenmesine odaklanırken, fonksiyon liderlerimizden oluşan daha geniş katılımlı Kurumsal Risk Yönetimi Komitesi, mevcut risk ekosistemini değerlendiriyor, oluşabilecek sistemik risklerin erken tespit edilmesi için çalışıyor ve risk kültürünün tabana yayılması adına koordinasyon faaliyetleri yürütüyor.

Risk yönetimi anlayışımızla; operasyonel, stratejik ve finansal planlarımızı etkileyebilecek tüm risk ve fırsatların tanımlanmasını, çeşitli metodolojiler kullanarak ölçülmesini, değerlendirmesini ve risklerin en etkin şekilde yönetilmesini hedefliyoruz.

Risk yönetiminden sorumlu iki farklı departman, kendi alanlarında risk yönetimi faaliyetlerini yürütüyor. Teknik Risk Yönetimi departmanı teknik risklerin yönetilmesine odaklanıyor, Risk Kültürü organizasyonu ise bünyesinde Kurumsal Risk Yönetimi, Ticari Risk Yönetimi, Finansal Risk Yönetimi ve İş Sürekliliği departmanlarını barındırıyor.

2022 YILI GENEL RİSK DEĞERLENDİRMESİ

2022 WEF Global Riskler raporu incelendiğinde, tanımlanan en önemli risklerin birçoğunun enerji piyasası oyuncuları için temel risk ve fırsatları beraberinde getirdiğini görüyoruz. Birçok farklı araştırmada da yer bulan bu riskleri; iklim değişikliğine tepkisizlik, aşırı hava olayları, doğal kaynak krizleri, borç krizleri, yükselen siber güvenlik riskleri ve salgın hastalıklar kaynaklı tedarik zinciri krizleri olarak özetleyebiliriz. 2023 yılı için öngörülen risklere ise bunlara ilave olarak enflasyon ve geniş çaplı göçler kaynaklı risklerin eklendiğini gözlemliyoruz. Türkiye için geniş çaplı risk anketlerinin sonuçları incelendiğinde, 2022'de

ön plana çıkan kur ve piyasa riskleri ile ekonomik krizlerin yanına 2023 yılı başında nitelikli işgücü kaybının da eklendiğini görüyoruz.

2022, global enerji piyasaları açısından da yüksek oynaklık ve rekor fiyatlar yılı oldu. Avrupa doğalgaz ve elektrik piyasalarında fiyat rekorları kırıldı. Dünyanın en önemli likit doğalgaz ticaret merkezlerinden biri olan Hollanda TTF (Title Transfer Facility) piyasasında 2022 yılının başında 80 EUR/MWh seviyelerinde başlarken, Şubat sonunda başlayan Rusya-Ukrayna savaşı ile birlikte ortaya çıkan gaz kesintisi endişeleri TTF spot fiyatlarını 210 EUR/MWh seviyesine yükseltti. Ancak Rusya gaz tedariğine devam ettiği için fiyatlar tekrar 80 EUR/MWh seviyesine geriledi.

Köprü Santralimizden Serkan Çiftçi'nin oğlu Yiğit ve kızı Asiye



Haziran ayında Amerika'nın çoğunlukla Avrupa'ya ihracat yapan LNG terminalinde (Freeport) yangın çıkması TTF gaz fiyatlarının yeniden 180 EUR/MWh seviyesine çıkmasına sebep oldu. Temmuz ayında bakıma giren Nord Stream 1'in bakım dönüşü doğalgaz kesintisine gitmesi endişesi ile birlikte TTF spot fiyatları 308 EUR/MWh seviyesine yükseldi. Doğalgaz piyasalarında yaşanan eşi görülmemiş oynaklık ve belirsizlikle birlikte gelen rekor fiyatlar, bu piyasada faaliyet gösteren şirketler için çok büyük riskleri ve fırsatları beraberinde getirdi.

Elektrik üretiminin önemli kaynaklarından biri olan doğalgazda yaşanan bu gelişmeler, Avrupa elektrik piyasalarını da derinden etkiledi. Almanya 2023 yıllık (Cal-23) kontratı fiyatları Ağustos ayında ortalama 935 EUR/MWh olarak gerçekleşirken Aralık'ta ortalama 279 EUR/MWh seviyesine düştü. 2022 yılındaki elektrik fiyatı oynaklığı %300 olarak gerçekleşti.

Yüksek belirsizlik ve oynaklık ortamı nispeten daha düşük oranda da olsa ülkemizdeki fiyatları da doğrudan etkiledi. 2022 Ocak ayında ortalama 1177 TL/MWh olan elektrik piyasa takas fiyatı (PTF), yükselen doğalgaz, kömür fiyatları ve kurla birlikte 2022 Aralık ayında 3600 TL/MWh olarak gerçekleşti.

Enerjisa Üretim olarak hem varlık optimizasyonu hem de ticari faaliyetlerimizde uzun yıllardır geliştirdiğimiz ve kullandığımız gelişmiş risk yönetimi araçları ve teknikleri ile tüm piyasa risklerini yakından takip ediyoruz. Ticari faaliyetlerimizi belirgin risk sermayesi ve risk limit yapıları ile sürdürüyoruz.

Kur dalgalanmalarından negatif etkilenmemek adına gelişmiş risk yönetim araçları ve teknikleri kullanıyoruz. Tüm belirsizliklere rağmen 2022 yılı şirketimizde, risk yönetimi açısından da başarılı uygulamalar ve yüksek performans ile tamamlanmış oldu.

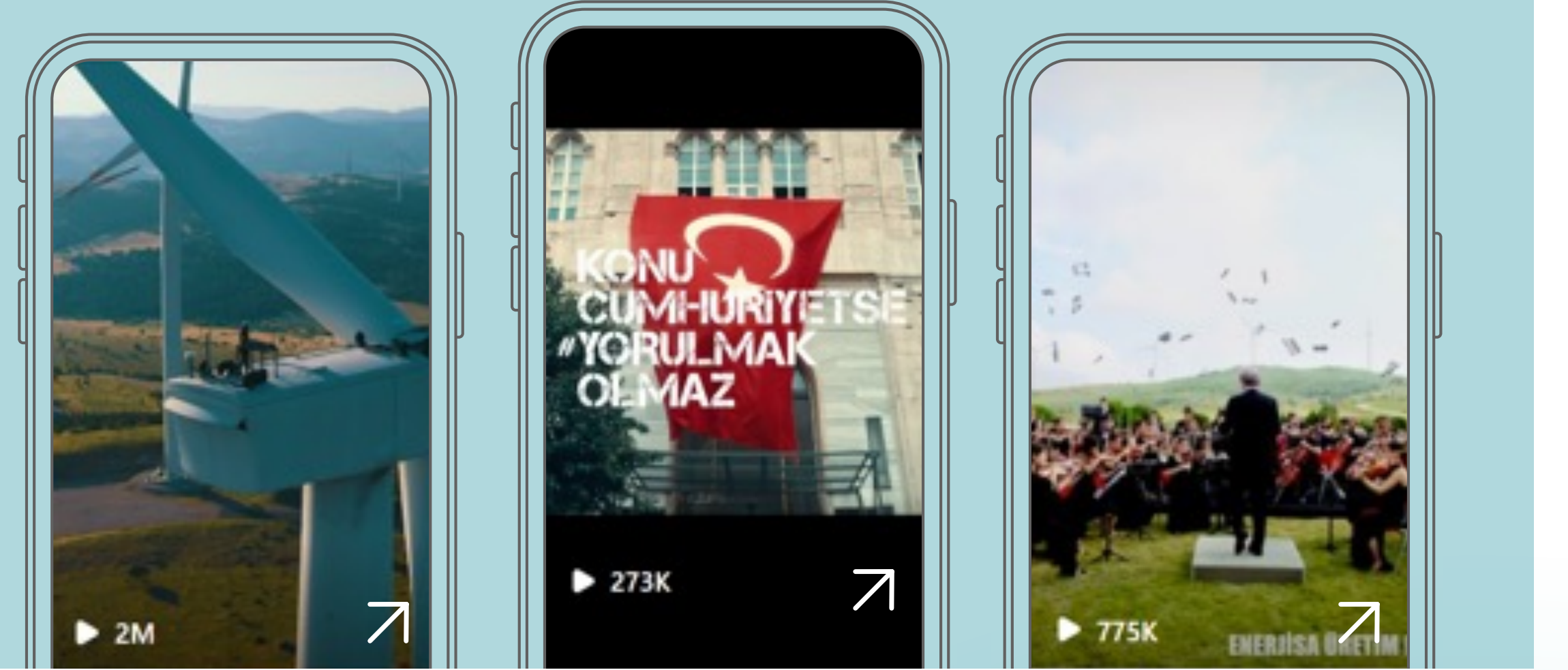
En Çok Beğenilen 3 LinkedIn Paylaşımımız

Paylaşımı görmek için görsele tıklayın.



En Çok İzlenen 3 Instagram Paylaşımımız

İzlemek için görsele tıklayın.



2022'den En Sevdığımız, Kendisi “Üretiyoruz” diyen 3 Fotoğrafımız





İÇ DENETİM FAALİYETLERİ

Enerjisa Üretim ve tüm bağlı ortaklıklarında iç kontrol sisteminin etkinliğine ve yeterliliğine yönelik faaliyetler İç Denetim Departmanımız tarafından gerçekleştiriliyor. İç Denetim Departmanı, şirket bünyesinde denetim faaliyetlerinin yürütülmesi, danışmanlık hizmetleri ve etik inceleme çalışmaları olmak üzere üç ana görevi yerine getiriyor. Departman, bağımsız 2 Yönetim Kurulu üyesinden oluşan Denetim Komitesi'ne doğrudan raporlama yapıyor. 2022 yılında İç Denetim Departmanı ve komite üyelerinin katılımıyla toplamda 5 defa Denetim Komitesi toplantısı gerçekleştirdik.

DENETİM FAALİYETLERİNİN YÜRÜTÜLMESİ

Gerçekleştirilen iç denetim faaliyetleri ile Denetim Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu'na makul ölçüde güvence veriliyor. Süreçlere ilişkin İç Denetim Departmanı tarafından her yıl düzenli olarak risk değerlendirme çalışmaları yapılıyor ve oluşturulan denetim evreni ile takip eden yılda denetlenecek süreçler tespit ediliyor. Hazırlanan yıllık iç denetim planı, Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanıyor. Bu plan çerçevesinde yürütülen denetimlerde aşağıdaki amaçların gerçekleştirilmesine katkı sağlanması hedefleniyor;

- Yasal düzenlemelere, sözleşmelere, yetki planına, politika ve iç prosedürlere uyulması,

- Hata ve usulsüzlüklerin önlenmesi,
- ERP sistemleri, diğer veri tabanları ve iş uygulamalarında etkin bir iç kontrol sistemi kurulması,
- Varlıkların korunması, operasyonların etkinliğinin ve verimliliğinin sağlanması,
- Kurumsal yönetim ilkelerine ve etik değerlere uyulması,
- İç ve dış raporlama, performans ve risk yönetiminde etkinliğin sağlanması,
- İyileştirme fırsatlarının belirlenmesi ve iyi uygulamaların yaygınlaştırılması.

Gerçekleştirilen denetim çalışmalarına ilişkin tespit ve öneriler, denetlenen fonksiyon yöneticileri ile görüşülerek iyileştirici aksiyon planları

belirleniyor. Denetim raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin denetçi görüşü sunuluyor ve denetim sonuçları Denetim Komitesi'ne raporlanıyor. Bu kapsamda İç Denetim Departmanımız tarafından 2022 yılında toplamda 14 adet denetim çalışması gerçekleştirdik. Denetim raporlarında yer alan aksiyon planları sistemsel olarak tasarlanmış olan İç Denetim Modülü üzerinden ilgili tüm aksiyon sahipleri ve yöneticileri tarafından takip ediliyor. Sistem üzerinde kurgulanan çeşitli bildirim ve hatırlatma e-postaları ile yönetim raporları, çalışanlara ve yöneticilere denetim sonuçlarıyla ilgili detaylara anlık olarak erişim ve takip imkânı sağlıyor.

DANIŞMANLIK HİZMETLERİ

Yıl içerisinde Yönetim Kurulu, Denetim Komitesi veya üst yönetimden bazı iş süreçlerine ilişkin daha detaylı bilgi edinmek veya iç kontrol ortamının etkinliği hakkında güncel durumu değerlendirmek amacıyla özel inceleme talepleri geliyor. Bu kapsamda İç Denetim Departmanımız tarafından ilgili çalışmalar yapılarak ve sonuçlar raporlanarak iş süreçlerine ilişkin danışmanlık faaliyetleri gerçekleştiriliyor. Ayrıca danışmanlık hizmetleri kapsamında İç Denetim Departmanı tarafından şirket içerisindeki sosyal sorumluluk projelerine ve iş süreçlerinin iyileştirilmesine yönelik çeşitli projelere aktif katılım sağlanıyor ve destek veriliyor.

Merkez Ofisimizden Özlem Ayas ve kızı Mira

**ETİK İNCELEME ÇALIŞMALARI**

Şirket çalışanları veya tüm paydaşlar '0216 512 4242' numaralı Etik Hattı'nı arayarak veya "enetik_uretim@enerjisauretim.com" e-posta adresi üzerinden İç Denetim Departmanı'na ulaşarak her türlü olası etik veya şirket politikası ihlallerini bildirebiliyor. Yapılan tüm bildirimler gizlilik prensibi

ile tarafsız bir şekilde ve 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında inceleniyor.

Bildirimlere erişim ve ihlallere ilişkin inceleme ile soruşturma yapma yetkisi yalnızca İç Denetim Departmanı'na aittir. İnceleme sonuçları ve öneriler, şirket bünyesinde oluşturulmuş İş Yeri Davranış Değerlendirme

Kurulu'nda görüşülerek karara bağlanıyor.

PERFORMANS DEĞERLENDİRME VE SÜREKLİ GELİŞİM

İç Denetim Departmanı, faaliyetlerini Uluslararası İç Denetim Standartları'na ve Etik Kurallara uygun şekilde icra ediyor. Bu uygunluk standartlar gereği her 5 yılda bir tabi olunan ve en son 2018 yılında gerçekleştirilen bağımsız Kalite Güvence Değerlendirmesi (QAR) çalışması ile belgelenerek teyit ediliyor. Departman bünyesindeki ekip üyelerinin mesleki alandaki bilgi ve tecrübelerini genişletmesi ve paylaşması amacıyla Türkiye İç Denetim Enstitüsü'ne üyeliği bulunuyor.

ENERJİSA ENERJİ ÜRETİM A.Ş.

Barbaros Mahallesi Çiğdem Sokak Ağaoğlu
My Office İş Merkezi No: 1/6 Ataşehir/İstanbul
<https://www.enerjisauretim.com.tr>
iletisim@enerjisauretim.com.tr
(0216) 512 40 00

ENERJİSA ÜRETİM

SUNUŞ

İNSAN VE KÜLTÜR

ÜRETİM

TİCARET

DİJİTAL

FİNANS, STRATEJİ VE YATIRIMLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

